

Διήμερη Συνάντηση Εργασίας του ΤΕΕ
«Πιστοποίηση Επαγγελματικής Επάρκειας για την άσκηση
Τεχνικών Επαγγελμάτων και Εξειδικεύσεων»
18-19 Ιουνίου 2009

«Ο ρόλος της Πιστοποίησης
Τεχνικών Επαγγελμάτων &
Εξειδικεύσεων στην Παραγωγή
Τεχνικών Έργων»



Σπύρος Μουντρουίδης,
Γενικός Διευθυντής ΣΑΤΕ
19 Ιουνίου 2009

1. ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΑΤΕ

Ίδρυση: 1965.

Μέλη: ΑΕ, ΕΠΕ, ΟΕ και ΕΕ τεχνικές εταιρίες, εγγεγραμμένες στο Μητρώο Εργοληπτικών Επιχειρήσεων (ΜΕΕΠ) του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Γραφεία: Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Πάτρα και Ηράκλειο Κρήτης.

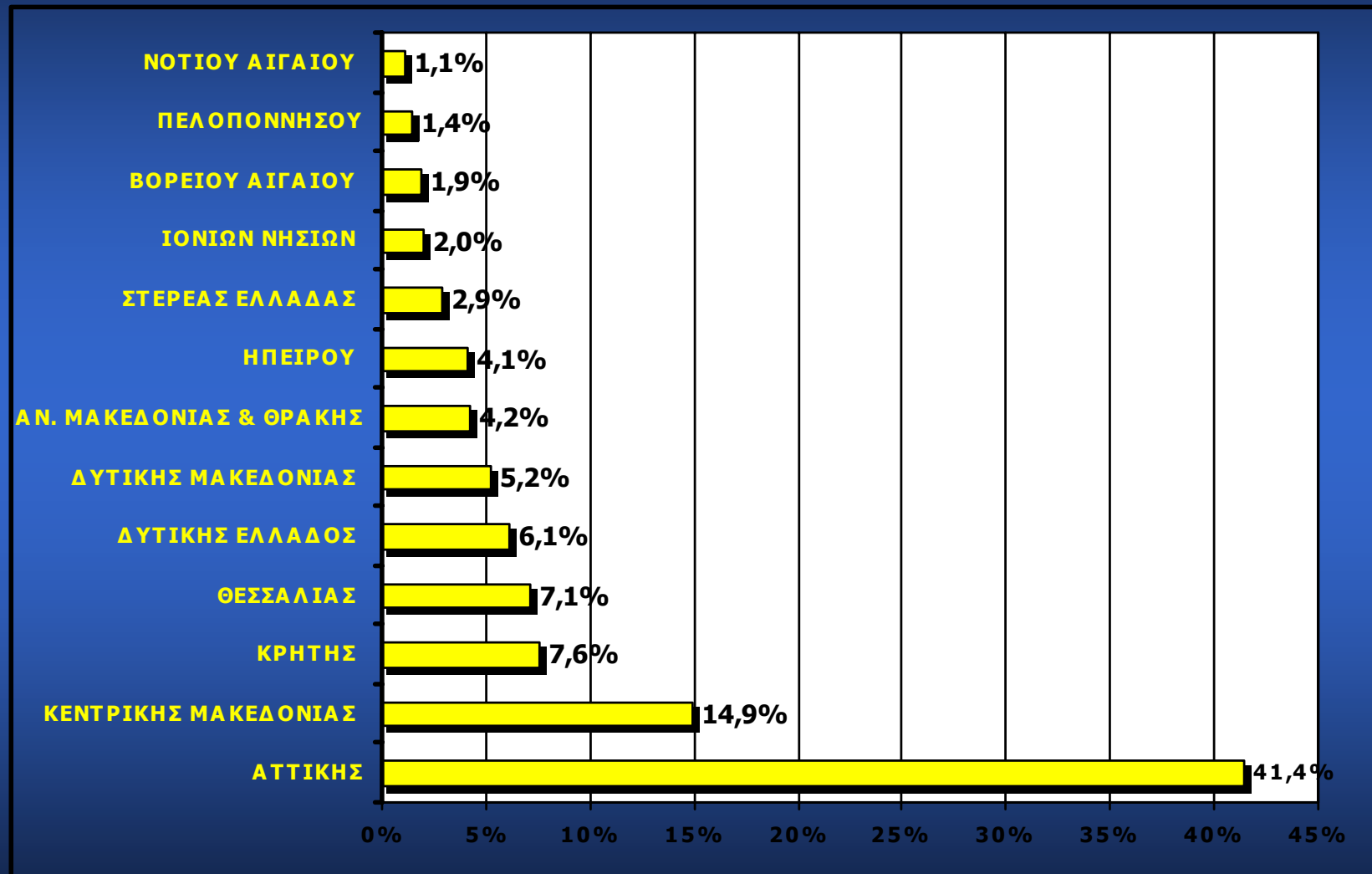
Ενεργά μέλη: Άνω των 800 τεχνικών εταιριών – Ο μεγαλύτερος φορέας εκπροσώπησης των τεχνικών εταιριών παραγωγής δημοσίων έργων στην Χώρα μας.

