

Αθήνα, 30.4.2012

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΘΕΜΑ: Σύνοψη αποτελεσμάτων εφαρμογής νέου εργασιακού θεσμικού πλαισίου επί εργαζομένων που απασχολούνται στις εργοληπτικές επιχειρήσεις.

Με το παρόν σημείωμα παρατίθενται σε συνοπτική μορφή, χωρίς επεξήγηση, ανάλυση ή νομικό σχολιασμό, τα αποτελέσματα εφαρμογής της παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 4046/2012 και της Π.Υ.Σ. 6/2012, όπως έχουν ερμηνευθεί από την Εγκύκλιο 4601/34/12-3-2012 του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, στις σχέσεις εργασίας του προσωπικού των εργοληπτικών επιχειρήσεων, σε συνέχεια και των σχετικών ενεργειών / καταγγελιών των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας από τις Εργοληπτικές Οργανώσεις της Χώρας.

Οι παρακάτω συνοπτικά παρατιθέμενες ρυθμίσεις αναφέρονται στις κατηγορίες εργαζομένων που υπάγονται στις τέσσερις κύριες Σ.Σ.Ε. που αφορούν τις εργοληπτικές επιχειρήσεις δημοσίων έργων:

- α) Χειριστές και Βοηθοί Χειριστές Μηχανημάτων Τεχνικών Έργων
- β) Προσωπικό Τεχνικών, Μελετητικών και Εργοληπτικών Επιχειρήσεων (ΣΤΥΕ-ΟΣΕΤΕΕ)
- γ) Εργατοτεχνίτες Οικοδόμοι και Συναφείς Ειδικότητες.
- δ) Έκτακτοι Αρχαιολόγοι.

Επίσης, υπάρχει ξεχωριστός πίνακας για εκείνους τους εργαζόμενους που δεν υπάγονταν σε κάποια κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική σύμβαση εργασίας, παρά μόνο στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Οι παρακάτω ρυθμίσεις ισχύουν υπό την προϋπόθεση ότι στους αντίστοιχους κλάδους και επαγγέλματα δεν θα συναφθεί νέα συλλογική σύμβαση εργασίας. Εάν συναφθεί, τότε θα ισχύσουν οι ρυθμίσεις αυτής της συλλογικής σύμβασης:

