

Αθήνα, 31.1.2019

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΘΕΜΑ: Αύξηση κατώτατου μισθού & κατώτατου ημερομισθίου

Με την υπ' αριθ. οικ. 4241/127/30-1-2019 απόφαση της Υπουργού Εργασίας (ΦΕΚ Β' 173/30-1-2019) αυξήθηκαν ο κατώτατος μισθός και το κατώτατο ημερομίσθιο ως ακολούθως:

α) Για τους υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός ορίζεται στα εξακόσια πενήντα ευρώ (650,00 €).

β) Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται στα είκοσι εννέα ευρώ και τέσσερα λεπτά (29,04 €).

Οι ανωτέρω αυξήσεις ισχύουν για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας πλήρους απασχόλησης, χωρίς ηλικιακή διάκριση.

Αναφορικά με τα επιμέρους ζητήματα που θα ανακύψουν κατά την εφαρμογή της ανωτέρω υπουργικής απόφασης στις επιχειρήσεις, ισχύουν ως προς τα βασικότερα από αυτά τα εξής:

α) Ο χρόνος ενάρξεως εφαρμογής της ανωτέρω υπουργικής απόφασης είναι από 1-2-2019 και καταλαμβάνει όλες τις εργασιακές σχέσεις που ισχύουν κατά τη συγκεκριμένη ημερομηνία. Επομένως, υφιστάμενες εργασιακές σχέσεις με μισθό κατώτερο του νέου κατώτατου μισθού αναπροσαρμόζονται αυτοδικαίως στο ύψος αυτού

β) Τα καταβαλλόμενα επιδόματα που υπολογίζονται σε ποσοστιαία βάση επί του μισθού αναπροσαρμόζονται αναλόγως.

γ) Συμβάσεις εργασίας με μισθό υψηλότερο από τον νέο κατώτατο δεν επηρεάζονται από την ανωτέρω αύξηση. Εξακολουθεί να

καταβάλλεται ο συμφωνημένος μισθός, εφόσον είναι υψηλότερος και από τον νέο κατώτατο μισθό. Το αυτό ισχύει και ως προς τα επιδόματα αυτών των συμβάσεων.

δ) Όσον αφορά τα επιδόματα ωρίμανσης (επίδομα τριετίας, πενταετίας, πολυετίας κ.λπ.), σύμφωνα με το άρθρο 4 της Π.Υ.Σ. 6/2012, το οποίο εξακολουθεί να ισχύει ως θεσπίσθηκε στην αρχική του μορφή, έχουν ανασταλεί μέχρι την πτώση του ποσοστού ανεργίας κάτω του 10%, γεγονός που δεν έχει συμβεί ακόμη.¹ Ανεξαρτήτως τούτου, η υπουργική απόφαση περί αύξησης του κατώτατου μισθού ουδεμία επίδραση ασκεί επί του ζητήματος αυτού.

ε) Αντίθετες διατάξεις συλλογικών συμβάσεων εργασίας, επιχειρησιακών συμβάσεων ή ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν ισχύουν ως προς τα ζητήματα που άπτονται του κατώτατου μισθού και μόνο.

στ) Τα προαναφερθέντα ισχύουν *mutatis mutandis* και ως προς τα ημερομίσθια.

ζ) Η Υ.Α. αναφέρεται σε εργασιακές σχέσεις πλήρους απασχόλησης. Κατά την ορθότερη ερμηνεία ισχύει αναλογικώς και για τη μερική απασχόληση, μέσω της διενέργειας των απαραίτητων αναλογικών προσαρμογών.

Με εκτίμηση,

Σταμάτης Σταμόπουλος.

¹ «Από 14-2-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως ενδεικτικά το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος του εθνικού ποσοστού ανεργίας των τελευταίων τεσσάρων τριμήνων, όπως αυτός αποτυπώνεται στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ.»