Στελέχωση: Τα μέλη μας στελεχώνονται με περισσότερους από 4.500 Μηχανικούς εγγεγραμμένους στο Μητρώο Εμπειρίας Κατασκευαστών (ΜΕΚ) ενώ συνολικά απασχολούν άνω των 9.000 Διπλ. Μηχανικούς

Url: www.sate.gr

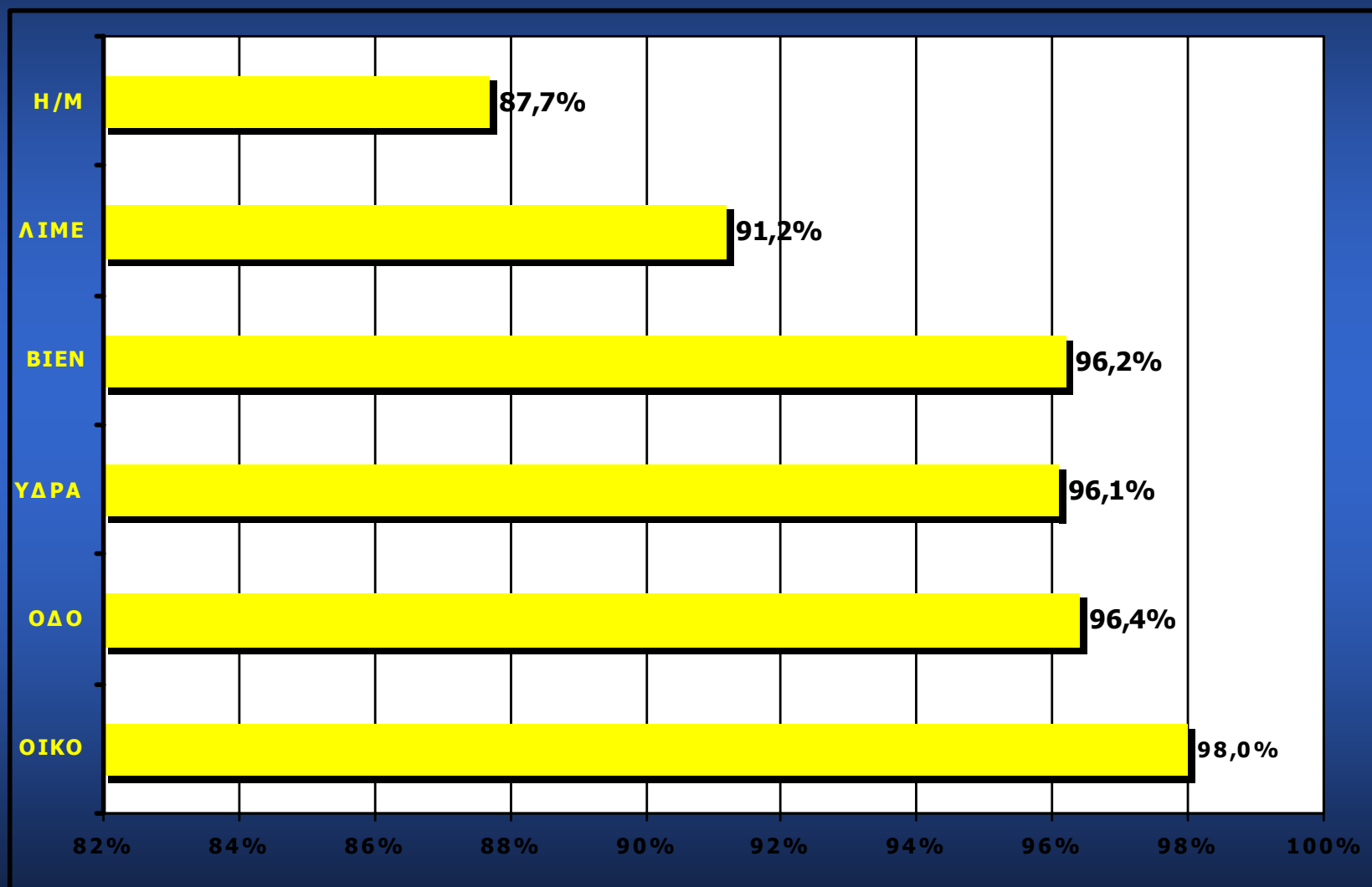
Διάγραμμα 1

Γεωγραφική Κατανομή (%) Εταιρειών Μελών ΣΑΤΕ

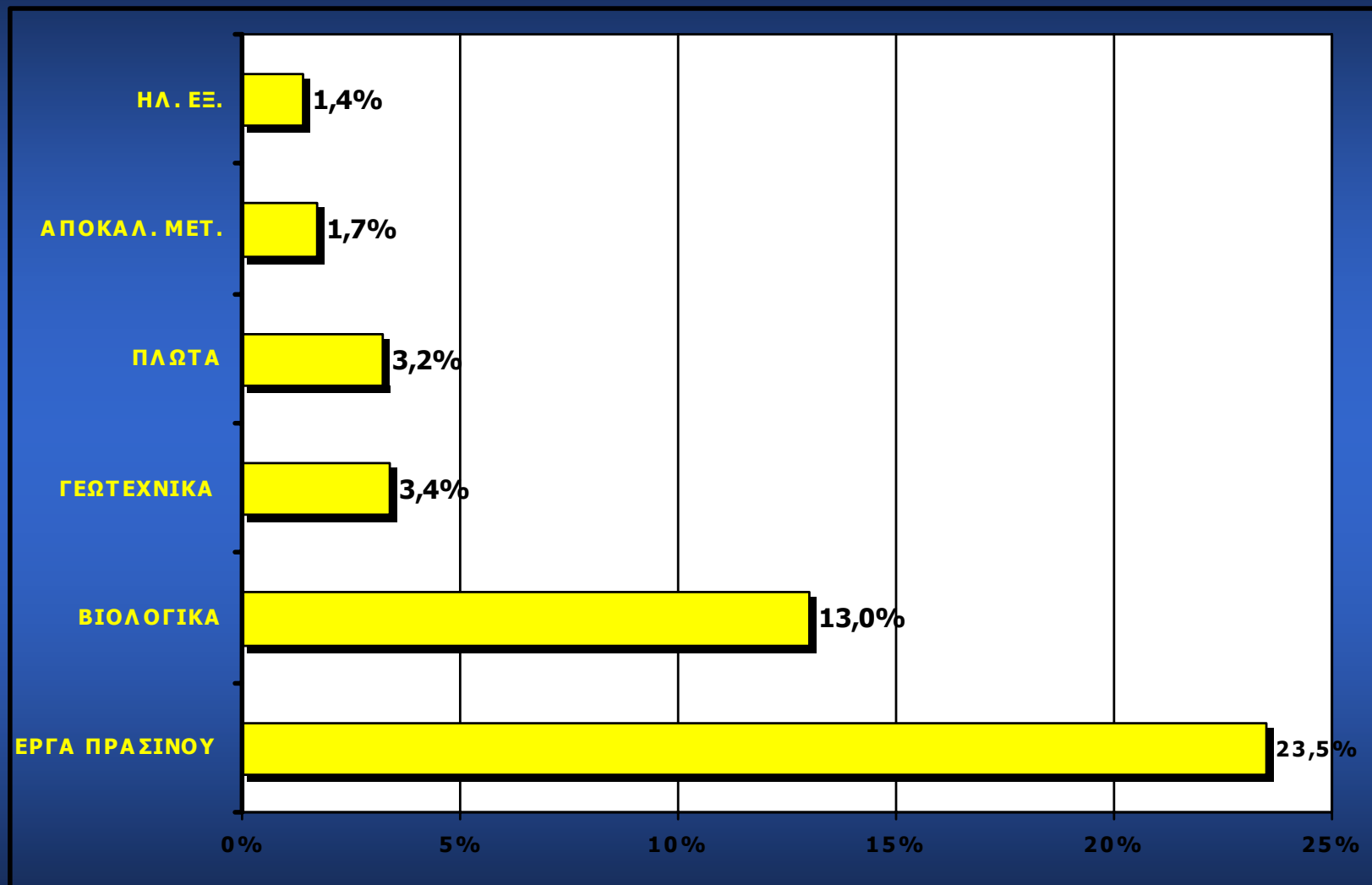


Διάγραμμα 2

Κατανομή (%) Εταιρειών ΣΑΤΕ ανά βασική κατηγορία έργου



Διάγραμμα 3
Κατανομή (%) Εταιρειών ΣΑΤΕ ανά πρόσθετη κατηγορία έργου



2. Διάρθρωση ομιλίας

- Εισαγωγή - Γιατί η πιστοποίηση στο κέντρο του ενδιαφέροντος ;
- Απασχόληση στον εγχώριο κατασκευαστικό κλάδο.