Σ.Σ.Ε. – Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος	
Τελευταία ρύθμιση – έναρξη και διάρκεια ισχύος	Στις 9/11/2011 εκδόθηκε η υπ’ αριθ. 19/2011 Διαιτητική Απόφαση με ημερομηνία έναρξης την 14-2-2011.
Πεδίο εφαρμογής	Χειριστές και βοηθοί χειριστών των παντός τύπου και συστήματος λειτουργίας Εκσκαπτικών, Ανυψωτικών, Γεωτρητικών, Ισοπεδωτικών, Οδοποιητικών και Χωματουργικών εν γένει Μηχανημάτων Εκτέλεσης Τεχνικών Έργων που περιλαμβάνονται στο Π.Δ. 31/1990 όλης της χώρας.
Λήξη - Καταγγελία Σ.Σ.Ε.	Στις 16/1/2012 και στις 3/4/2012 οι Εργοληπτικές Οργανώσεις προχωρούν σε έκτακτη και τακτική καταγγελία, αντίστοιχα, των όρων της Δ.Α. 19/2011
Χρόνος λήξης κανονιστικής ισχύος Σ.Σ.Ε. με Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος	4.7.2012
Καθεστώς ήδη εργαζομένων μέχρι 4.7.2012	Ό,τι ισχύει βάσει της ισχύουσας Σ.Σ.Ε.. Εξαιρείται η μισθολογική ωρίμανση (μισθολογικό κλιμάκιο ή επίδομα προϋπηρεσίας ή τριετίας), που παραμένει σταθερή στο ύψος που έχει διαμορφωθεί στις 14.2.2012 και μέχρι να μειωθεί το ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα κάτω από το 10%.
Καθεστώς των ήδη απασχολούμενων μετά τις 4.7.2012	Βασικός μισθός της Σ.Σ.Ε. (με τα ενσωματωμένα επιδόματα τριετίας μέχρι 14.2.2012), συν επιδόματα: α) τέκνων, β) σπουδών και γ) επικίνδυνης εργασίας (εφόσον προβλέπονται στη Σ.Σ.Ε.). Τα λοιπά επιδόματα κόβονται. Δεν απαιτείται συναίνεση του εργαζομένου για την αναπροσαρμογή αυτή.
Νεοπροσλαμβανόμενοι μέχρι 4.7.2012	Ό,τι ισχύει βάσει της ισχύουσας Σ.Σ.Ε.
Νεοπροσλαμβανόμενοι μετά τις 4.7.2012	Ατομικές συμβάσεις με μισθούς όχι κατώτερους της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2010 – 2012, με μειωμένα τα κατώτατα μισθολογικά όρια κατά 22% για τους εργαζόμενους άνω των 25 ετών και κατά 32% για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών
Δυνατότητα αναπροσαρμογής υφισταμένων εργασιακών συμβάσεων μετά τις 4.7.2012 (πέραν των αυτοδίκαιων περικοπών των επιδομάτων και του περιορισμού στον βασικό μισθό του εκάστοτε μισθολογικού κλιμακίου)	Ναι, υπό τον όρο συμφωνίας του εργαζομένου· όχι κάτω από τα ως άνω καθοριζόμενα ελάχιστα όρια της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Σ.Σ.Ε. – ΣΤΥΕ/ΟΣΕΤΕΕ	
Τελευταία ρύθμιση – έναρξη και διάρκεια ισχύος	Στις 24/1/2011 εκδίδεται η υπ’αριθ. 4/2011 Διαιτητική Απόφαση με ημερομηνία έναρξης την 1-7-2010.
Πεδίο εφαρμογής	α) Διπλωματούχοι Μηχανικοί ΠΕ, όλων των ειδικοτήτων, κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένης Ανωτάτης Σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού. β) Γεωλόγοι –Γεωπόνοι-Δασολόγοι ΠΕ (Γεωτεχνικοί ΠΕ) και Τεχνικοί Πληροφορικής (ΠΕ). γ) Πτυχιούχοι μηχανικοί ΤΕΙ, όλων των ειδικοτήτων, κάτοχοι πτυχίου ανωτέρων σχολών τριετούς τουλάχιστον φοίτησης εσωτερικού ή εξωτερικού. δ) Εργοδηγοί – Σχεδιαστές και λοιποί τεχνικοί Μ.Ε. όπως παρακάτω: 1. Πτυχιούχοι Τεχνικών σχολών Μ.Ε., απόφοιτοι ΙΕΚ και απόφοιτοι Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων, Πρακτικοί μηχανικοί μέσης εκπαίδευσης 2. Εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων, Πρακτικοί μηχανικοί κατώτερης εκπαίδευσης. ε) Λογιστές και βοηθοί λογιστών. στ) Διοικητικό προσωπικό (γραμματείς, υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, κλητήρες, εισπράκτορες) ζ) Οδηγοί αυτοκινήτων η) Φύλακες, νυχτοφύλακες, θυρωροί. θ) Καθαριστές, καθαρίστριες.
Λήξη - Καταγγελία Σ.Σ.Ε.	Στις 4/5/2011 και στις 9/4/2012 οι Εργοδοτικές Οργανώσεις προχωρούν σε έκτακτη και τακτική καταγγελία, αντίστοιχα, των όρων της Δ.Α. 4/2011
Χρόνος λήξης κανονιστικής ισχύος Σ.Σ.Ε. με ΣΤΥΕ - ΟΣΕΤΕΕ	10.7.2012
Καθεστώς ήδη εργαζομένων μέχρι 10.7.2012	Ό,τι ισχύει βάσει της ισχύουσας Σ.Σ.Ε. Εξαίρεται η μισθολογική ωρίμανση (μισθολογικό κλιμάκιο ή επίδομα προϋπηρεσίας ή τριετίας), που παραμένει σταθερή στο ύψος που έχει διαμορφωθεί στις 14.2.2012 και μέχρι να μειωθεί το ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα κάτω από το 10%.
