

Σ.Α.Τ.Ε.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ.:
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ
ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Αθήνα : 22 Μαρτίου 2001
Αρ. Πρωτ : οικ. 80015

ΠΡΟΣ : Ως ο Πίνακας Διανομής

Ταχ. Δ/νση : Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας 10182

ΘΕΜΑ : «Εγκύκλιος επί των σχετικών διατάξεων του Ν.2874/2000
που αφορούν θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου μας»

Σ.Α.Τ.Ε.

Στο ΦΕΚ 286/29-12-2000 τεύχος Α', δημοσιεύθηκε ο Ν.2874/2000
«Πρωώθηση της Απασχόλησης και άλλες διατάξεις».

Για την ομοιόμορφη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Νόμου
αυτού σε θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου μας, σας παρέχουμε κατ'
άρθρο τις πιο κάτω διευκρινίσεις:

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ η μ ε ί ω σ η

*Για οικονομία χώρου καταχωρήθηκαν εδώ μόνο οι διευκρινίσεις επί των
άρθρων: 4 έως 11, 16, 24, 25, 28, 29, 32 έως 34 του ν. 2874/2000.*

*Για το πλήρες κείμενο της εγκυκλίου παρακαλείσθε να επικοινωνήσετε με
τον Σύνδεσμο*

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 4

Κατάργηση υπερεργασιακής απασχόλησης Αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης

Οι επιχειρήσεις αντί να προσλαμβάνουν νέο προσωπικό, τείνουν να καλύπτουν τις ανάγκες τους για επιπλέον ώρες εργασίας με προσφυγή στη χρήση των υπερωρών. Με το παρόν άρθρο επιδιώκεται η αποθάρρυνση της ευρείας χρήσης των υπερωρών, μέσω της αύξησης του κόστους τους, ώστε οι επιχειρήσεις να προτιμούν νέες προσλήψεις.

Με την παράγραφο 1 του άρθρου 4 του Ν. 2874/00 καταργείται από την 1^η Απριλίου 2001 για τις επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο 40 ωρών την εβδομάδα, η κατά την κρίση του εργοδότη υποχρέωση του μισθωτού για υπερεργασιακή απασχόληση πέντε (5) ωρών την εβδομάδα.

Σ.Α.Τ.Ε.

Με την παράγραφο 2 του ως άνω άρθρου του ίδιου νόμου παρέχεται η ευχέρεια στον εργοδότη να απασχολήσει τους μισθωτούς, ασκώντας το

Σ.Α.Τ.Ε.

διευθυντικό του δικαίωμα, για τρεις (3) ώρες πέραν του συμβατικού ωραρίου (41^η, 42^η, 43^η ώρα) την εβδομάδα (ιδιόρρυθμη υπερωριακή απασχόληση).

Για την ιδιόρρυθμη υπερωριακή απασχόληση της παρ.2 δεν απαιτείται άδεια της αρμόδιας αρχής ούτε σχετική αναγγελία προς αυτή.

Με την παράγραφο 3 του ίδιου άρθρου από την 1^η Απριλίου 2001 καταργείται η υποχρέωση του εργαζόμενου να εργαστεί υπερωριακά πέραν των σαράντα τριών (43) ωρών την εβδομάδα. Με τις προϊσχύουσες διατάξεις το όριο υπερεργασίας ή ιδιόρρυθμης υπερωρίας ήταν 48 ώρες. Με τον νέο νόμο η πέραν των 43 ωρών απασχόληση των μισθωτών θεωρείται υπερωριακή απασχόληση ως προς όλες τις νόμιμες συνέπειες, διατυπώσεις και διαδικασίες έγκρισης. Απαιτείται, δηλαδή πέραν των 43 ωρών ο εργοδότης να ζητήσει για υπερωριακή απασχόληση την έγκριση του Σ.Ε.Π.Ε ή την έγκριση του Υπουργού ύστερα από γνώμη του ΑΣΕ, στην περίπτωση που εξαντλήθηκε το ανώτατο όριο που μπορεί να χορηγεί το Σ.Ε.Π.Ε.

Επειδή διατυπώνονται ερωτήματα για το τι εφαρμόζεται για επιχειρήσεις που έχουν συμβατικό χρόνο απασχόλησης κάτω των 40 ωρών, είναι ευνόητο ότι όπως είχε κριθεί νομολογιακά και κατά το παρελθόν οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται για την πέραν των 40 ωρών εργασία.

Με τις παραγράφους 4 και 5 αυξάνεται η αμοιβή των εργαζομένων υπερωριακά. Με την παράγραφο 4, οι μισθωτοί που απασχολούνται υπερωριακά, σε οποιοδήποτε εργοδότη ανεξάρτητα από το συμβατικό ωράριο εργασίας τους δικαιούνται, τόσο για κάθε ώρα ιδιόρρυθμης υπερωριακής απασχόλησης όσο και για κάθε ώρα νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης μέχρι την συμπλήρωση 120 ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 50%.

Σ.Α.Τ.Ε.

Για την πέραν των 120 ωρών υπερωριακή απασχόληση ή του χρονικού ορίου υπερωριών που εγκρίνεται γενικότερα από το Σ.Ε.Π.Ε, εφαρμόζονται, σε ό,τι αφορά την αμοιβή, οι διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 435/76.

Σύμφωνα δε με την παράγραφο 5 του άρθρου αυτού οι μισθωτοί σε κάθε περίπτωση μη νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης δικαιούνται αποζημίωση ίση με το 250% του καταβαλλομένου ωρομισθίου για κάθε ώρα μη νόμιμης υπερωρίας. (Δηλαδή 150 % προσαύξηση του ωρομισθίου).

Σ.Α.Τ.Ε.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ : Μισθωτός μη νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης κατά τη παρ.5, αμειβόμενος με π.χ 1.000 δραχ. ωρομισθίο, πρέπει να λαμβάνει ως αποζημίωση- αμοιβή το 250% του καταβαλλόμενου ωρομισθίου για κάθε ώρα μη νόμιμης υπερωρίας, δηλαδή 2.500 δραχ.

Η κατάργηση των 5 ωρών υπερεργασιακής απασχόλησης εβδομαδιαίως εφαρμόζεται ανεξαρτήτως εάν οι εργαζόμενοι είναι σε καθεστώς πενθήμερης ή εξαήμερης απασχόλησης.

Διευκρινίζεται, ότι οι διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 έχουν εφαρμογή για όλους τους εργοδότες και εργαζόμενους και ισχύουν-για το ενιαίο της ρύθμισης από την 1^η Απριλίου 2001.

Διάγραμμα Α

Σ.Α.Τ.Ε.

Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης

40 – 43 ώρες: +50%

43 - 45,6 ώρες *: +50%

45,6 – 48 ώρες: +75%

48+ ώρες: +150% = « παράνομες »

* αναγωγή από 120 ώρες ετησίως

Άρθρο 5

Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Με το παρόν άρθρο εισάγονται κίνητρα για τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους για τη σύναψη συμφωνιών διευθέτησης των ωρών εργασίας σε ετήσια βάση. Η διευθέτηση σε ετήσια βάση επιτρέπει στις επιχειρήσεις την ταχύτερη προσαρμογή της παραγωγής στις διακυμάνσεις της ζήτησης, με αποτέλεσμα τη μείωση του κόστους και την αύξηση της ανταγωνιστικότητας.

Σ.Α.Τ.Ε.

Οι εργαζόμενοι, από την πλευρά τους, «αποζημιώνονται» με τη μείωση του συμφωνημένου ωραρίου από τις 40 στις 38 ώρες την εβδομάδα κατά μέσο ετήσιο όρο (92 ώρες το χρόνο). Η εφαρμογή της ετήσιας διευθέτησης του χρόνου εργασίας προϋποθέτει την κατάργηση των τριών (3) ωρών ιδιόρρυθμης υπερωρίας την εβδομάδα.