 - Ποιοτικά χαρακτηριστικά
 - Ποσοτικά χαρακτηριστικά (συνολικά)
 - Ποσοτικά χαρακτηριστικά (κατανομή)
- Υφιστάμενες δομές πιστοποιήσεων στο χώρο των τεχνικών επαγγελμάτων
- Συμπέρασμα
- Ερωτήματα ΤΕΕ – Απαντήσεις ΣΑΤΕ
- Σύνοψη

3. Εισαγωγή - Γιατί η πιστοποίηση στο κέντρο του ενδιαφέροντος ;

- A) Διότι έχει αυξηθεί ο ρυθμός παραγωγής και ανανέωσης των γνώσεων, ενώ ταυτόχρονα έχει μειωθεί ο κύκλος ζωής τους.**
- B) Διότι αυξάνεται διαρκώς η συμμετοχή ενηλίκων σε σεμινάρια – Άρα και η ανάγκη αναγνώρισης αυτών.**
- Γ) Διότι ισχυροποιείται ο ρόλος και η σημασία της πρακτικής εμπειρίας στην απόκτηση εργασιακών ικανοτήτων.**

4. Απασχόληση στον κατασκευαστικό κλάδο.

4.1 Ποιοτικά χαρακτηριστικά – 1/2

- Είναι ετερογενής και κατακερματισμένος
- Εξαρτάται από πληθώρα διαφορετικών επαγγελμάτων,
- Υψηλή ένταση εργασίας,
- Μεγάλη κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού (μη εγκατεστημένα επαγγέλματα, αλλά και εποχιακό προσωπικό)
- Αυξανόμενες ανάγκες ενίσχυσης επαγγελματικών δεξιοτήτων (μηχανικοί και εξειδικευμένο εργατοτεχνικό δυναμικό)
- Μεγάλος αριθμός ανθρώπινου δυναμικού με χαμηλό επίπεδο κατάρτισης από τα κατώτατα στρώματα εκπαίδευσης

4. Απασχόληση στον κατασκευαστικό κλάδο.

