

Αρ.Πρωτ.: 20128/ΣΓ/σγ

Αθήνα, 10 Φεβρουαρίου 2009

Π Ρ Ο Σ Τον  
Δ/ντή Οικονομικών - Διοικητικών  
Θεμάτων & Οργάνωσης του  
Ταμείου Εγγυοδοσίας Μικρών και  
Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων  
(Τ.Ε.Μ.Π.Μ.Ε.),  
κ. Ευάγγελο Σανιάνο  
Λ. Αμαλίας 26  
Α Θ Η Ν Α

**ΘΕΜΑ: «Απασχολούμενοι οικοδόμοι σε τεχνικές επιχειρήσεις».**

Αγαπητέ κύριε Σανιάνο,

Σε συνέχεια της μεταξύ μας συναντήσεως, σας εντοπίζουμε ένα σοβαρότατο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι τεχνικές επιχειρήσεις προκειμένου να αποδείξουν στο Ταμείο ότι πληρούν τον όρο της απασχόλησης λιγότερο των 50 εργαζομένων.

Όπως είναι γνωστό στα Δημόσια Έργα οι εισφορές του οικοδομοτεχνικού προσωπικού, σύμφωνα με τον κανονισμό του Ι.Κ.Α., καταβάλλονται στο όνομα του Αναδόχου του Έργου και στα Ιδιωτικά στο όνομα του Ιδιοκτήτη του έργου και όχι στο όνομα των διαφόρων υπεργολάβων που απασχολούν προσωπικό στα εν λόγω έργα.

Επίσης, για αυτό το προσωπικό, λόγω της σποραδικότητας της απασχόλησής του, δεν τηρείται η διαδικασία προσλήψεων - απολύσεων του Ο.Α.Ε.Δ., ούτε η αναγραφή του στα Βιβλία Απασχόλησης Προσωπικού του ΙΚΑ.

Εξάλλου επειδή αυτό το προσωπικό εμφανίζεται στις καταστάσεις του ΙΚΑ, πολλές τεχνικές επιχειρήσεις για να μην αντιμετωπίζουν πιθανά προβλήματα από τον φορολογικό έλεγχο, αναγράφουν αυτό το προσωπικό και στην «*Οριστική Δήλωση Εκκαθάρισης των ποσών φόρου, τελών χαρτοσήμου και εισφοράς ΟΓΑ που οφείλονται σε εισοδήματα από Μισθωτές Υπηρεσίες*» (Έντυπο Ε7), παρόλο που ουσιαστικά πρόκειται για προσωπικό των υπεργολάβων και όχι των Αναδόχων των έργων

Είναι προφανές ότι για τις Τεχνικές επιχειρήσεις δεν αποτελούν μοναδικά στοιχεία απόδειξης της απασχόλησης προσωπικού κάτω των 50 εργαζομένων, ούτε οι Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις Ι.Κ.Α. (ΑΠΔ) ούτε το έντυπο Ε7.

Αίτημα και πρότασή μας είναι ότι για τις εν λόγω επιχειρήσεις θα πρέπει να δίνεται η δυνατότητα να προσκομίζουν και οποιοδήποτε άλλο πρόσφορο μέσο.

Ως τέτοια δύναται να χρησιμοποιηθούν και τα εξής:

**A) ΒΙΒΛΙΟ ΗΜΕΡΗΣΙΩΝ ΔΕΛΤΙΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ.**

Σε αυτά τα βιβλία αναγράφεται σε ημερήσια βάση το προσωπικό των Υπεργολάβων και θεωρούνται από την Επιθεώρηση Εργασίας,

**ή /και**

**B) ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΑΣ και ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΩΝ**

Στις συμβάσεις αυτές, οι οποίες είναι θεωρημένες από τις αρμόδιες Δ.Ο.Υ., αναγράφονται τα στοιχεία του Υπεργολάβου, τα στοιχεία του Εργοδότη και η εργασία που έχει ανατεθεί υπεργολαβικά.

Οι συμβάσεις αυτές θα πρέπει να συνοδεύονται και από Υπεύθυνες Δηλώσεις των υπεργολάβων, πιθανόν με βεβαίωση του γνήσιου της υπογραφής, όπου θα δηλώνουν σε συνημμένη κατάσταση το προσωπικό που απασχόλησαν στο συγκεκριμένο έργο με τον αριθμό των ημερομισθίων. Αυτά τα ημερομίσθια θα πρέπει να αφαιρούνται από τις ΑΠΔ και τα έντυπα Ε7,

**ή /και**

**Γ) ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

Σε αυτές τις υπεύθυνες δηλώσεις οι Τεχνικές επιχειρήσεις θα δηλώνουν, σε συνημμένη κατάσταση, το πράγματι απασχοληθέν προσωπικό, εξαιρούμενου του προσωπικού των υπεργολάβων.

Θεωρούμε ότι το παραπάνω αίτημα και πρότασή μας είναι δίκαιο και εντός των πλαισίων της νομοθεσίας. Πιστεύουμε ότι θα προβείτε άμεσα στις κατάλληλες συμπληρωματικές οδηγίες δεδομένης της οικτρής, από άποψης ρευστότητας, κατάστασης των τεχνικών επιχειρήσεων της χώρας.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για όποια διευκρίνιση κρίνεται αναγκαία.

Με τιμή,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ Π. ΒΛΑΧΟΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΑΛ. ΠΙΑΤΙΔΗΣ