Συγκεκριμένα : Σε επιχειρήσεις για τις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας 40 ωρών εβδομαδιαίως επιτρέπεται να καθορίζεται με επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή με συμφωνίες του εργοδότη και του επιχειρηματικού σωματείου ή με συμφωνίες του εργοδότη και του συμβουλίου των εργαζομένων ή του εργοδότη και των ενώσεων προσώπων της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του Ν. 1264/82 (όπως ισχύει), ότι 138 ώρες εργασίας από τον συνολικό ετήσιο χρόνο εργασίας κατανέμονται με αυξημένο αριθμό ωρών σε συγκεκριμένες περιόδους. Ο χρόνος αυτός επιστρέφεται με άδεια ή ρεπό ή με αντίστοιχη μείωση ωρών εργασίας κατά το υπόλοιπο διάστημα. Με τον ίδιο τρόπο θα πρέπει να επιστραφούν και οι 92 ώρες (που προκύπτουν ετησίως από τη μείωση των 40 ωρών συμβατικής εβδομαδιαίας απασχόλησης σε 38) ως «αποζημίωση» προς τον εργαζόμενο ο οποίος θα συμφωνήσει στη διευθέτηση. Οι εκάστοτε κείμενες διατάξεις για το χρόνο υποχρεωτικής ανάπαυσης των εργαζομένων τηρούνται, καθώς και το εκάστοτε ισχύον ανώτατο όριο του μέσου χρόνου εβδομαδιαίας απασχόλησης, (48 ώρες εβδομαδιαίως) συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών. Στην περίπτωση αυτή ο ανώτατος μέσος όρος ωρών εβδομαδιαίας εργασίας ετησίως είναι οι (38) ώρες. Οι περίοδοι ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών και οι περίοδοι υποχρεωτικών αργιών δεν συνεκτιμώνται στο υπολογισμό του μέσου όρου. Στις επιχειρήσεις αυτές απαγορεύεται η ιδιόρρυθμη υπερωρία. Υφίσταται η δυνατότητα μόνον των υπερωριών που εγκρίνονται από το Σ.ΕΠ.Ε ή από τον Υπουργό μετά από γνώμη του ΑΣΕ.

Σ.Α.Τ.Ε.

Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται αναλογικά και για εργαζόμενους σε εποχιακές επιχειρήσεις και για εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας μικρότερη του ενός έτους. Σε επιχειρήσεις που δεν υπάρχει επιχειρησιακό σωματείο ή συμβούλιο εργαζομένων ή ένωση προσώπων της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του Ν. 1264/82 η συμφωνία διευθέτησης του χρόνου εργασίας γίνεται μεταξύ του εργοδότη και του αντίστοιχου κλαδικού σωματείου ή της αντίστοιχης ομοσπονδίας. Σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί συμφωνία

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

μεταξύ του εργοδότη και του αντίστοιχου κλαδικού σωματείου ή ομοσπονδίας οποιοδήποτε από τα δύο μέρη, μπορεί να προσφύγει στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ).

Είναι προφανές ότι η συλλογική σύμβαση ή συμφωνία μπορεί να προβλέπει διευθέτηση του χρόνου εργασίας και μόνο για συγκεκριμένο κλάδο της επιχείρησης ή συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων σ' αυτή.

Επιτρέπεται δηλαδή η διευθέτηση του χρόνου εργασίας να αφορά είτε το σύνολο των εργαζομένων είτε μόνο ένα ορισμένο κλάδο ή τμήμα της επιχείρησης ή μια κατηγορία ή ειδικότητα εργαζομένων.

Σε επιχειρήσεις στις οποίες εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο μικρότερο των 40 ωρών, ως προτόν συλλογικής σύμβασης, επιτρέπεται η διευθέτηση του χρόνου εργασίας με σύναψη συλλογικής σύμβασης και εάν απαιτείται μπορεί να καλυφθεί με σχετική νομοθετική ρύθμιση.

Αν στην ίδια επιχείρηση άλλοι εργαζόμενοι έχουν συμβατικό ωράριο 40 ωρών εβδομαδιαίως και άλλοι εργαζόμενοι συμβατικό ωράριο μικρότερο των 40 ωρών εβδομαδιαίως (με βάση συλλογική σύμβαση εργασίας, διαιτητική απόφαση, ατομική σύμβαση) τότε:

Σ.Α.Τ.Ε.

α. ως προς τους εργαζόμενους με συμβατικό ωράριο μικρότερο των 40 ωρών επιτρέπεται η διευθέτηση του χρόνου εργασίας με σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας

β. ως προς τους εργαζόμενους με συμβατικό ωράριο 40 ωρών επιτρέπεται η διευθέτηση του χρόνου της εργασίας τους είτε ως προς όλους είτε ως προς ορισμένους από αυτούς κατά κλάδο, κατηγορία ή ειδικότητα σύμφωνα με τις διατάξεις και τη διαδικασία του άρθρου αυτού.

Διευκρινίζεται στη παράγραφο 3 ότι η αμοιβή των κατά μέσο όρο 38 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας πρέπει να είναι ίση με την αμοιβή, που οφείλεται στους συγκεκριμένους εργαζόμενους για 8 ώρες ημερήσιας και 40 ώρες εβδομαδιαίας εργασίας. Δεν επιτρέπεται δηλαδή να μεκώνεται κατά το χρονικό διάστημα των ολιγότερων ωρών απασχόλησης και αντιστοίχως να αυξάνεται κατά το χρονικό διάστημα των αυξημένων ωρών απασχόλησης, εφόσον η μείωση ή η αύξηση αντιστοίχως είναι σύμφωνες με τα προβλεπόμενα στη συμφωνία διευθέτησης.

Σ.Α.Τ.Ε.

Διάγραμμα Β

Σύγκριση χρόνου απασχόλησης με το προηγούμενο και το νέο σύστημα οργάνωσης του εργασιμου χρόνου

	Ώρες εργασίας	
	Προηγούμενο σύστημα	Νέο σύστημα
Συνολικές ετήσιες ώρες εργασίας	1 840 ώρες	1750 ώρες
Υπερεργασία, ιδίωρρυθμη υπερωρία	368 ώρες	Δεν υπάρχουν
Επιπλέον υπερωρίες	Όσες εγκρίνονται	Καμία αλλαγή
Σύνολο σε ετήσια βάση	2208 ώρες + υπερωρίες	1842 ώρες + υπερωρίες
Μέγιστος χρόνος εβδομαδιαίας απασχόλησης	48 ώρες + εγκεκριμένες υπερωρίες	43 ώρες + εγκεκριμένες υπερωρίες
Ελάχιστος χρόνος εβδομαδιαίας απασχόλησης	40 ώρες	Δεν υπάρχει κατώτατο όριο
Μέγιστος χρόνος ημερήσιας απασχόλησης	Σύμφωνα με κείμενες διατάξεις	Καμία αλλαγή

Όπως ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων οι συμφωνίες, που προβλέπονται στο άρθρο αυτό πρέπει να καταρτίζονται εγγράφως σε τρία πρωτότυπα. Στο έγγραφο πρέπει να αναγράφονται τα συμβαλλόμενα μέρη, η ημερομηνία κατάρτισης, το περιεχόμενο της συμφωνίας και η έναρξη ισχύος. Το ένα από τα πρωτότυπα κατατίθεται στην αρμόδια κατά τόπο Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε) και συντάσσεται πράξη καταθέσεως. Η συμφωνία καταχωρείται σε τηρούμενο σε κάθε υπηρεσία Κοινωνικής Επιθεώρησης του Σ.ΕΠ.Ε ειδικό βιβλίο συμφωνιών διευθέτησης και επικυρωμένο της αντίγραφο αποστέλλεται αμέσως στην αρμόδια διεύθυνση (Δ3) της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Σ.Α.Τ.Ε.

Η αυτή διαδικασία ακολουθείται στην περίπτωση υπογραφής συμφωνίας ενώπιον του μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ.

Σε περίπτωση μη επίτευξης συμφωνίας ενώπιον του μεσολαβητή και παραπομπής του θέματος στη διαδικασία της διαπλησίας, η απόφαση του διαπλητή διαβιβάζεται με ευθύνη του Ο.ΜΕ.Δ στα ενδιαφερόμενα μέρη, στην αρμόδια κατά τόπο Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας και στην αρμόδια Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για την παραβίαση των συμφωνιών ή διαπλητικών ρυθμίσεων για τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις του άρθρου 16 του Ν. 2639/98.

Διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση διευθέτησης του χρόνου εργασίας με συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύουν τα οριζόμενα εν γένει για τις συλλογικές συμβάσεις.

Οι συλλογικές συμβάσεις που περιέχουν και διευθέτηση του χρόνου εργασίας καταχωρούνται επιπλέον και σε ειδικό βιβλίο στη Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου.

Οι συμβάσεις και οι συμφωνίες θα πρέπει να κατατίθενται κατά το δυνατόν και σε ηλεκτρονική μορφή (δισκέτα, cd - rom).

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 6

Μείωση ασφαλιστικών εισφορών

Το υψηλό μη μισθολογικό κόστος της εργασίας αποθαρρύνει τη ζήτηση εργασίας, ιδίως της χαμηλά αμειβόμενης. Η έμμεση μείωση του μη μισθολογικού κόστους προσδοκείται ότι θα οδηγήσει στην αύξηση της ζήτησης εργαζομένων χαμηλής ειδίκευσης και κατά συνέπεια θα συμβάλλει στον περιορισμό της ανεργίας, ιδίως της μακροχρόνιας, που πλήττει ιδιαίτερα αυτές τις συγκεκριμένες κατηγορίες εργατικού δυναμικού.

