

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ (Σ.Ε.Κ.)

Αχαρνών 35
10439 ΑΘΗΝΑ
Τηλ. : 2108232210
Fax: 2108224641

ΑΘΗΝΑ, 7.2.2012

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ Σ.Ε.Κ. ΣΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΕΔΜΕΔΕ ΠΕΡΙ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Θεωρούμε εύλογο και αυτονόητο, από κάθε άποψη, να τοποθετηθούμε σαν **ΣΕΚ**, στην πρόσφατη πρόταση της ΠΕΔΜΕΔΕ περί **“Εθνικής Συνομοσπονδίας”**, προσφέροντας, πρώτα απ’ όλα στην ιστορία για την ενιαία έκφραση του κλάδου.

Αναφερόμενοι λοιπόν ιστορικά, θα πρέπει, αρχικά, να μνημονεύσουμε την επί δεκαετίες πολύπλευρη και πολύμορφη προσπάθεια για την ενοποίηση του κλάδου.

Χωρίς να αδικήσουμε τις προηγούμενες, αρχίζουμε από την σχετικά νεώτερη, έτσι για να επαναφέρουμε μνήμες και γεγονότα, αυτή που ονομάστηκε **“κίνηση του ΣΕΚΕ”**.

Ήταν μια διεργασία – πρωτοβουλία, συνδικαλιστών κυρίως από τις οργανώσεις ΠΕΔΜΕΔΕ – ΣΑΤΕ , που τελεσφόρησε σε **“σχέδιο καταστατικού”** ίδρυσης νέας οργάνωσης, η οποία θα ενσάρκωνε την ενοποίηση του κλάδου, με παράλληλη κατάργηση ή αδρανοποίηση των άλλων.

Βασικά χαρακτηριστικά του καταστατικού αυτού, η πρωτοβάθμια μορφή της νέας οργάνωσης με οργανωτική διάρθρωση και έκφραση ανάλογα με την δυναμικότητα της επιχείρησης, καθώς και γεωγραφική διάρθρωση έξι περιφερειακών τμημάτων και τέλος διάρθρωση ανάλογα με την ειδικότητα (Πολιτικοί – Η/Μ).

Ανάμεσα στις υπογραφές των συντακτών του σχεδίου και ο νυν υπογράφων Πρόεδρος της πρότασης της **“Εθνικής Συνομοσπονδίας”**.

Η πρόταση δεν είχε αποτέλεσμα, ούτε καν κατατέθηκε για έγκριση, αφού δεν έτυχε ευρύτερης αποδοχής , κυρίως από συλλογικά όργανα οργανώσεων.

Το 2002 στα πλαίσια λειτουργίας της Συντονιστικής Επιτροπής των Ε.Ο., στα πλαίσια και πάλι του διαλόγου για την ενοποίηση, προτάθηκε από την ΠΕΣΕΔΕ, η μορφή Ομοσπονδίας ή Συνομοσπονδίας. Η ομοσπονδία θα υλοποιούνταν με ενσωμάτωση στην ΠΕΣΕΔΕ, ως δευτεροβάθμιας οργάνωσης, των υπολοίπων που ήταν και είναι πρωτοβάθμιες, η δε Συνομοσπονδία, με συνένωση αρχικά των υπολοίπων σε μία ομοσπονδία και στη συνέχεια η συνένωση των δύο Ομοσπονδιών σε μία Συνομοσπονδία.

Η πρόταση απορρίφθηκε από τις παριστάμενες πλευρές, θεωρώντας ότι μόνο η πρωτοβάθμια οργάνωση, μπορεί να εξασφαλίσει ενιαία και αδιάσπαστη έκφραση του κλάδου.

Στη συνέχεια και στα πλαίσια της παραπάνω θέσης, συστήθηκε επιτροπή στα πλαίσια της Συντονιστικής Επιτροπής, αποτέλεσμα της οποίας υπήρξε το μνημόνιο κοινών αξόνων ενός καταστατικού για την ίδρυση ενιαίας οργάνωσης.

Ήταν το γνωστό **“Μνημόνιο της Καστοριάς”, 2006.**

Συνέχεια αυτής της εξέλιξης, ήταν η εκ νέου σύσταση επιτροπής ενοποίησης, στα πλαίσια και πάλι της Συντονιστικής των Ε.Ο., με σκοπό και αντικείμενο την σύνταξη καταστατικού ίδρυσης νέας οργάνωσης, για την ενοποίηση του κλάδου.

Να θυμίσουμε ότι στο σύνολο αυτών των διεργασιών και προσπαθειών, συμμετείχε και συμφωνούσε, και ο νυν υπογράφων Πρόεδρος της πρότασης της **“Εθνικής Συνομοσπονδίας”**.