4.1 Ποιοτικά χαρακτηριστικά 2/2

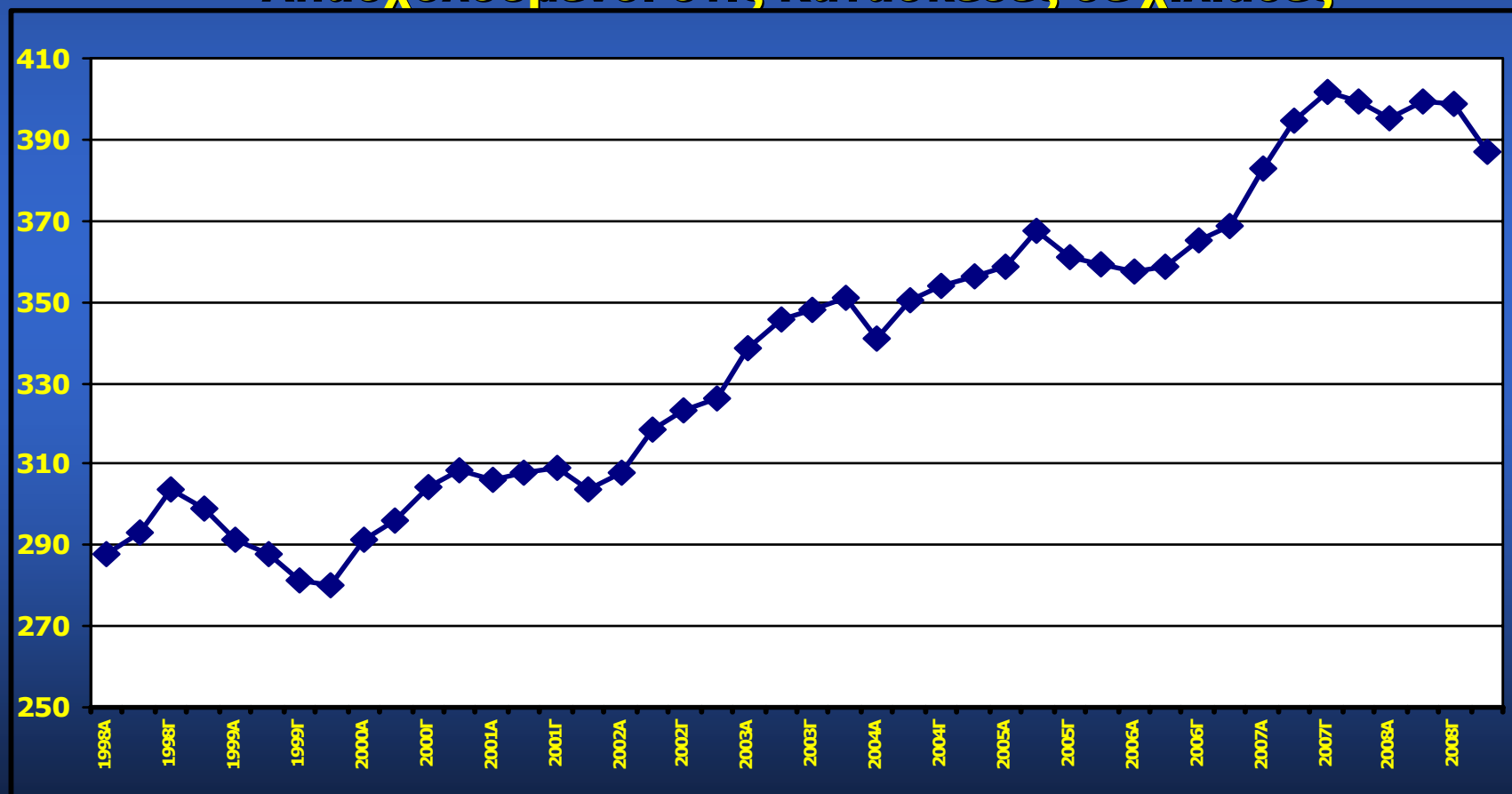
- Ακανόνιστη διάρκεια συμβάσεων εργασίας - σύνδεσή τους με την διάρκεια κατασκευής ενός έργου
- Αυξημένα επίπεδα αυτοαπασχόλησης, εποχιακής εργασίας, μερικής απασχόλησης,
- Παγκόσμια παρατηρείται σημαντικό μέγεθος μη καταγεγραμμένης εργασίας, κυρίως από οικονομικούς μετανάστες.
- Σε περιόδους αυξημένης εργοληπτικής δραστηριότητας, αυξημένη εισροή εξειδικευμένου και μη, εργατοτεχνικού δυναμικού από όμορες χώρες.

4. Απασχόληση στον κατασκευαστικό κλάδο.

4.2 Ποσοτικά χαρακτηριστικά (συνολικά)

Διάγραμμα 4

Απασχολούμενοι στις Κατασκευές σε χιλιάδες



4. Απασχόληση στον κατασκευαστικό κλάδο.