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού μεκώνεται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες, δηλαδή από 13,67% στο 11,67%, η εισφορά κλάδου κύριας σύνταξης του Ι.Κ.Α που βαρύνει τους εργοδότες που απασχολούν μισθωτούς με σχέση εξαρτημένης εργασίας οι οποίοι έχουν πλήρη απασχόληση και αμείβονται με μηνιαίο μισθό ή ημερομίσθιο. Η παραπάνω μείωση αφορά περίοδο απασχόλησης από την 1^η Απριλίου 2001 έως και την 31^η Δεκεμβρίου

Σ.Α.Τ.Ε.

2003. Προϋποθέσεις που τίθενται από τις κοινοποιούμενες διατάξεις για τη μείωση της εργοδοτικής εισφοράς του κλάδου κύριας σύνταξης είναι:

α. οι μισθωτοί να πραγματοποιούν κατά μήνα τόσες ημέρες εργασίας όσες και οι εργάσιμες ημέρες του μήνα,

β. οι μηνιαίες ασφαλιστές (μικτές) αποδοχές των εργαζόμενων-αφαιρουμένων των υπερωριών- να μην υπερβαίνουν τις 200.000 δραχ.

Επισημαίνουμε στο σημείο αυτό ότι η μείωση γίνεται και για τους μήνες που καταβάλλονται τα επιδόματα εορτών και αδείας. Είναι προφανές ότι η υπέρβαση του ποσού των 200.000 δραχ τους μήνες αυτούς δεν θεωρείται ότι είναι εκτός των προϋποθέσεων του νόμου, - Σ.Α.Τ.Ε.

γ. Η εμπρόθεσμη καταβολή εκ μέρους του εργοδότη των συνολικών εισφορών του αντίστοιχου μήνα απασχόλησης όλων των εργαζόμενων.

Ρητή εξαίρεση από τη μείωση των εργοδοτικών εισφορών προβλέπεται:

α. για το δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τις επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Εφιστούμε την προσοχή σας όσον αφορά τον κύκλο των επιχειρήσεων που ανήκουν στο ευρύτερο δημόσιο τομέα δεδομένου ότι για τα ασφαλιστικά και τα συνταξοδοτικά θέματα, εξακολουθεί να ισχύει η οριοθέτηση που είχε γίνει αρχικά με την παράγραφο 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/82. Συνεπώς ανεξάρτητα από το αν μια επιχείρηση εξήλθε από το δημόσιο τομέα με ειδικό ή γενικό νόμο μετά το 1982, δεν δικαιούται τη μείωση εργοδοτικών εισφορών, εφόσον περιλαμβάνεται στην αρχική οριοθέτηση του δημόσιου τομέα που έγινε με το Ν. 1256/82.

β. για τους εργαζόμενους συνταξιούχους, για τα πρόσωπα που ασφαρίζονται στο Ι.Κ.Α μέσω ειδικών κανονισμών (εφημεριδοπώλες, οικοδόμοι, αυτοτελώς απασχολούμενοι, ρηπνοσυλλέκτες κλπ) καθώς και για όσους ασφαρίζονται με κυμαινόμενες αποδοχές και κατατάσσονται σε ασφαλιστικές κλάσεις τεκμαρτών ημερομισθίων.

Η επιβάρυνση που προκαλείται στο Ι.Κ.Α από την κατά τα παραπάνω μείωση της εργοδοτικής εισφοράς του Κλάδου Σύνταξης καλύπτεται από το Δημόσιο.
Σ.Α.Τ.Ε.

Η διαδικασία και ο τρόπος είσπραξης από το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων των μη αποδιδόμενων εργοδοτικών εισφορών θα καθοριστούν με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών

Σ.Α.Τ.Ε.

Ασφαλίσεων. Η διάταξη αυτή ισχύει από την 1^η Απριλίου 2001 έως την 31^η Δεκεμβρίου 2003.

Τέλος με κοινή απόφαση θα είναι δυνατή η αναπροσαρμογή του ποσοστού της μείωσης της εργοδοτικής εισφορά και του ύψους των αποδοχών καθώς και η παράταση του χρόνου ισχύος των κοινοποιούμενων διατάξεων.

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 7

Προσαύξηση αμοιβής των μερικώς απασχολούμενων

Με τη διάταξη αυτή καθορίζεται προσαύξηση κατά 7,5% στις αποδοχές των μερικώς απασχολούμενων που εργάζονται λιγότερο από τέσσερις ώρες ημερησίως.

Προϋπόθεση για την εφαρμογή αυτής της διάταξης είναι να αμείβονται οι μερικώς απασχολούμενοι με τα θεσμοθετημένα κατώτατα όρια αποδοχών των κείμενων διατάξεων.

Η διάταξη αυτή θα ενισχύσει όσους εργάζονται με λίγες ώρες μερικής απασχόλησης και θα ευνοήσει τη μεγαλύτερη συμμετοχή στην αγορά εργασίας ιδίως των γυναικών και νέων, για τους οποίους αυτή η μορφή απασχόλησης είναι συχνά η μόνη δυνατή, λόγω εκπαιδευτικών, οικογενειακών ή άλλων υποχρεώσεων.

Είναι φανερό, ότι η προσαύξηση γίνεται και στη περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει συνάψει πάνω από μια σύμβαση, εφόσον ο χρόνος απασχόλησης για κάθε μια είναι κάτω των 4 ωρών.

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 8

Κίνητρο επανένταξης μακροχρόνια ανέργων στην αγορά εργασίας

Με το άρθρο 8 προβλέπεται η χορήγηση μηνιαίας εισοδηματικής ενίσχυσης ύψους 30.000 δρχ. σε μακροχρόνια ανέργους που προσλαμβάνονται σε θέση μερικής απασχόλησης, για όσο διάστημα διαρκεί η σχέση εργασίας.

Η παράταση της περιόδου της ανεργίας, κυρίως πέραν των 12 μηνών, μειώνει αισθητά τις πιθανότητες να ξεφύγει ο άνεργος από τη κατάσταση της ανεργίας και να συνεχίσει την ενεργό αναζήτηση εργασίας. Οι πολιτικές

αντιμετώπισης της ανεργίας πρέπει, επομένως, να επιδιώκουν τη διατήρηση της ικανότητας των ανέργων για εργασία και της επαφής τους με τον κόσμο της εργασίας.

Η αξιοποίηση κάθε προσφερόμενης ευκαιρίας για επανένταξη, άρα και η μερική απασχόληση, είναι προτιμότερη από τη παρατεταμένη ανεργία. Επειδή όμως τα σημερινά επίπεδα αμοιβών για τη μερική απασχόληση (4ωρη) προσεγγίζουν το ύψος του επιδόματος της ανεργίας, παρέχεται – ως κίνητρο για την αποδοχή μιας θέσης εργασίας – η δυνατότητα σε μακροχρόνια ανέργους να συνδυάζουν μια θέση μερικής απασχόλησης με την είσπραξη του προαναφερθέντος ποσού των 30,000 δρχ. το μήνα. Η επιτυχία αυτού του μέτρου θα έχει ευεργετικές συνέπειες στη μείωση του ποσοστού της μακροχρόνιας ανεργίας, που είναι ιδιαίτερα υψηλό στη χώρα μας.

Όπως έχει ορισθεί με υπουργική απόφαση δικαιούχοι είναι :

Α) Μακροχρόνια άνεργοι που προσλαμβάνονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας μερικής απασχόλησης τουλάχιστον 4 έως 6 ωρών με ανώτατο όριο ενίσχυσης τους 12 μήνες, εφόσον ο άνεργος είναι εγγεγραμμένος στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ επί 12 τουλάχιστον συνεχές μήνες πριν την ημερομηνία ανάληψης της μερικής απασχόλησης.

Σ.Α.Τ.Ε.

Β) Έχει συμπληρώσει το 35^ο έτος της ηλικίας του.

Γ) Το ύψος του ετήσιου οικογενειακού του εισοδήματος δεν υπερβαίνει το ποσό των 3,000,000 δρχ. και η αξία της ακίνητης περιουσίας της οικογένειας του δεν υπερβαίνει τα 15,000,000 δρχ.

Δ) Θα πρέπει να απασχολούνται τουλάχιστον 4 και όχι περισσότερο από 6 ώρες ημερησίως καθ' όλη τη διάρκεια του μήνα.

Ε) Η απασχόληση δεν θα πρέπει να είναι σε εποχικά λειτουργούσες επιχειρήσεις (κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 24 του Ν. 1836/89).

Σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος έχει καταρτίσει πάνω από μια σύμβαση μερικής απασχόλησης, δικαιούχος μπορεί να είναι μόνο για τη μια από τις συμβάσεις εφόσον το συνολικό ωράριο απασχόλησης του είναι μικρότερο των 8 ωρών ημερησίως. Αν συμπληρώνει απασχόληση 8 ωρών και άνω δεν δικαιούται το επίδομα.

Ως δικαιολογητικά πρέπει να κατατεθούν:

- δελτίο ανεργίας σε ισχύ, θεωρημένο επί 12 τουλάχιστον συνεχείς μήνες.

Σ.Α.Τ.Ε.

- επικυρωμένο αντίγραφο της σύμβασης ή των συμβάσεων εργασίας,
- ασφαλιστικό βιβλιάριο από το οποίο θα προκύπτουν οι μέρες ασφάλισης για το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η καταβολή της ενίσχυσης,
- υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη από την οποία θα προκύπτει ότι η επιχείρησή του δεν λειτουργεί εποχιακά,
- τελευταίο εσκαθαριστικό σημείωμα της Δ.Ο.Υ ή υπεύθυνη δήλωση θεωρημένη από τη Δ.Ο.Υ, από την οποία θα προκύπτει ότι δεν υποχρεούται ο ενδιαφερόμενος να υποβάλλει δήλωση φόρου εισοδήματος,
- αντίγραφο του Ε9 της φορολογικής δήλωσης του ενδιαφερόμενου θεωρημένο από τη Δ.Ο.Υ.

Αν έχει πάνω από μια σύμβαση μερικής απασχόλησης οφείλει να καταθέσει όλες τις συμβάσεις. Αλλιώς να καταθέσει υπεύθυνη δήλωση περί του ότι δεν έχει άλλη σύμβαση μερικής απασχόλησης.

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 9

Τροποποιήσεις του Ν. 1387/

Με το άρθρο 9 το όριο πέρα από τα οποία οι απολύσεις θεωρούνται ομαδικές καθορίζεται σε τέσσερις (4) εργαζόμενους, προκειμένου για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που στην αρχή του μήνα απασχολούν είκοσι έως διακόσιους εργαζόμενους. Για τις επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από διακόσιους εργαζόμενους ισχύουν τα όσα καθορίζονται με το Ν.1387/83 άρθρο 1 παρ.2, δηλαδή το όριο πέρα από το οποίο οι απολύσεις θεωρούνται ομαδικές είναι ποσοστό 2% έως 3% του προσωπικού και μέχρι 30 άτομα.

Με αυτή τη ρύθμιση επιτυγχάνεται η εξομάλυνση – ο εξορθολογισμός των ορίων των ομαδικών απολύσεων. Μέχρι σήμερα οι επιχειρήσεις με λιγότερους από 50 απασχολούμενους μπορούσαν να απολύουν πέντε εργαζόμενους κάθε μήνα χωρίς υποχρέωση εφαρμογής της διαδικασίας για τις ομαδικές απολύσεις. Ωστόσο, σε επιχειρήσεις με πενήντα έως εκατόν ενενήντα εννέα (50-199) απασχολούμενους, η ισχύς του ορίου του 2 % είχε ως αποτέλεσμα ο αριθμός των «επιτρεπόμενων» απολύσεων να κυμαίνεται

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

από ένα (1) έως τέσσερις (4) εργαζόμενους το μήνα, αναλόγως του μεγέθους τους. Αυτό δημιουργούσε στρεβλώσεις στον ανταγωνισμό μεταξύ μεγαλύτερων και μικρότερων επιχειρήσεων και δυσχέρανε την κλητικότητα του εργατικού δυναμικού.

Με την τροποποίηση των ορίων των ομαδικών απολύσεων αίρονται αντικίνητρα στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων – την αύξηση του μεγέθους τους- και περικτέλλονται, γενικότερα, οι διαταγμοί για διενέργεια νέων προσλήψεων. Ενθαρρύνεται, επομένως, η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας- αντί της προσφυγής σε υπερωρίες – και μεκύνεται η ανεργία.

Παράλληλα με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι σε ομαδικές απολύσεις που προκαλούνται από τη διακοπή της δραστηριότητας της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης κατόπιν δικαστικής απόφασης δεν εφαρμόζεται η διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης στην τασσόμενη προθεσμία των είκοσι ημερών όπως προβλέπεται από τα άρθρα 3, 4 και 5 παράγραφος 1 του Ν. 1387/83.

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 10

Καταβολή εισφορών για μακροχρόνια ανέργους

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού δίνεται η δυνατότητα σε ανέργους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α, στους οποίους υπολείπονται μέχρι και 5 χρόνια για τη συμπλήρωση των ελάχιστων (4500) ημερών ασφάλτης, να συνεχίσουν προαιρετικά την ασφάλση τους στον κλάδο κύριας σύνταξης του Ιδρύματος και στα οικεία ταμεία επικουρικής ασφάλσης μισθωτών, προκειμένου να συνταξοδοτηθούν. Η καταβολή των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών βαρύνει τον Λ.Α.Ε.Κ.

Δικαιούχοι του παραπάνω μέτρου είναι :

A. Ασφαλισμένοι του Ι.Κ.Α (στον κλάδο κύριας σύνταξης) που έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους οι άνδρες και 55^ο οι γυναίκες.

B. Ασφαλισμένοι του κλάδου βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών που έχουν συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας τους οι άνδρες και το 50^ο έτος οι γυναίκες.

Και για τις δύο κατηγορίες ασφαλισμένων προϋπόθεση που τίθεται από τις κοινοποιούμενες διατάξεις για την προαιρετική συνέχιση της

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

ασφάλισης στο κλάδο κύριας σύνταξης του Ι.Κ.Α και στα οικεία επικουρικά ταμεία είναι –ανεξάρτητα από την ημερομηνία εισόδου και διακοπής στην υποχρεωτική ασφάλιση– να έχουν εγγραφεί ως άνεργοι στον Ο.Α.Ε.Δ για 12 τουλάχιστον συνεχείς μήνες πριν την υποβολή της αίτησης για την υπαγωγή τους στην προαιρετική ασφάλιση, να εξακολουθούν να είναι άνεργοι και να κατέχουν κάρτα ανεργίας, η οποία ανανεώνεται κάθε μήνα.

Ο χρόνος προαιρετικής ασφάλισης σε καμία περίπτωση δεν θεωρείται διανυθείς στα βαριά και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Συνεπώς οι ασφαλισμένοι μπορούν να τον χρησιμοποιήσουν μόνο για τη συμπλήρωση των 4500 ημερών εργασίας και όχι των ειδικών προϋποθέσεων συνταξοδότησης (π.χ. 3600 ημερών στον Κ.Β.Α.Ε από τα οποία 1000 την τελευταία 10ετία πριν από τη συνταξοδότηση).

Σ.Α.Τ.Ε.

Οι καταστατικές διατάξεις του Ι.Κ.Α και των λοιπών επικουρικών φορέων μισθωτών για την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης παραμένουν σε ισχύ και δεν θίγονται από τις κοινοποιούμενες διατάξεις.

Ο Λ.Α.Ε.Κ θα καταβάλλει στο Ι.Κ.Α και στα ταμεία επικουρικής ασφάλισης τις εισφορές για την προαιρετική ασφάλιση των ανέργων.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα καθορισθεί ο ελάχιστος αριθμός ημερών ασφάλισης που πρέπει να συγκεντρώνει ο άνεργος, η διαδικασία, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ο τρόπος απόδοσης των εισφορών στο Ι.Κ.Α και στα οικεία επικουρικά ταμεία, οι αποδοχές επί των οποίων θα υπολογίζονται οι εισφορές καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την υλοποίηση των κοινοποιούμενων διατάξεων.

Με όμοια απόφαση θα καθορίζεται και η χρονική διάρκεια του δικαιώματος των ανέργων.

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 11

Άδεια μητρότητας

Με την παρ. 1 του άρθρου 11 κυρώθηκε και απέκτησε ισχύ νόμου η διάταξη του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2000-2001 με την οποία χορηγήθηκε μια επιπλέον εβδομάδα ως άδεια λοχείας στις εργαζόμενες, ανερχόμενη η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας κατ' αυτόν τον τρόπο σε 17 εβδομάδες.

Σ.Α.Τ.Ε.

Με τη παρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι οι ασφαλιστικοί οργανισμοί της αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που ασφαλίζουν μισθωτές, θα καταβάλλουν επίδομα λοχείας για μια επτπλέον εβδομάδα, έτσι ώστε να χορηγείται το επίδομα λοχείας για 9 εβδομάδες συνολικά.