Καθεστώς των ήδη απασχολούμενων μετά τις 10.7.2012	Βασικός μισθός της Σ.Σ.Ε. του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου (όπου είναι ενσωματωμένη η ωρίμανση μέχρι 14.2.2012), συν επιδόματα: α) τέκνων, β) σπουδών και γ) επικίνδυνης εργασίας (εφόσον προβλέπονται στη Σ.Σ.Ε.). Τα λοιπά επιδόματα κόβονται. Δεν απαιτείται συναίνεση του εργαζομένου για την αναπροσαρμογή αυτή.
Νεοπροσλαμβανόμενοι μέχρι 10.7.2012	Ό,τι ισχύει βάσει της ισχύουσας Σ.Σ.Ε.
Νεοπροσλαμβανόμενοι μετά τις 10.7.2012	Ατομικές συμβάσεις με μισθούς όχι κατώτερους της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2010 – 2012, με μειωμένα τα κατώτατα μισθολογικά όρια κατά 22% για τους εργαζόμενους άνω των 25 ετών και κατά 32% για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών
Δυνατότητα αναπροσαρμογής υφισταμένων εργασιακών συμβάσεων μετά τις 10.7.2012 (πέραν των αυτοδίκαιων περικοπών των επιδομάτων και του περιορισμού στον βασικό μισθό του εκάστοτε μισθολογικού κλιμακίου)	Ναι, υπό τον όρο συμφωνίας του εργαζομένου· όχι κάτω από τα ως άνω καθοριζόμενα ελάχιστα όρια της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Σ.Σ.Ε. – Ομοσπονδία Οικοδόμων και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδος	
Τελευταία ρύθμιση – έναρξη και διάρκεια ισχύος	Στις 14/7/2009 υπογράφεται ΣΣΕ με ημερομηνία έναρξης την 1-1-2009.
Πεδίο εφαρμογής	Εργατοτεχνίτες Οικοδόμοι και συναφείς ειδικότητες σε όλη τη Χώρα που απασχολούνται στις οικοδομικές και συναφείς προς τις οικοδομικές εργασίες ειδικότητες.
Λήξη - Καταγγελία Σ.Σ.Ε.	Στις 4/1/2010, στις 27/4/2011 και στις 13/3/2012 η εργατική πλευρά προχωρά σε τακτικές καταγγελίες των όρων της ΣΣΕ
Χρόνος λήξης κανονιστικής ισχύος Σ.Σ.Ε. με Ομοσπονδία Οικοδόμων και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδος	Η Σ.Σ.Ε. έχει λήξει ήδη προ εξαμήνου από την έναρξη ισχύος του Ν. 4046/2012' παρατείνεται εκ του νόμου η κανονιστική ισχύς για υφιστάμενες σχέσεις εργασίας μέχρι 15.5.2012, εάν αυτές δεν έχουν ήδη αντικατασταθεί με ατομικές συμβάσεις.
Καθεστώς ήδη εργαζομένων μέχρι 15.5.2012	Ό,τι έχει συμφωνηθεί βάσει της υφιστάμενης ατομικής σύμβασης ή της ισχύουσας Σ.Σ.Ε. Εξαιρείται η μισθολογική ωρίμανση (μισθολογικό κλιμάκιο ή επίδομα προϋπηρεσίας ή τριετίας), που παραμένει σταθερή στο ύψος που έχει διαμορφωθεί στις 14.2.2012 και μέχρι να μειωθεί το ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα κάτω από το 10%.
Καθεστώς ήδη εργαζομένων μετά τις 15.5.2012	Υφιστάμενη ατομική σύμβαση ή βασικό ημερομίσθιο (ή μισθός) της Σ.Σ.Ε. του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου (όπου είναι ενσωματωμένη η ωρίμανση μέχρι 14.2.2012), συν επιδόματα: α) τέκνων, β) σπουδών και γ) επικίνδυνης εργασίας (εφόσον προβλέπονται στη Σ.Σ.Ε.). Τα λοιπά επιδόματα κόβονται. Δεν απαιτείται συναίνεση του εργαζομένου για την αναπροσαρμογή αυτή.
Νεοπροσλαμβανόμενοι μέχρι 15.5.2012	Ατομικές συμβάσεις με μισθούς όχι κατώτερους της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2010 – 2012 με μειωμένα τα κατώτατα μισθολογικά όρια κατά 22% για τους εργαζόμενους άνω των 25 ετών και κατά 32% για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών
Νεοπροσλαμβανόμενοι μετά τις 15.5.2012	Ατομικές συμβάσεις με μισθούς όχι κατώτερους της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2010 – 2012 με μειωμένα τα κατώτατα μισθολογικά όρια κατά 22% για τους εργαζόμενους άνω των 25 ετών και κατά 32% για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών
Δυνατότητα αναπροσαρμογής υφισταμένων εργασιακών συμβάσεων μετά τις 15.5.2012 (πέραν των αυτοδίκαιων περικοπών των επιδομάτων και του περιορισμού στον βασικό μισθό του εκάστοτε μισθολογικού κλιμακίου)	Ναι, υπό τον όρο συμφωνίας του εργαζομένου' όχι κάτω από τα ως άνω καθοριζόμενα ελάχιστα όρια της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Σ.Σ.Ε. – ΣΕΚΑ (Εκτακτοι Αρχαιολόγοι)	