4.3 Ποσοτικά χαρακτηριστικά (κατανομή) – 1/2

- Το 14%, ήτοι 53.000, περίπου, εργαζόμενοι, είναι η συμμετοχή του επιστημονικού τεχνικού και λοιπού δυναμικού που απασχολούνται στην διοίκηση, επίβλεψη, διαχείριση και κατασκευή ενός τεχνικού έργου και τους οποίους δεν αφορά η διήμερη συνάντηση εργασίας.
- Το υπόλοιπο 86%, ήτοι περίπου 334.000 πρόκειται για εργατοτεχνικό και λοιπό δυναμικό που απασχολούνται στην παραγωγή του τεχνικού έργου και τους οποίους αφορά η διημερίδα.

4. Απασχόληση στον κατασκευαστικό κλάδο.

4.3 Ποσοτικά χαρακτηριστικά (κατανομή) – 2/2

Τεχνικά επαγγέλματα σύμφωνα με την Στατιστική Ταξινόμηση Επαγγελμάτων 92

Μεγάλες ομάδες		2-ψήφιο επίπεδο	3-ψήφιο επίπεδο	4-ψήφιο επίπεδο
2	Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα.....	1	4	9
3	Τεχνολόγοι, τεχνικοί βοηθοί κλπ.....	1	2	8
Σύνολο (Α)				17
7	Ειδικευμένοι τεχνίτες κλπ.....	3	15	25
8	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων κλπ.....	5	14	24
9	Ανειδίκευτοι εργάτες, χειρώνακτες κλπ.....	1	1	3
Σύνολο (Β)				52
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ				69

5. Υφιστάμενες δομές πιστοποιήσεων φ. π. στο χώρο των τεχνικών επαγγελλμάτων

- Το ΤΕΕ δίδει άδεια άσκησης επαγγέλματος στους διπλωματούχους μηχανικούς.
- Το ΥΠΕΧΩΔΕ με το Μητρώο Εμπειρίας Κατασκευαστών.
- Σε Νομαρχιακά Μητρώα εγγράφονται εμπειροτέχνες & εργοδηγοί.
- Άλλες Υπηρεσίες χορηγούν πτυχίο, άδεια, δίπλωμα (οδηγοί, χειριστές μηχανημάτων οδοποιίας, ηλεκτρολόγοι εγκαταστάτες κ.α.).

Οι ως άνω δομές κρίνονται ως ανεπαρκέστες για το επίπεδο ανάπτυξης του εγχώριου κατασκευαστικού κλάδου και της σημαντικότητάς του στην ελληνική οικονομία.

6. Συμπέρασμα

Όλα τα προηγούμενα υποδεικνύουν την λογική αναγκαιότητα του εγχειρήματος του TEE αλλά και την συνθετότητά του αφού αφορά ένα μεγάλο και έντονα διαφοροποιούμενο πλήθος εμπλεκομένων.

7. Ερωτήματα ΤΕΕ – Απαντήσεις ΣΑΤΕ

Ερώτηση 1

Μπορείτε να μας αιτιολογήσετε πώς οι τεχνικές εταιρίες βρίσκουν σήμερα τεχνικό προσωπικό κατάλληλο για την υλοποίηση των σύνθετων απαιτήσεων της παραγωγής ενός τεχνικού έργου;

Απάντηση 1

Είτε από το μόνιμο προσωπικό ή συνεργάτες που διαθέτουν με τις αντίστοιχες κατά περίπτωση δεξιότητες,

Είτε από γνώση της ύπαρξης τέτοιου προσωπικού στην αγορά και στους οποίους έχουν πρόσβαση να απευθυνθούν απ' ευθείας,

Είτε από υπερβολάβους που γνωρίζουν ότι έχουν την δυνατότητα αυτή εκ του αποτελέσματος που είχαν από συνεργασία τους στο εγγύς παρελθόν.