Η νέα ρύθμιση καταλαμβάνει περιπτώσεις τοκετών, που επήλθαν από την 29^η Δεκεμβρίου 2000 (ημέρα δημοσίευσης νόμου) και μετά ή (για να καλυφθούν και κάποιες οριακές περιπτώσεις, λόγω του ότι το επίδομα προκαταβάλλεται) και όσες περιπτώσεις τοκετών είχαν πιθανολογηθεί με βεβαίωση ιατρού κατά την ημερομηνία αυτή, αλλά ο τοκετός επήλθε λίγες ημέρες πριν της 29^{ης} Δεκεμβρίου 2000 (σύντομο χρονικό διάστημα). Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 16

Υποβολή καταστάσεων προσωπικού και προγραμμάτων ωρών εργασίας

Σ.Α.Τ.Ε.

Με το άρθρο 16 του Ν. 2874/00 αντικαταστάθηκαν οι διατάξεις των Ν.Δ/των 515/70 και 1037/71, που αναφέρονται στον τρόπο και χρόνο υποβολής των πινάκων προσωπικού και προγραμμάτων ωρών εργασίας, στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε από τους υπόχρεους εργοδότες, προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότερη τήρηση και αξιοποίησή τους. Με τους πίνακες αυτούς προκύπτει άμεσα μια ολοκληρωμένη εικόνα κάθε επιχείρησης για να μπορεί να γίνει σωστός έλεγχος.

Με τη ρύθμιση καθιερώνεται νέος τρόπος υποβολής των καταστάσεων προσωπικού και των προγραμμάτων ωρών εργασίας (ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΤΟ ΧΡΟΝΟ αντί της προηγουμένως ισχύουσας θεωρήσεως δύο φορές το χρόνο). Επιτυγχάνεται έτσι αφενός η ταχύτερη εξυπηρέτηση του κοινού και αφετέρου ουσιαστικός και αποτελεσματικότερος έλεγχος. Ο έλεγχος θα γίνεται σε κάθε στάδιο.

Σ.Α.Τ.Ε.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 ρυθμίζονται τα εξής:

1. Οι εργοδότες υποχρεούνται να καταθέτουν μια φορά το χρόνο, εντός προθεσμίας δύο (2) μηνών και συγκεκριμένα από 15 Σεπτεμβρίου έως 15 Νοεμβρίου (διάστημα κατά το οποίο έχει συνολομοιολογηθεί το σύνολο σχεδόν των Δ.Α και Σ.Σ.Ε και το ποσό των αποδοχών έχει οριστικοποιηθεί), πίνακα προσωπικού, εις διπλούν, ο οποίος θα περιλαμβάνει τα κατωτέρω στοιχεία:

- Α. ΠΛΗΡΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:

Επωνυμία (στοιχεία υπεύθυνου εργοδότη ή του ορισθέντος νόμιμου εκπροσώπου του), είδος δραστηριότητας, διεύθυνση λειτουργίας, Α.Φ.Μ, αριθμός τηλεφώνου και Fax

Σ.Α.Τ.Ε.

- Β. ΠΛΗΡΗ ΚΑΙ ΑΚΡΙΒΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ:

Όνοματεπώνυμο, όνομα πατέρα και μητέρας, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση (άγαμος, έγγαμος, τέκνα) ειδικότητα, ημερομηνία πρόσληψης, τυχόν προϋπηρεσία σε όμοια ή παρεμφερή καθήκοντα, στοιχεία κάρτας πρόσληψης του Ο.Α.Ε.Δ και κυρίως ημερομηνία αναγγελίας, αριθμός Μητρώου Ι.Κ.Α, αριθμός βιβλιαρίου ανηλίκων και άδεια εργασίας αλλοδαπού σε περίπτωση απασχόλησης ανηλίκου ή αλλοδαπού αντίστοιχα, διάρκεια εργασίας (ώρα έναρξης και λήξης της ημερήσιας εργασίας), ώρες διαλείμματος και διακοπών εργασίας καθώς και το σύνολο των πάσης φύσεως καταβαλλομένων μισθών αποδοχών. Η υποβολή γίνεται με κάθε πρόσφορο μέσο (ταχυδρομικός – FAX). Στις περιπτώσεις αυτές ο ενδιαφερόμενος φροντίζει να εξασφαλίσει τον τρόπο παραλαβής των σφραγισμένων μετά την κατάθεση αντιγράφων.

Επίσης κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ 17/96, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 2 του Π.Δ 159/99, στον ανωτέρω πίνακα θα περιλαμβάνονται και τα στοιχεία του τεχνικού ασφαλείας και του γατρού εργασίας, καθώς και το ωράριο απασχόλησής τους στην επιχείρηση.

Τα στοιχεία κάθε μισθωτού θα παρατίθενται σε ευθεία γραμμή μετά το ονοματεπώνυμό του και σε κάθετες στήλες του πίνακα. Η συμπλήρωση των στοιχείων που δεν ανταποκρίνονται στην πραγματική κατάσταση μισθωτού τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο (π.χ. προϋπηρεσία, οικογενειακή κατάσταση, κλπ) θα γίνεται με την αναγραφή στην αντίστοιχη

στήλη των λέξεων ΝΑΙ ή ΟΧΙ και σε καμία περίπτωση με το σημείο της παύλας (-).

2. Οι εργοδότες ή τα εξουσιοδοτημένα απ' αυτούς πρόσωπα αναλαμβάνουν, κατά ρητή διάταξη πλέον του Νόμου την ευθύνη για την ακρίβεια και ορθότητα των στοιχείων που περιέχονται στους πίνακες προσωπικού που κατατίθενται στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.
3. Καθιερώνεται η υποχρεωτική προσυπογραφή του πίνακα προσωπικού από τον Προϊστάμενο Προσωπικού ή Οικονομικού ή Λογιστηρίου ή τον υπεύθυνο λογιστή, που συμπράττει στη σύνταξη του πίνακα, ο οποίος βεβαιώνει στον πίνακα την ακρίβεια των πάσης φύσεως καταβαλλομένων αποδοχών των μισθωτών, έχοντας τις ευθύνες του Ν.1559/86 σε περίπτωση ψευδούς βεβαίωσης. Μέχρι σήμερα ο εργοδότης απέφευγε να δηλώσει τις πραγματικά καταβαλλόμενες αποδοχές όταν αυτές ήταν υψηλότερες και ο Επιθεωρητής Εργασίας ανέγραφε τα κατώτερα όρια.

Εφόσον, ο εργοδότης, δεν χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες λογιστή ή άλλου εντεταλμένου προσώπου για τη σύνταξη του πίνακα, υποχρεούται να το δηλώσει, καταθέτοντας μαζί με τον πίνακα σχετική υπεύθυνη δήλωση του Ν.1559/86, η οποία προσαρτάται στον πίνακα που παρακρατείται για το Αρχείο της Υπηρεσίας. Θεωρείται αυτονόητο ότι, σε κάθε περίπτωση, την υπογραφή των προσώπων, που βεβαιώνουν τα ανωτέρω, συνοδεύουν τα πλήρη στοιχεία της ταυτότητας τους, τη διεύθυνση διαμονής τους και το νούμερο τηλεφώνου τους.

Σ.Α.Τ.Ε.

Επισημαίνεται, ότι σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται ο ελέγχων Επιθεωρητής να προβαίνει ο ίδιος σε διόρθωση λανθασμένων ή σε συμπλήρωση ελλειπόντων στοιχείων του πίνακα ούτε να αρνείται την παραλαβή της κατάστασης. Εφόσον οι πίνακες προσωπικού και ωρών εργασίας που προσκομίζονται στις υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε για κατάθεση αυτοπροσώπως, ή αποστέλλονται με το Ταχυδρομείο ή με τηλεομοιότυπο (Fax) και ηλεκτρονικό ταχυδρομείο δεν περιλαμβάνουν όλα τα προβλεπόμενα από τον ισχύοντα νόμο στοιχεία, οι υπηρεσίες τις παραλαμβάνουν και ενημερώνονται οι εργοδότες για τις ελλείψεις.

4. Ειδικά για τις επιχειρήσεις εποχικού χαρακτήρα, ως προθεσμία κατάθεσης του πίνακα ορίζεται ένας (1) μήνας από την έναρξη της εποχικής περιόδου. Εξυπακούεται ότι εφόσον η διάρκεια λειτουργίας της επιχείρησης θα είναι μικρότερη του μηνός, η κατάθεση των πινάκων προσωπικού και ωρών εργασίας θα γίνεται έγκαιρα και οπωσδήποτε μέσα στο χρονικό διάστημα της λειτουργίας της επιχείρησης.

