

ΜΑΝΔΡΟΥΚΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ/Μέλος Δ.Σ. ΣΑΤΕ (εκπρ. των τάξεων Α1 έως 2^η)

Θεσσαλονίκη 05/09/2019

ΠΡΟΣ: ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ Π.Δ. 71/2019 & Μέλη Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΑΤΕ

Υπ'όψη :κ. Σπύρου Μουντρούδη

ΘΕΜΑ: « Προτάσεις για την βελτίωση του Π.Δ. 71 (ΦΕΚ Α΄112/03.07.2019) »

Με το Π.Δ. 71/2019 το Μ.Ε.ΕΠ μετονομάστηκε ΜΗ.Ε.Ε.Δ.Ε. (ΜΗΤΡΩΟ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ), η δε ισχύς του αρχίζει μετά πάροδο έξι μηνών από την δημοσίευσή του ήτοι την **04/01/2020**

Με την ισχύ του Π.Δ. 71/2019 αρχικά όλες οι υφιστάμενες εργοληπτικές επιχειρήσεις πρόκειται να υποστούν μια νέα έκτακτη επανάκριση όμοια ίσως και χειρότερη από την αντίστοιχη που υποστήκαμε το 2003 με τον περιβόητο Ν. 2940/2001.

Στο Π.Δ. 71/2019 δίνεται μεγάλη βαρύτητα στα στοιχεία που θα προσμετρώνται για την κατάταξη των επιχειρήσεων στο νέο Μητρώο, που αφορούν την οικονομική και χρηματοοικονομική επάρκεια και ειδικότερα:

- τα ίδια κεφάλαια της επιχείρησης
- ο κύκλος εργασιών
- τα πάγια και ειδικότερα ο μηχανολογικός εξοπλισμός
- και η συλλεχθείσα εμπειρία

Πόσο δίκαιο είναι όταν σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 53 η εμπειρία της εργοληπτικής επιχείρησης θα αξιολογείται με οικονομικά και χρονικά κριτήρια, δηλαδή η εταιρεία θα πρέπει να έχει κατασκευάσει την τελευταία πενταετία έργα ορισμένου προϋπολογισμού, για την κατάταξή της στην αντίστοιχη τάξη που επιθυμεί;

- Η εμπειρία δεν είναι σωστό να αξιολογείται χρονικά και αποκλειστικά εντός της τελευταίας πενταετίας.
- Η εμπειρία δεν αφορά μόνο στη δραστηριότητα της εργοληπτικής επιχείρησης
- Υπάρχει και η εμπειρία των στελεχών η οποία δεν είναι δυνατόν να χάνεται λόγω απραξίας της τελευταίας πενταετίας της εργοληπτικής επιχείρησης ελλείψει έργων με υπαιτιότητα των κυβερνήσεων που δημιούργησαν την κρίση και μας έβαλαν σε επιχειρησιακό λήθαργο.
- Πώς είναι δυνατόν ο μηχανικός από έμπειρος, με την πάροδο των πέντε χρόνων

απραξίας να γίνεται άπειρος, σε αντιδιαστολή με τον γιατρό, τον δικηγόρο ή τον λογιστή οι οποίοι διαχρονικά διατηρούν την εμπειρία τους;

Προτείνεται :

« Για τις εργοληπτικές επιχειρήσεις 1^{ης} και 2^{ης} τάξης μόνο η ανανέωση και διατήρησή τους στην ίδια τάξη να γίνεται με την εμπειρία των στελεχών τους και χωρίς τον ελάχιστο κύκλο εργασιών της τελευταίας τριετίας . Όταν όμως πρόκειται για αναβάθμιση, μόνο τότε να ισχύουν τα ελάχιστα όρια εμπειρίας σε ευρώ και οελάχιστος κύκλος εργασιών της τελευταίας τριετίας, για την κατάταξη τους στις τάξεις 1^{ης} και 2^{ης} σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 53 και τα οριζόμενα στην ενότητα γ' της παράγραφου 11 & 12 του άρθρου 51.»

Επίσης : Άντα οριζόμενα στην παρ. 7 του άρθρου 41 ισχύσουν και οι εργοληπτικές επιχειρήσεις, πρώτης (1ης) και δεύτερης (2ης) τάξης του ΜΗ.Ε.Ε.Δ.Ε. υποχρεούνται να υποβάλουν ετησίως τις οικονομικές τους καταστάσεις (ισολογισμούς) και να τις δημοσιεύουν στο Γ.Ε.ΜΗ. τότε λόγω του μεγάλου πλήθους των ατομικών και προσωπικών 1^{ης} και 2^{ης} τάξης και για όσες επιχειρήσεις δεν θέλουν να μεταβούν στο καθεστώς των διπλογραφικών βιβλίων,

προτείνεται :

« Η διάσπαση της 1^{ης} και 2^{ης} τάξης σε 1^η και 2^η ατομική και προσωπική, όπως και 1^ηΑ και 2^ηΑ για Α.Τ.Ε., με ταυτόχρονη παύση εγγραφής καινούργιων εργοληπτικών επιχειρήσεων ατομικές και προσωπικές στην 1^η και 2^η τάξη κατά τα πρότυπα των πάλαι ποτέ Δ και Δ1.

Βεβαίως θα πρέπει να καθορισθούν ανάλογα τα απαιτούμενα προσόντα και όρια πτυχίου, (χαμηλότερα για την 1^η και 2^η τάξη ατομική και προσωπική και υψηλότερα για την 1^ηΑ και 2^ηΑ τάξη για Α.Τ.Ε. με απαίτηση επιπροσθέτως ελάχιστο κύκλο εργασιών και ελάχιστης εμπειρίας στην κάθε περίπτωση). »

Με τιμή

ΜΑΝΔΡΟΥΚΑΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. ΣΑΤΕ