7. Ερωτήματα ΤΕΕ – Απαντήσεις ΣΑΤΕ

Ερώτηση 2

Εφαρμόζετε συστήματα εκπαίδευσης στο κατώτερο τεχνικό προσωπικό σας, όταν διαθέτετε τέτοιο (και δε χρησιμοποιείτε υπεργολάβους);

Απάντηση 2

Σε κάποιες μεγάλες εταιρείες (λίγες) και εφόσον υπάρχει δυνατότητα προγραμματισμένης μακρόχρονης απασχόλησης εφαρμόζονται συστήματα εκπαίδευσης. Γενικά όμως όχι. Ειδικά σήμερα, στους χαλεπούς καιρούς που διανύουμε, το κόστος μίας οποιασδήποτε εκπαίδευσης τώρα δεν μπορούμε να το αντιμετωπίσουμε παρ' ότι πιστεύουμε στην προστιθέμενη αξία του, κυρίως στην ποιότητα του παραγόμενου έργου.

7. Ερωτήματα ΤΕΕ – Απαντήσεις ΣΑΤΕ

Ερώτηση 3

Εκτιμάτε ότι θα βελτιωθεί η ποιότητα του παραγόμενου έργου με την εισαγωγή της Πιστοποίησης Τεχνικού Προσωπικού;

Απάντηση 3

Παρά την άμεση αύξηση του κόστους ανά μονάδα παραγόμενου έργου που θα επιφέρει και σε αντιδιαστολή με την χρονική καθυστέρηση εμφάνισης ευνοϊκών αποτελεσμάτων η απάντηση του ΣΑΤΕ είναι θετική. Αρκεί να μην εξελιχθεί όπως και άλλες πιστοποιήσεις π.χ. Πρόγραμμα ποιότητας έργου, σύστημα διασφάλισης ποιότητας ISO, σε απλή γραφειοκρατική επιβάρυνση.

7. Ερωτήματα ΤΕΕ – Απαντήσεις ΣΑΤΕ

Ερώτηση 4

Αναλώνετε σήμερα στις επιχειρήσεις σας χρόνο για «on the job training», κυρίως σε βασική εκπαίδευση του προσωπικού που διαθέτετε; Αν ναι, σε ποια αντικείμενα και με ποιους τρόπους και μέσα;

Απάντηση 4

Στις μεγαλύτερες επιχειρήσεις ναι – αν και τον τελευταίο καιρό πολύ περιορισμένα. Η εκπαίδευση γίνεται σε τεχνίτες και σε χειριστές μηχανημάτων κυρίως για νέες τεχνικές ή για την ορθότερη εφαρμογή τεχνικών ή μέσων, την ασφάλεια και υγιεινή στους χώρους εργασίας αλλά και προς απόκτηση πρόσθετων δεξιοτήτων. Στο παρελθόν γίνονταν και μετάκληση αλλοδαπών ειδικών προς τον σκοπό αυτό.

7. Ερωτήματα ΤΕΕ – Απαντήσεις ΣΑΤΕ

Ερώτηση 5

Με ποιους τρόπους θα ήταν διατεθειμένες οι επιχειρήσεις του κλάδου σας να χρησιμοποιήσουν προσωπικό που κατέχει πιστοποιητικά επαγγέλματος ή υπερβολάβους που το βασικό τεχνικό προσωπικό τους είναι πιστοποιημένο;

Απάντηση 5

Υπό την επιφύλαξη της απαίτησης περί μη μετεξέλιξης του εγχειρήματος σε γραφειοκρατική επιβάρυνση η απάντηση είναι θετική. Εγείρεται όμως και το θέμα του κόστους που γεννά η ως άνω διαδικασία, κόστος το οποίο θα μπορούσε π.χ. να αναλαμβάνεται από τον Κύριο του κάθε έργου.

7. Ερωτήματα ΤΕΕ – Απαντήσεις ΣΑΤΕ

Ερώτηση 6

Τι αντιπροσωπεύει για εσάς αυτό που λέμε όλοι «πιστοποιημένο τεχνικό προσωπικό»; Τι γνωρίζετε για το συγκεκριμένο όρο και πως πιστεύετε ότι θα μπορούσε να διαδοθεί και να γίνει αποδεκτό από τις επιχειρήσεις του κλάδου σας;

Απάντηση 6

Το θέμα είναι αρκετά σύνθετο, ειδικά λαμβανομένης υπόψη της πληθώρας των εξειδικεύσεων και των επαγγελμάτων. Μία γενική απάντηση είναι τεχνίτες, βοηθοί και εργοδηγοί που να ξέρουν την δουλειά τους και να είναι σε θέση να παρακολουθούν τις εξελίξεις στα υλικά και στις τεχνοτροπίες – τεχνολογίες κατασκευής. Θεωρούμε ότι θα μπορούσε να διαδοθεί εάν οι φορείς που εκπροσωπούν τις επιχειρήσεις μας μετέχουν ουσιαστικά στο όλο εγχείρημα και σε όλες τις φάσεις του.