Επειδή, η έναρξη της εποχικής περιόδου διαφέρει κατά περιοχή και κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, συναρτώμενη από τις τοπικές, κλιματολογικές, εθιμικές ή άλλες συνθήκες της περιοχής, η έναρξη της προθεσμίας του μήνα για κατάθεση του πίνακα, θεωρείται ότι αρχίζει από την έναρξη λειτουργίας της επιχείρησης που αποδεικνύεται με κάθε νόμιμο στοιχείο (π.χ. βιβλίο νεοπροσλαμβανομένου προσωπικού, κάρτα αναγγελίας πρόσληψης, ατομικές συμβάσεις εργασίας).

Σ.Α.Τ.Ε.

5. Μετά την κατάθεση του πίνακα ο εργοδότης οφείλει έγκαιρα, με δική του φροντίδα να παραλαμβάνει το ένα αντίγραφο του πίνακα από την αρμόδια τοπική υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. Αντίγραφο του πίνακα χωρίς τη στήλη των καταβαλλομένων αποδοχών, υποχρεούται να έχει αναρτημένο σε εμφανές σημείο του τόπου εργασίας προφυλασσόμενο κατάλληλα από τυχόν φθορές.
6. Κατάθεση πίνακα προσωπικού στις Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε, σε χρονική περίοδο διαφορετική από εκείνη, που ορίζει ο νόμος, γίνεται, εφόσον συντρέχουν οι εξής περιπτώσεις:
- A) αλλαγή της νομικής εκπροσώπησης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης,
 - B) αλλαγή του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και,
 - Γ) νέες προσλήψεις προσωπικού

Σ.Α.Τ.Ε.

Μόνο για τις περιπτώσεις αυτές ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέσει συμπληρωματικό πίνακα με τα νέα στοιχεία, σε άλλη χρονική περίοδο και πάντως εντός προθεσμίας 15 ημερών από την ημερομηνία που έγινε η όποια αλλαγή.

7. Επιχειρήσεις, που λειτουργούν με τη διαδοχική εναλλαγή περισσότερων της μιας ομάδων εργαζομένων, καθώς και επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις συνεχούς λειτουργίας με εναλλασσόμενες βάρδιες, υποχρεούνται να καταθέτουν σχετικά προγράμματα εργασίας τουλάχιστον δύο (2) φορές το χρόνο (μια ανά εξάμηνο). Προγράμματα εργασίας που κατατίθενται για μικρότερα χρονικά διαστήματα (εβδομαδιαία, μηνιαία κλπ) θα παραλαμβάνονται κανονικά από τις Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε.

8. Τονίζεται ότι ο έλεγχος των κατατεθειμένων πινάκων από τους επιθεωρητές Εργασίας γίνεται σε κάθε στάδιο.

Με τις διατάξεις παρέχεται η δυνατότητα πρόσβασης των αρμοδίων υπηρεσιών του ΙΚΑ στο αρχείο των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε όπου φυλάσσονται οι πίνακες προσωπικού των επιχειρήσεων για τυχόν διασταυρώσεις ή εξακριβώσεις στοιχείων.

Σ.Α.Τ.Ε.

9. Για την ενιαία αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων που θα ανακύψουν μέχρι τις 15.9.2001, (ημερομηνία έναρξης κατάθεσης των πινάκων σύμφωνα με τον ισχύοντα νόμο), διευκρινίζονται τα εξής:

- Α) Πίνακες προσωπικού των οποίων η ισχύς λήγει μέχρι το Μάιο του 2001 θεωρούνται ότι ισχύουν μέχρι της νέας κατάθεσης, εντός του τασσόμενου από το νόμο χρονικού διαστήματος.

Αυτό θα δηλώνεται προφορικά στους ενδιαφερομένους και με σχετική ανακοίνωση που θα αναρτηθεί στα καταστήματα των Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

Εφόσον ζητείται για αυτό γραπτή δήλωση, θα χορηγείται από την αρμόδια Υπηρεσία σχετικό έντυπο υπηρεσιακό σημείωμα στο οποίο θα αναγράφεται: «ο υπ' αριθμ..... πίνακας προσωπικού της επιχείρησης θεωρείται ότι ισχύει μέχρι της νέας κατάθεσης εντός του τασσόμενου από το νόμο χρονικού διαστήματος: 15/9 έως 15/11».

- Β) Προκειμένου για νεοσύστατες επιχειρήσεις ή νέες προσλήψεις παλαιών επιχειρήσεων, οι πίνακες θα κατατίθενται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις (άρθρο 16 του Ν. 2874/00), και η ισχύς τους θα ορίζεται μέχρι της νέας κατάθεσης, εντός του τασσόμενου από το νόμο χρονικού διαστήματος. Το ίδιο ισχύει και για τις επιχειρήσεις που

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

δεν είχαν θεωρήσει, ως όφειλαν, καταστάσεις προσωπικού για το διάστημα Οκτώβριος 2000-Μάιος 2001 ή και προγενέστερα.

10. Τέλος, επιστούμε την προσοχή των Επιθεωρητών Εργασίας για το συστηματικό έλεγχο των καταστάσεων προσωπικού και προγραμμάτων εργασίας και την κίνηση της διαδικασίας επιβολής διοικητικών και ποινικών κυρώσεων σε περίπτωση διαπίστωσης παράβασης των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 24

Ρύθμιση χρεών επιχειρήσεων που έχουν πληγεί από σεισμούς

Σ.Α.Τ.Ε.

Η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 24 του προαναφερόμενου νόμου είναι μεταβατική και καταλαμβάνει μόνο τις επιχειρήσεις που τα κτίρια τους έπαθαν ζημιές από το σεισμό της 7^{ης} Σεπτεμβρίου 1999.

Επισημαίνεται ότι, οι ως άνω περιπτώσεις έχουν αντιμετωπισθεί με το Φ14/οικ.582/17-3-2000 σχετικό έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Σύμφωνα με το εν λόγω έγγραφο, όσες επιχειρήσεις έχουν υποστεί ζημιές μόνο στις κτιριακές τους εγκαταστάσεις και όχι στο μηχανολογικό τους εξοπλισμό, πρώτες ύλες κ.λπ και έχουν χαρακτηρισθεί με το δελτίο αυτοψίας δευτεροβάθμιου ελέγχου του ειδικού συνεργείου του ΥΠΕΧΩΔΕ με «κόκκινο» ή «κίτρινο» ρυθμίζουν την οφειλή τους σε 48 ή 36 ισόποσες μηνιαίες δόσεις αντίστοιχα, αρχής γενομένης από 1-3-2000, ημερομηνία λήξης της αναστολής, ανεξαρτήτως ύψους ζημίας, χωρίς δηλαδή να προσκομίσουν σχετική βεβαίωση σχετικά με το ύψος της ζημίας που υπέστησαν. Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

Η παραπάνω δυνατότητα δόθηκε στις εν λόγω επιχειρήσεις δεδομένου ότι οι οφειλέτες δεν μπορούσαν να προσκομίσουν σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην αρ.Φ14/οι.333/6-3-98 Υπουργική Απόφαση, βεβαίωση της οικείας Νομαρχίας ή του οικείου Επιμελητηρίου του Νομού, από την οποία να προκύπτει η ζημία που έχουν υποστεί οι επιχειρήσεις καθώς και το ύψος αυτής.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 24, εκτός των προαναφερομένων ρυθμίσεων, δόθηκε στην εν λόγω κατηγορία σεισμόπληκτων επιχειρήσεων, εργοδοτών και ασφαλισμένων επιπλέον η δυνατότητα διαγραφής των οίκοθεν και αυτοτελών προσθέτων τελών, προσαυξήσεων, επιβαρύνσεων κλπ για εναρμόνιση με το Δημόσιο.

Με δεδομένο όμως ότι οι ενδιαφερόμενοι οφειλέτες έχουν ήδη υπαχθεί στη ρύθμιση και πληρώνουν τις δόσεις τους, θα πρέπει να επανεξετασθούν όλες οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στις διατάξεις του προαναφερόμενου άρθρου από τις αρμόδιες υπηρεσίες του κάθε ταμείου και να επανυπολογιστεί η οφειλή των εργοδοτών και ασφαλισμένων με βάση τα νέα δεδομένα, αφού δηλαδή διαγραφούν τα πρόσθετα τέλη (οίκοθεν και αυτοτελή), τόκοι, προσαυξήσεις, επιβαρύνσεις κλπ, προσδιορίζοντας ταυτόχρονα και το νέο αριθμό δόσεων.

Σ.Α.Τ.Ε.

