



ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΒΒΑΘΑΣ
Πρόεδρος
της Γενικής
Συνμοσπονδίας
Επαγγελματιών
Βιοτεχνών και
Εμπόρων Ελλάδας
(ΓΣΕΒΕΕ)

Στοίχημα η ενδυνάμωση των τεχνικών επαγγελματιών

Ο επιταχυνόμενος ψηφιακός μετασχηματισμός, οι οικονομικές πολιτικές βιώσιμης ανάπτυξης με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα και κυρίως οι απανωτές οικονομικές, υγειονομικές και ενεργειακές κρίσεις έχουν - μεταξύ άλλων παραγόντων - προευνήσει σημαντικές αλλαγές στα επαγγέλματα και τα εργασιακά καθήκοντα.

Η αντίστοιχη μεταβολή των περιεχομένων της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, που προετοιμάζουν τα άτομα για την εργασία και την άσκηση των επαγγελμάτων, είναι αναπόφευκτη ανάγκη. Από όλες τις πλευρές, αναγνωρίζεται ο σημαντικός ρόλος που πρέπει και μπορούν να διαδραματίσουν οι κοινωνικοί εταίροι στα εθνικά συστήματα δεξιοτήτων, τόσο στην διάγνωση αναγκών, στην υλοποίηση δράσεων απόκτησης δεξιοτήτων όσο και στην αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των εφαρμοζόμενων πολιτικών.

Η ενεργή συμμετοχή οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών στα συστήματα δεξιοτήτων σε εθνικό, τοπικό και κλαδικό επίπεδο αποτελεί βασική συνθήκη επιτυχίας για την ορθή υλοποίηση των μέτρων και για τη διασφάλιση της συνέχειας και της βιωσιμότητας των πολιτικών που αποφασίζονται.

Μετά από περίπου επτά χρόνια συστηματικών ερευνητικών προσπαθειών και με την υποστήριξη των συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο έργων, μπορούμε πλέον να πούμε ότι στην Ελλάδα έχουμε διαμορφώσει μια αξιολόγηση

παράδοση εγκυρότητας και αξιοπιστίας στη μελέτη των αναγκών δεξιοτήτων αλλά παράλληλα και ότι από την συστηματική και διαχρονική μελέτη των πολιτικών δεξιοτήτων έχει γίνει κατανοητό ότι οι γνώσεις και δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού είναι ίσως ο πιο κρίσιμος παράγοντας δυναμισμού και θετικών προοπτικών της οικονομίας και της κοινωνίας.

Οι δυνατότητες που έχει η Ελλάδα στον τομέα των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, είναι μεγάλες, αλλά δυστυχώς μέχρι σήμερα δεν έχει γίνει η αξιοποίηση τους με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Η φυγή χιλιάδων νέων επιστημόνων και όχι στο εξωτερικό, η αυξανόμενη έλλειψη ιατρικού προσωπικού σε αρκετές ειδικότητες της μεταποίησης και άλλα παρόμοια φαινόμενα, συνθέτουν την εικόνα.

ΑΥΞΗΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Είναι λοιπόν αναγκαίο να βρεθούν άμεσα τρόποι αύξησης των δεξιοτήτων των απασχολούμενων στην επιχειρηματικότητα μικρής κλίμακας. Το θέμα της διάγνωσης και της ανάπτυξης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού έχει τεθεί ήδη από τη ΓΣΕΒΕΕ στο επίκεντρο του διαλόγου για τις πολιτικές που θα ακολουθηθούν και στη προγραμματική περίοδο 2021-2027. Όμως αυτό δεν αρκεί. Χρειάζεται ως κοινωνικοί εταίροι, ως πολιτεία και ως δημόσιοι φορείς να συνεχίσουμε τον διάλογο και τη συνεργασία για να εξελίξουμε και να βελτιώ-

σουμε ακόμη περισσότερο την αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεων.

Οι απαιτήσεις σε γνώσεις και δεξιότητες για την απασχόληση αλλάζουν πιο συχνά από κάθε άλλη φορά, καθιστώντας την τακτική επικαιροποίηση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και των ανέργων επιτακτική ανάγκη. Η έγκαιρη και αξιόπιστη διάγνωση των αναγκών μπορεί να αναδειχθεί κρίσιμη σημασίας πληροφορία, τόσο σε συστημικό (π.χ. αλλαγές στα προγράμματα σπουδών των εκπαιδευτικών συστημάτων) όσο και σε ατομικό επίπεδο (π.χ. επαγγελματικός προσανατολισμός των νέων).

Στο κρίσιμο αυτό πεδίο η παρουσία των θεσμικών κοινωνικών εταίρων στην Ελλάδα και ιδιαίτερα της ΓΣΕΒΕΕ θα είναι συνεχής όπως όλα τα προηγούμενα χρόνια. Στόχος μας να βρεθούν στο επίκεντρο της εκπαιδευτικής δραστηριότητας οι επαγγελματικοί κλάδοι και οι ειδικότητες της κατασκευής, της επισκευής και συντήρησης οχημάτων, του κλάδου τροφίμων και ποτών και πολλές άλλες ειδικότητες επαγγελματιών που με την σωστή ενημέρωση και αναβάθμιση των επαγγελματικών προσόντων θα διευκολύνουν νέους στην πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας αλλά και τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις να αναπτυχθούν. Είναι το στοίχημα της επόμενης ημέρας για την ανάπτυξη της Ελληνικής Οικονομίας, η ενδυνάμωση των τεχνικών επαγγελματιών και προς αυτήν την κατεύθυνση πρέπει να κινηθούμε όλοι χωρίς καθυστερήσεις! ☐