7. Ερωτήματα ΤΕΕ – Απαντήσεις ΣΑΤΕ

Ερώτηση 7

Ποιες είναι οι ανάγκες και τα προβλήματα στο τεχνικό προσωπικό που χρησιμοποιείτε, θεωρώντας ότι με τον τρόπο αυτό μπορεί να προκύψει μια αρχική κωδικοποίηση των αναγκών αυτών;

Απάντηση 7

Δεν υπάρχει απλή μονοσήμαντη απάντηση. Απαιτείται εξειδικευμένη ανάλυση .

7. Ερωτήματα ΤΕΕ – Απαντήσεις ΣΑΤΕ

Ερώτηση 8

Πώς θα αξιολογούσατε την πρόθεση του ΤΕΕ να ιδρύσει Φορέα Πιστοποίησης Τεχνικών Επαγγελμάτων;

Απάντηση 8

Θετική, υπό τις προαναφερόμενες επιφυλάξεις και προϋποθέσεις.

7. Ερωτήματα ΤΕΕ – Απαντήσεις ΣΑΤΕ

Ερώτηση 9

Εάν το ΤΕΕ προχωρήσει στην ίδρυση Φορέα Πιστοποίησης Τεχνικών Επαγγελματιών θα ήσασταν διατεθειμένοι να συμμετάσχετε στην σύνθεση του μετοχικού κεφαλαίου ενός τέτοιου φορέα;

Απάντηση 9

Κατ' αρχάς ναι. Σημειώνω ωστόσο ότι για να συζητηθεί ένα θέμα τέτοιας σημαντικότητας θα πρέπει να γνωρίζουμε πολύ περισσότερα στοιχεία και δεδομένα από όσα μέχρι και σήμερα μας έχουν κοινοποιηθεί *(π.χ. δεν έχουμε δει ακόμη το αποτέλεσμα εργασίας της Ο.Ε. ώστε να μπορούμε να είμαστε πιο συγκεκριμένοι στις θέσεις μας)*

5. Σύνοψη – 1/2

- Στόχος πρέπει να είναι η αποτελεσματικότερη παραγωγή του δημόσιου αλλά και του ιδιωτικού τεχνικού έργου.
- Αυτός ο στόχος δεν επιτυγχάνεται μόνο ή και κύρια μέσα από την διαδικασία της πιστοποίησης των τεχνικών επαγγελματιών.
- Η κατάσταση στα τεχνικά έργα, δημόσια και ιδιωτικά, χρήζει μεγάλων και σημαντικών μεταρρυθμίσεων (πρόσφατο διήμερο του ΤΕΕ).
- Αυτές οι μεταρρυθμίσεις με μεγαλύτερη βεβαιότητα θα αποφέρουν την ζητούμενη βελτίωση της αποτελεσματικότητας στην διαχείριση των πόρων στην παραγωγή του δημόσιου τεχνικού έργου.

5. Σύνοψη -2/2

- Βέβαια η υποχρέωση εφαρμογής νέων τεχνολογιών, εναρμόνισης με αυστηρότερα τεχνικά και διαχειριστικά πρότυπα , η ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων και των χρηστών, η προστασία του περιβάλλοντος, η εξοικονόμηση ενέργειας και η ποιότητα του παραγόμενου έργου καθιστούν κρίσιμο τον ρόλο της πιστοποίησης αφού μέσω αυτής θα αποδεικνύεται εάν οι απασχολούμενοι διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες για να ασκήσουν αποτελεσματικά τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν.
- Σε μία τέτοια ουσιαστική προσπάθεια, σύμφωνα και με τις προαναφερόμενες απαντήσεις, ο ΣΑΤΕ θα είναι συμπαραστάτης του ΤΕΕ.