Στις περιπτώσεις που μετά τη διαγραφή των προσθέτων τελών, προσαυξήσεων κ.λπ και το επανυπολογισμό των δόσεων προκύπτει ποσό για επιστροφή στον ενδιαφερόμενο, το ποσό αυτό, αν μεν ο ενδιαφερόμενος συνεχίζει να καταβάλλει δόσεις, θα αφαιρεθεί από τις τελευταίες δόσεις, αν όμως έχει εξοφλήσει την οφειλή του, θα επιστραφεί στον ενδιαφερόμενο.

Επισημαίνεται ότι, εφόσον υπάρχουν περιπτώσεις οφειλετών που υπήχθησαν στη ρύθμιση και με υπαιτιότητά τους απώλεσαν το δικαίωμα συνέχισής της, δεν έχουν το δικαίωμα να υπαχθούν εκ νέου στη ρύθμιση αφού με τη διάταξη του άρθρου 24 δεν χορηγείται νέα προθεσμία αλλά γίνεται μόνο νομοθετική τακτοποίηση των περιπτώσεων που είχαν ήδη κάνει χρήση του παρεχόμενου δικαίωματος.

Εξάλλου, με την παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου αποσαφηνίζεται το θέμα της ρύθμισης των χρεών των λοιπών επιχειρήσεων που επλήγησαν από τους σεισμούς της 7^{ης} Σεπτεμβρίου 1999 και έχουν υποστεί ζημιές μόνο στο μηχανολογικό εξοπλισμό τους, εμπορεύματα κλπ, οι οποίες εξακολουθούν να

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

ρυθμίζουν την οφειλή τους σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 4 του Ν. 2556/97 και την Φ14/οικ333/6-3-98 Υπουργική Απόφαση, αφού για τις περιπτώσεις αυτές είναι δυνατή η προσκόμιση βεβαίωσης από την οποία προκύπτει το ύψος της ζημίας που έχει υποστεί η πληγείσα επιχείρηση και επομένως και ο υπολογισμός των δόσεων με βάση τη διαίρεση του ύψους ζημίας και οφειλής.

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 25

Ρύθμιση χρεών επιχειρήσεων που έχουν πληγεί από πυρκαγιές

Η διάταξη του άρθρου 25 του παραπάνω νόμου είναι μεταβατική και καταλαμβάνει μόνο τις επιχειρήσεις, εργοδότες και ασφαλισμένους που έχουν επαγγελματική εγκατάσταση ή δραστηριότητα στη νήσο Σάμο, η οποία, ως γνωστόν, επλήγη από τις πυρκαγιές τον μήνα Ιούλιο 2000.

Επισημαίνεται ότι, με τα αρ.φ14/1405/27-7-2000 και Φ14/οικ.1430/3-8-2000 έγγραφα της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έχουν ήδη αντιμετωπιστεί οι ως άνω περιπτώσεις επιχειρήσεων στη νήσο Σάμο, οι οποίες είχαν οφειλές από εισφορές προς ασφαλιστικούς οργανισμούς αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στις οποίες δόθηκε η δυνατότητα να ρυθμίσουν την οφειλή τους σε 24 μηνιαίες δόσεις, ανεξάρτητα αν επλήγησαν ή όχι από τις πυρκαγιές, με σκοπό την ενίσχυση της οικονομίας του νησιού.

Επισημαίνεται ότι, για τις επιχειρήσεις της νήσου Σάμου που έχουν υπαχθεί στη ρύθμιση, η εξάμηνη περίοδος αναστολής καταβολής των χρεών τους έληξε την 31-12-2000. Από 1-1-2001 αρχίζει η περίοδος καταβολής των μηνιαίων δόσεων. Για την προθεσμία καταβολής των δόσεων, την απώλεια του δικαιώματος της ρύθμισης κλπ θα εκδοθεί σχετική Υπουργική απόφαση η οποία θα κοινοποιηθεί μετά τη δημοσίευσή της.

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 28

Σ.Α.Τ.Ε. **Παράταση προθεσμίας για αναγνώριση χρόνου εργασίας**

Με το άρθρο 28 του Ν. 2874/00 (ΦΕΚ 286 Α) δίνεται νέα προθεσμία για την αναγνώριση χρόνων προϋπηρεσίας ή προθεσμία για την προσμέτρηση άλλων πλασματικών χρόνων πλην των αναφερόμενων στο άρθρο 40 του Ν. 2084/92. Οι διατάξεις αυτές, ως γνωστό, καταργήθηκαν από 1-1-1993. Δόθηκε όμως νέα προθεσμία μέχρι 31-12-1996 με το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 5 του Ν. 2335/95 και μέχρι 31-5-1998 με την παράγραφο 7 του άρθρου 16 του Ν. 2556/97.

Ειδικότερα:

- α. Με την παράγραφο 1 του άρθρου 28 του ν.2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α) τροποποιείται και πάλι μόνο το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 5 του Ν. 2335/95 και δίνεται έτσι νέα προθεσμία αναγνώρισης. Επομένως, όπως προβλέπουν οι διατάξεις του τρίτου εδαφίου της
- Σ.Α.Τ.Ε.

παραγράφου 5 του άρθρου 5 του Ν. 2335/95, δικαίωμα αναγνώρισης έχουν μόνο οι ασφαλισμένοι που μέχρι την 31-12-1993 μπορούσαν να αναγνωρίσουν τους πιο πάνω χρόνους. Επίσης εξακολουθούν να ισχύουν οι εξαιρέσεις του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 12 του άρθρου 47 του Ν. 2084/92 όσον αφορά τους αναγνωριζόμενους χρόνους.

β. Με το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του ίδιου άρθρου ρυθμίζονται οι περιπτώσεις ασφαλισμένων που υπέβαλαν αιτήσεις μετά την 31-5-1998, με συνέπεια αυτές να απορριφθούν ως εκπρόθεσμες. Οι περιπτώσεις αυτές επανακρίνονται μετά από νέα αίτηση, η οποία έπρεπε να υποβληθεί από τους ενδιαφερόμενους μέχρι και την 30-1-2001.

γ. Με το δεύτερο εδάφιο της ίδιας παραγράφου καθορίζεται ο τρόπος που θα γίνει η αναγνώριση στις περιπτώσεις ασφαλισμένων οι οποίοι έχουν διακόψει την ασφάλισή τους και δεν έχουν αποδοχές επί των οποίων θα πρέπει να υπολογιστούν οι εισφορές αναγνώρισης, με την προϋπόθεση ότι δεν έχουν δικακωθεί σύνταξης. Για τις περιπτώσεις αυτές, η αναγνώριση του χρόνου πραγματοποιείται με την καταβολή εισφοράς, η οποία υπολογίζεται με το ασφάλιστρο και τις αποδοχές που ίσχυαν κατά τη διακοπή της ασφάλισης, όπως θα είναι διαμορφωμένες όταν οι ενδιαφερόμενοι υποβάλουν την αίτησή τους, εντός της πιο πάνω προθεσμίας. Σ.Α.Τ.Ε.

Όσον αφορά τα ταμεία Αυτοτελώς Απασχολουμένων η αναγνώριση του χρόνου πραγματοποιείται με την καταβολή της εισφοράς που ισχύει κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης.

Άρθρο 29

Διαδοχική ασφάλιση Ο.Γ.Α

Σ.Α.Τ.Ε.

Με το άρθρο 29 του ίδιου νόμου παρέχεται η δυνατότητα προσδιορισμού του ποσού της σύνταξης που θα πρέπει να καταβάλλει ο Ο.Γ.Α, είτε είναι απονέμων, είτε είναι συμμετέχων φορέας στις περιπτώσεις που υπάρχουν χρόνοι ασφάλισης και σε άλλους ασφαλιστικούς φορείς, στο πλαίσιο εφαρμογής των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης.

Ειδικότερα:

α) Χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί σε φορείς Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών, λογίζεται από τον Ο.Γ.Α ως χρόνος που έχει διανυθεί στην Γ' Ασφαλιστική Κατηγορία του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών.

β) Χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί σε φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης Αυτοαπασχολούμενων λογίζεται από τον Ο.Γ.Α ως χρόνος διανυθείς στην Α' ασφαλιστική κατηγορία του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών.

γ) Χρόνος ασφάλισης που διανύθηκε σε φορείς Επικουρικής Ασφάλισης, λογίζεται από τον Ο.Γ.Α ως χρόνος διανυθείς στην Α' Ασφαλιστική κλάση του Κλάδου Πρόσθετης Ασφάλισης Αγροτών.

Με τη ρύθμιση αυτή επιδιώκεται ο προσδιορισμός του ποσού της σύνταξης που βαρύνει τον Ο.Γ.Α κατ' εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης με τον πλέον δίκαιο τρόπο ειδικότερα για χρόνους που έχουν διανυθεί σε άλλους ασφαλιστικούς φορείς πριν από το έτος 1988 που στον Ο.Γ.Α δεν προβλεπόταν η καταβολή ασφαλιστικών εισφορών.