Το χρονικό σημείο που η συγκεκριμένη πλευρά αποχώρησε από την συλλογική προσπάθεια, ήταν όταν έγιναν αποδεκτοί από τα υπόλοιπα μέρη, διατάξεις αναλογικότερης εκπροσώπησης στα όργανα και στις συλλογικές διαδικασίες της υπό ίδρυση οργάνωσης, της δυναμικής των επιχειρήσεων και της γεωγραφικής προέλευσης.

Συγκεκριμένα και για το σεβασμό των πραγματικών γεγονότων, τον Μάρτιο του 2009, η αναφερόμενη επιτροπή, με την συμμετοχή και των τεσσάρων (εκτός του ΣΤΕΑΤ) οργανώσεων, είχε οδηγηθεί σε πλαίσιο 10 αξόνων στους οποίους θα αντανάκλασε το υπό σύνταξη καταστατικό της νέας ενοποιημένης οργάνωσης . Οι σπουδαιότεροι άξονες ήταν :

α. Να είναι, η νέα οργάνωση, πρωτοβάθμια (ένα καταστατικό).

β. Να έχει οργανωτική γεωγραφική διάρθρωση σε επίπεδο Νομού με προβλεπόμενο καταστατικά αναλυτικό κανονισμό λειτουργίας, που να εξασφαλίζει αυτοτέλεια σε θέματα τοπικού χαρακτήρα.

γ. Να έχει διάρθρωση οργανωτική σύμφωνα με την δυναμική (τάξη) της κάθε επιχείρησης.

δ. Το Δ.Σ. να είναι 15μελές ή 25μελές, με αναλογική εκπροσώπηση γεωγραφίας και δυναμικής, στην κατανομή των εδρών (γεωγραφία 40% και οι υπόλοιπες ανά 1/3 σε κάθε ομάδα δυναμικότητας).

ε. Τα ΜΕΚ να έχουν δικαίωμα εγγραφής μόνον εφόσον στελέχωναν επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο αυτών των αξόνων, συμφώνησαν κατά βάση, τελικά, οι τρεις οργανώσεις (ΠΕΔΜΗΕΔΕ – ΠΕΣΕΔΕ – ΣΑΤΕ).

Η ΠΕΔΜΕΔΕ, διαφώνησε στο θέμα των ΜΕΚ (ήθελε να εγγράφονται μέλη ανεξάρτητα αν στελέχωναν επιχειρήσεις και να έχουν μάλιστα και μία έδρα στο Δ.Σ.) και στο θέμα της αναλογικότητας στην κατανομή των εδρών (ήθελε η γεωγραφία να έχει 25% και η δυναμικότητα να είναι υπέρ των 5^{ης}-6^{ης}-7^{ης} κατά τα 2/3). Αποχώρησε από τις εργασίες της επιτροπής, υποσχόμενη ότι όταν ολοκληρωνόταν το τελικό σχέδιο του νέου καταστατικού, αυτό θα έμπαινε προς κρίση στα συλλογικά της όργανα για την τελική της θέση.

Η εξέλιξη είναι λίγο – πολύ γνωστή.

Η επιτροπή των αντιπροσωπειών των τριών οργανώσεων, κατέληξαν σε ένα σχέδιο καταστατικού, οι διατάξεις του οποίου εξασφαλίζουν την συμμετοχή όλων των επιχειρήσεων όλων των τάξεων, ισόρροπα και αναλογικά, χωρίς χειραγωγήσεις

και καπελώματα, κατοχυρώνοντας ταυτόχρονα και την γεωγραφική εκπροσώπηση όλης της χώρας.

Παρά τις ανεπιθύμητες καθυστερήσεις (η αντίδραση πάντα εφευρίσκει άλλοθι και προσχήματα), το σχέδιο καταστατικού ολοκληρώθηκε, έτυχε επανειλημμένων εγκρίσεων συλλογικών οργάνων των τριών πανελληνίων οργανώσεων, κατατέθηκε προς έγκριση και εγκρίθηκε τελικά με την 81/9.1.2012 απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών.

Στις επί δεκαετίες προσπάθειες για την ενιαία έκφραση του κλάδου, είναι η **πρώτη φορά που έγινε κατορθωτό μέσα από συλλογικές διαδικασίες, μέσα από την εκφρασμένη αποδοχή συλλογικών αποφάσεων ανώτατων οργάνων τριών οργανώσεων**, να υπάρχει ένα καταστατικό με όλα τα επιμέρους χαρακτηριστικά της αναλογικής, γεωγραφικής και δυναμικής εκπροσώπησης των εργοληπτικών επιχειρήσεων.