Τελευταία ρύθμιση – έναρξη και διάρκεια ισχύος	Στις 6/5/2010 υπογράφεται ΣΣΕ με ημερομηνία έναρξης την 2/5/2009 και διάρκεια ισχύος έως 30/4/2011.
Πεδίο εφαρμογής	Πτυχιούχοι αρχαιολόγοι ανωτάτων σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, που εργάζονται σε τεχνικές ή κατασκευαστικές εταιρίες, κοινοπραξίες τεχνικών ή κατασκευαστικών εταιριών, Ν.Π.Ι.Δ., εργοληπτικές επιχειρήσεις που είναι εγγεγραμμένες στο ΜΕΕΠ του ΥΠΕΧΩΔΕ του αρ. 16 του Ν. 1418/1984, ιδιωτικές εταιρίες, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και δημοτικές επιχειρήσεις, οι εργασίες των οποίων εποπτεύονται άμεσα ή έμμεσα από το Υπουργείο Πολιτισμού ή από υπηρεσίες υπαγόμενες σε αυτό, και οι οποίοι (αρχαιολόγοι) είναι μέλη του Σωματείου.
Χρόνος λήξης κανονιστικής ισχύος Σ.Σ.Ε. με ΣΕΚΑ (Εκτακτοι Αρχαιολόγοι)	Η Σ.Σ.Ε. έχει λήξει ήδη προ εξαμήνου από την έναρξη ισχύος του Ν. 4046/2012· παρατείνεται εκ του νόμου η κανονιστική ισχύς για υφιστάμενες σχέσεις εργασίας μέχρι 15.5.2012, εάν αυτές δεν έχουν ήδη αντικατασταθεί με ατομικές συμβάσεις.
Καθεστώς ήδη εργαζομένων μέχρι 15.5.2012	Ό,τι έχει συμφωνηθεί βάσει της υφιστάμενης ατομικής σύμβασης ή της ισχύουσας Σ.Σ.Ε. Εξαιρείται η μισθολογική ωρίμανση (μισθολογικό κλιμάκιο ή επίδομα προϋπηρεσίας ή τριετίας), που παραμένει σταθερή στο ύψος που έχει διαμορφωθεί στις 14.2.2012 και μέχρι να μειωθεί το ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα κάτω από το 10%.
Καθεστώς ήδη εργαζομένων μετά τις 15.5.2012	Υφιστάμενη ατομική σύμβαση ή βασικός μισθός της Σ.Σ.Ε. του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου (όπου είναι ενσωματωμένη η ωρίμανση μέχρι 14.2.2012), συν επιδόματα: α) τέκνων, β) σπουδών και γ) επικίνδυνης εργασίας (εφόσον προβλέπονται στη Σ.Σ.Ε.). Τα λοιπά επιδόματα κόβονται. Δεν απαιτείται συναίνεση του εργαζομένου για την αναπροσαρμογή αυτή.
Νεοπροσλαμβανόμενοι μέχρι 15.5.2012	Ατομικές συμβάσεις με μισθούς όχι κατώτερους της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2010 – 2012 με μειωμένα τα κατώτατα μισθολογικά όρια κατά 22% για τους εργαζόμενους άνω των 25 ετών και κατά 32% για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών
Νεοπροσλαμβανόμενοι μετά τις 15.5.2012	Ατομικές συμβάσεις με μισθούς όχι κατώτερους της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2010 – 2012 με μειωμένα τα κατώτατα μισθολογικά όρια κατά 22% για τους εργαζόμενους άνω των 25 ετών και κατά 32% για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών
Δυνατότητα αναπροσαρμογής υφισταμένων εργασιακών συμβάσεων μετά τις 15.5.2012 (πέραν των αυτοδίκαιων περικοπών των επιδομάτων και του περιορισμού στον βασικό μισθό του εκάστοτε μισθολογικού κλιμακίου)	Ναι, υπό τον όρο συμφωνίας του εργαζομένου· όχι κάτω από τα ως άνω καθοριζόμενα ελάχιστα όρια της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Εργαζόμενοι που δεν υπάγονται σε Σ.Σ.Ε.	
Απασχολούμενοι κατά την έναρξη εφαρμογής του Ν. 4046/2012 (14.2.2012)	Δυνατότητα από 14.2.2012 μονομερούς μείωσης από τον εργοδότη, κατά 22% για τους εργαζόμενους άνω των 25 ετών και κατά 32% για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών, του βασικού μισθού της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2010 – 2012 του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου (όπου είναι ενσωματωμένη η ωρίμανση).
Νεοπροσλαμβανόμενοι μετά την έναρξη εφαρμογής του Ν. 4046/2012 (14.2.2012)	Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2010 – 2012 με μειωμένα τα κατώτατα μισθολογικά όρια κατά 22% για τους εργαζόμενους άνω των 25 ετών και κατά 32% για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών

Με εκτίμηση,

Σταμάτης Σ. Σταμόπουλος.