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 32

Απονομή σύνταξης μετά 35ετή ασφάλιση

Με το άρθρο αυτό τροποποιούνται οι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 25 του Ν. 2556/97 όσον αφορά τα όρια ηλικίας συνταξοδότησης λόγω 35ετίας των απασχολούμενων σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες.

Συγκεκριμένα από 29-12-2000 καθιερώνεται για πρώτη φορά η δυνατότητα λήψης πλήρους σύνταξης λόγω 35ετίας σε μειωμένο όριο ηλικίας (55^ο) αντί του 58^{ου} για τους ασφαλισμένους του Ιδρύματος που από το συνολικό αριθμό των 10500 ημερών ασφάλισης έχουν πραγματοποιήσει 7500 ημέρες εργασίας στα βαριά και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

Για την κατηγορία αυτή των ασφαλισμένων που συμπληρώνουν τις προαναφερόμενες χρονικές προϋποθέσεις μεκώνεται παράλληλα και το όριο ηλικίας για λήψη μειωμένης σύνταξης λόγω 35ετίας και πλέον μπορούν να συνταξοδοτούνται στο 53^ο (αντί του 56^{ου}). Το ποσό της σύνταξης στην

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

τελευταία αυτή περίπτωση μειώνεται κατά 1.200στο για κάθε μήνα που υπολείπεται από τη συμπλήρωση του 55^{ου} έτους της ηλικίας τους.

Η ετήσια οικονομική επιβάρυνση που θα προκληθεί στο Ίδρυμα μέχρι 31-12-2004: α. από την καταβολή των συντάξεων και β. από την απώλεια των ασφαλιστικών εισφορών καλύπτεται από το Λογαριασμό για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (Λ.Α.Ε.Κ).

Συγκεκριμένα ο Λ.Α.Ε.Κ θα αποδίδει τα ποσά που αντιστοιχούν στις καταβληθείσες συντάξεις κάθε έτους απολογιστικά εντός του πρώτου τριμήνου του επόμενου έτους.

Μέσα στο ίδιο χρονικό διάστημα θα καταβάλλει και το ποσό που αντιστοιχεί στις κατά μήνα αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και εργαζόμενου) κλάδου κύριας σύνταξης και ΙΚΑ-TEAM των συνταξοδοτηθέντων ασφαλισμένων. Για τον προσδιορισμό του ποσού που αντιστοιχεί στον κάθε συνταξοδοτούμενο οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Ιδρύματος υπολογίζουν το ποσοστό εισφοράς (31.60%) επί του τεκμαρτού μισθού της κλάσης συνταξοδότησης, όπως ισχύει κάθε φορά. Ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται και επί των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και επί του επιδόματος αδείας. Τα ποσά που προκύπτουν μετά τον παραπάνω υπολογισμό για κάθε ένα συνταξοδοτηθέντα αποτελούν τη συνολική απώλεια εσόδων του Ιδρύματος και γνωστοποιούνται στο Λ.Α.Ε.Κ εγκαίρως, ώστε να είναι δυνατή η απόδοσή τους στο Ίδρυμα εντός του πρώτου τριμήνου του επόμενου έτους.

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 33

Στο άρθρο 33 του νόμου τούτου καθορίστηκαν οι αποδοχές επί των οποίων θα πρέπει να γίνονται κρατήσεις και να υπολογίζονται οι παροχές για τους Φορείς Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ βοήθηματος του τακτικού προσωπικού των ν.π.δ.δ. το οποίο υπηρετούσε κατά τη μετατροπή αυτών σε ανώνυμες εταιρείες.

Ειδικότερα ως προς το θέμα των κρατήσεων, διευκρινίζεται ότι αυτές θα πρέπει να γίνονται στις αποδοχές των υπαλλήλων της παραπάνω κατηγορίας που λαμβάνονται υπόψη από τον αντίστοιχο φορέα κύριας ασφάλισής τους, πλην των υπαλλήλων που υπάγονται στο καθεστώς του Ν.

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

103/75 οι κρατήσεις των οποίων καθώς και το εφάπαξ βοήθημα θα υπολογίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της παράγραφου 10 του άρθρου 7 του Ν. 2703/99, «βάσει του εκάστοτε βασικού μισθού ενεργείας του μισθολογικού κλιμακίου ή του βαθμού του κλάδου δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων με τους οποίους έχουν τα ίδια τυπικά προσόντα...» με τη εκπύλαξη των διατάξεων των άρθρων 37 και 38 του Ν. 2084/92.

Για περαιτέρω διευκρινίσεις επί του περιεχομένου της εγκυκλίου οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να απευθύνονται στις καθ' ύλη αρμόδιες Διευθύνσεις και Υπηρεσίες, ως εξής :

- α) άρθρα 4, 5 και 7, στη Διεύθυνση Όρων Εργασίας, Σ.Α.Τ.Ε.
Τηλ. 5295407, 5295402 και 5295302
- β) άρθρα 19, 20 παρ. 10, στη Διεύθυνση Εποπτείας Οργανισμών,
Τηλ. 5295415
- γ) άρθρο 20 παρ. 5, 6, 7, 8, 9, 12, 13, στη Διεύθυνση Συνδρομής,
Τηλ. 5295257 και 5295258
- δ) άρθρα 9, 12 και 14, στη Διεύθυνση Απασχόλησης,
Τηλ. 5295400
- ε) άρθρο 13, στη Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας,
Τηλ. 3214310
- στ) άρθρο 15, στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Απλούστευσης Διαδικασιών,
Τηλ. 5295454, 5295185
- ζ) άρθρο 16, στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.),
Τηλ. 3702401, 3702402 και 3702418
- η) άρθρα 6, 10, 11, 18, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 32, 33, στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Τηλ. 3368126, 3368178, 3368179, 3368052, 3368054 και 3368116

Σ.Α.Τ.Ε.

Άρθρο 34

Ρύθμιση θεμάτων Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Σ.Ε.Κ και
Σ.Υ.Υ

Με το άρθρο αυτό τροποποιείται η διάταξη του Ν. 2469/97 όσον αφορά τις αρμοδιότητες του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Σ.Ε.Κ και Σ.Υ.Υ

Σ.Α.Τ.Ε.

Σ.Α.Τ.Ε.

καθώς και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού τους Συμβουλίου αναδρομικά από τότε που ο Ν. 2469/97 ίσχυσε. Επίσης προβλέπεται ότι εφεξής οι όροι, οι προϋποθέσεις, τα κριτήρια και οι διαδικασίες ελέγχου πιστοποίησης οι ανάγκες σε πιστοποιήσιμες δομές Σ.Ε.Κ και Σ.Υ.Υ καθώς και σε εκπαιδευτές και στελέχη Σ.Υ.Υ, η συγκρότηση των γνωμοδοτικών επιτροπών πιστοποίησης και εξουσιοδότησης για τη συγκρότηση επιτροπών ελέγχου και αξιολόγησης των ήδη πιστοποιημένων δομών και λειτουργιών γίνονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ύστερα από πρόταση του ΔΣ του Εθνικού Κέντρου.

Με τη παράγραφο 4 προβλέπεται τα της συμμετοχής ανωτέρου υπαλλήλου του Υπουργείου στο ΔΣ του Κέντρου μετά την κατάργηση ή συγχώνευση της Δ/σης Έλεγχου και Αξιολόγησης της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων του Υπουργείου.

Σ.Α.Τ.Ε.

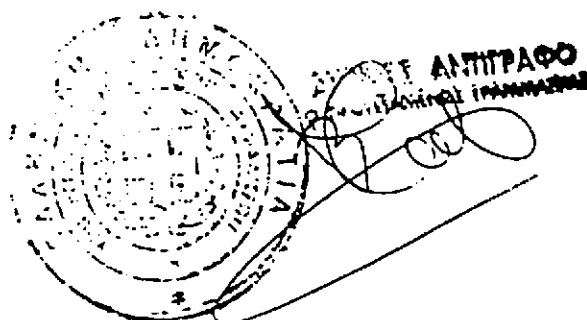
Σας πληροφορούμε, ότι σε περίπτωση που υπάρξουν ερωτήματα σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος νόμου, θα αποσταλεί νεότερη διευκρινιστική εγκύκλιος.

Η παρούσα εγκύκλιος θα πρέπει να κοινοποιηθεί άμεσα στους φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο και στους οποίους έχουν εφαρμογή οι διατάξεις και να ενημερώσετε σχετικά τους υπαλλήλους.

Σ.Α.Τ.Ε.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΓΙΑΝΝΙΤΣΗΣ



ΑΠΙΣΤΡΑΦΟ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