Φυσικά, ουδέποτε, αν και κοινοποιήθηκε επισήμως, τέθηκε σε κρίση σε συλλογικό όργανο της ΠΕΔΜΕΔΕ, το εν λόγω καταστατικό.

Αντίθετα, τις ημέρες που γνωστοποιήθηκε η έγκριση του καταστατικού για την ίδρυση του ΣΕΚ, γίναμε μάρτυρες της πρότασης της **“Εθνικής Συνομοσπονδίας”**.

Θεωρούμε ότι η πρωτοβουλία δεν εξέπληξε τους γνωρίζοντες.

Δυστυχώς, η “εμπειρία του παρελθόντος”, μας οδηγεί στο συμπέρασμα ότι “η πιο ασφαλής και εποικοδομητική λύση”, για να μην υπάρχει ευόδωση στην ενιαία έκφραση και δράση του κλάδου, είναι να βάζουμε στο τραπέζι μια νέα (;) πρόταση, η οποία “θα αποτελέσει” την αέναη συνέχιση της συζήτησης “για την πολυπόθητη ενιαία έκφραση του κλάδου” και “παράλληλα θα επιτρέψει σε όλα τα εμπλεκόμενα (;) μέρη να διατηρήσουν” αυτοτελώς την πολυπόθητη καρέκλα τους.

Προς δόξα της συνέχισης της διαχείρισης των ζητημάτων του κλάδου μας, μέσα από το διαίρει και βασίλευε, μέσα από τις διαπροσωπικές παρεμβάσεις και επιβολές, με μόνο κριτήριο τις ισορροπίες και τις κοντόφθαλμες επιδιώξεις συγκεκριμένων.

Η πρόταση της **“Εθνικής Συνομοσπονδίας”**, στο επαγγελματικό και επιστημονικό εύρος μάλιστα που προτείνεται, συνιστά, στην συγκεκριμένη μάλιστα συγκυρία, ίδρυση μιας σύγχρονης ΒΑΒΕΛ , όπου το μόνο σίγουρο που μπορεί να προκύψει είναι η αλλοίωση και φαλκίδευση κάθε μορφής εκπροσώπησης του κλάδου.

Όταν μάλιστα, γίνεται παραδεκτό, από τους ίδιους τους προτείνοντες, ότι “κάτω από προϋποθέσεις μπορεί να είναι ευέλικτη και αποτελεσματική” και ότι είναι τόσο αόριστη και ανασφαλής ώστε ως “αρχικό έναυσμα να χρήζει περαιτέρω επεξεργασίας και διαβουλεύσεων” και ξέροντας, από όσα παραπάνω παρατέθηκαν για την πολυετή ιστορία της “ενοποίησης”, τότε, είναι αυταπόδεικτο ότι **η πρόταση αυτή αποτελεί άλλο ένα πρόσχημα και εργαλείο αποπροσανατολισμού από την προσπάθεια που γίνεται με τον ΣΕΚ .**

Πιστεύουμε και καλούμε όλους τους συναδέλφους, να σταθμίσουν και να αξιολογήσουν την πρόταση αυτή, με βάση τα ιστορικά δεδομένα του θέματος της

ενοποίησης και την συμπεριφορά προσώπων ή πλευρών για την πραγματική εξυπηρέτηση και προώθησή του.

Παραπέρα, επίσης **καλούμε τους συναδέλφους, να στηρίξουν συνειδητά την προσπάθεια που αναλαμβάνεται με τον ΣΕΚ.**

Προσπάθεια, που αντικειμενικά, δεν αφήνει περιθώρια για προσωπικές πορείες και επιδιώξεις, σύνηθες γνώρισμα στην μέχρι τώρα αντιμετώπιση της "ενοποίησης".

Αν μη τι άλλο, **η συλλογικότητα και η διαφάνεια των μέχρι τώρα προσπαθειών, καθώς και οι ίδιες καταστατικές διατάξεις που έχουν συμπεριληφθεί και εγκριθεί στο νέο καταστατικό, αποτελούν δικλείδα και προϋπόθεση για να γίνει μια νέα, εντελώς διαφορετική σε χαρακτηριστικά και εξασφαλίσεις, αρχή.**

Κάθε μορφής, συνειδητοποιημένη εργοληπτική οντότητα, πρέπει, τουλάχιστον, να μην αρνηθεί τη ενεργή συμμετοχή της.

Εκ μέρους της Προσωρινής Δ.Ε. του Σ.Ε.Κ.

Ο Πρόεδρος

Ο Γ. Γραμματέας

Στάθης Μανδηλαράς

Κων/νος Κατσούλας