

Τι αλλάζει σε ωράρια, υπερωρίες, προσλήψεις, άδειες

Οι βασικοί άξονες του εργασιακού νομοσχεδίου που θα θέσει άμεσα σε δημόσια διαβούλευση το υπουργείο Εργασίας

Της ΡΟΥΣΣΑΣ ΣΑΛΑΝΟΥΡΟΥ

Μεγαλύτερη ευελιξία στη διαχείριση του χρόνου εργασίας σε τμηρήσια, εβδομαδιαία ή ακόμη και ετήσια βάση, εφόσον υπάρχει αμοιβαία συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου, με νόμιμη απασχόληση έως και 13 ώρες την ημέρα σε έναν εργοδότη, τετραήμερη 10ωρη εργασία σε ετήσια βάση ή υπερωριακή απασχόληση σε τριήμερη εκ περιτροπής εργασία, είναι κάποιες από τις βασικές διατάξεις του εργασιακού σχεδίου νόμου που εγκρίθηκε χθες από το υπουργικό συμβούλιο. Ιδιαίτερου ενδιαφέροντος είναι οι επεκτατικές διατάξεις του νομοσχεδίου, η υπουργός Εργασίας Νίκη Κεραμέως επισήμανε πως στόχος του είναι ο εκσυγχρονισμός του εργασιακού πλαισίου, η διαικόνιση των διαδικασιών, η μείωση της γραφειοκρατίας, η στήριξη των εργαζομένων μέσω της θεωράσεως των δικαιωμάτων τους, η ενίσχυση της εργασιακής τους ασφάλειας, αλλά και η διευκόλυνση των επιχειρήσεων, καθώς και η διαμόρφωση ενός διαφανούς και σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος.

Οι άξονες του νομοσχεδίου, που τις επόμενες εβδομάδες θα δοθεί σε δημόσια διαβούλευση και θα πάρει τον δρόμο προς τη Βουλή, πιθανότατα εντός του φθινοπώρου, αφορούν το αμοιβαίο εργασιακό ρίσκο και είναι οι εξής:

Εκσυγχρονισμός διατάξεων
Ένας εργαζόμενος δύναται να εργάζεται σήμερα σε δύο ή περισσότερους εργοδότες έως 13 ώρες ημερησίως υπό προϋποθέσεις. Η δυνατότητα αυτή επεκτείνεται και σε εργαζομένους που αιτα-

Οφέλη για εργαζομένους και επιχειρήσεις



1. Ανεργία or διαδικασία πρόσληψης.
2. Fast track i πρόσληψης ορισμένου χρόνου για έως 2 ημέρες για επεγχειρήσεις.
3. Πλήρης i ληροφόρμω για σύμβαση μέσω ηλεκτρονικής επιμερίωσης.
4. Επείγουσα πρακτικών ζήτημάτων ψηφιακής κάρτας εργασίας.
5. Δυνατότητα υπερωρίας σ'α'ν εκ περιτροπής εργασία.
6. Το όριο των 13 ωρών εργασίας προβάλλεται είτε εργάζεται π' έναν είτε σε i ερισμένης ερνοδότης.
7. Διευκόλυνση ασφαλιστικών εισφορών σε προσεχέσεις υπερωρίας, υπερωρίες, νοσηρίων και ασχών και για επεπείωση i προσεχέσεις επεπείωση i προσεχέσεις.

πολούνται σε έναν εργοδότη, υπό την προϋπόθεση ότι προοι-νται πιστά το όριο απασχόλησης (11 ώρες συνεχόμενες) και μέγιστου ορίου εβδομαδιαίων ωρών εργασίας, καθώς (έως 48 ώρες) και η καταβολή των νόμιμων προσαυ-χέσεων από υπερωρίες (20% στην υπερεργασία και 40% στις τέσσα-ρις υπερωρίες που επιτρέπονται την ημέρα).

Δίνεται η δυνατότητα υπερω-ρίας και στην εκ περιτροπής εργασία, με τις νόμιμες προσαυχέσεις να ανέρχονται στο 40%.

Ενίσχυση εργαζομένων
Δίνεται η δυνατότητα για εφαρμογή τετραήμερης εργασι-

Δίνεται η δυνατότητα υπερωρίας και στην εκ περιτροπής εργασία, με τις νόμιμες προσαυχέσεις να ανέρχονται στο 40%.

as όλο τον χρόνο (αντί για μόνο ένα εξάμηνο), στο πλαίσιο της δι-ευθέτησης του χρόνου εργασίας. Ένας εργαζόμενος θα μπορεί για όλο τον χρόνο να διαλέξει τέσσε-ρις ημέρες την εβδομάδα, επί 10 ώρες την ημέρα, αντί για 8 ώρες επί 5 ημέρες.

Η μείωση αποδοχών, αμέσως μετά την εφαρμογή της ψηφια-κής κάρτας εργασίας, θεωρείται μονομερής βλαπτική μεταβολή. Επιεκτείνεται το επίδομα κυο-φορίας - λοχείας και σε περιπτώ-σεις ασφαλισής - απασχόλησης σε πάνω από ένα ταμείο - εργοδότη. Το επίδομα γονικής άδειας κα-ταχωρώνεται ως αφορολόγητο, ανεκχώρητο και ακατάσχετο. Προβλέπεται μεγαλύτερη ελευ-θερία για τον εργαζόμενο στη δι-ναιότητα και ανώμαλης της ετήσιας άδειας εναψυχής, σε συνεννόηση με τον εργοδότη. Ο εργαζόμενος θα μπορεί να ζητεί άδεια ακόμη και τρεις ή τέσσερις φορές τον χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι

κάθε φορά η άδεια θα αφορά του-λάχιστον πέντε ημέρες συνεχό-μενες. Δεν αλλάζει βεβαίαι η πρό-βλεψη ότι ο εργοδότης μπορεί να αρνηθεί, επικαλούμενος αυξημέ-νες ανάγκες της επιχείρησης και το συγκεκριμένο διάστημα, κάτι που ισχύει και σήμερα.

Εύκολες προσλήψεις
Προβλέπεται η ολοκλήρωση της αναγγελίας πρόσληψης με ένα έγγραφο, αντί για τέσσερα που ισχύουν σήμερα. Δημιουργείται ένα συγκε-ντρωτικό ψηφιακό αρχείο για τον εργαζόμενο. Ενεργοποιείται εφαρμογή για τα κινητά εργοδότην, αντίστοιχα

της εφαρμογής myErgani. Δίνεται η δυνατότητα ταχεί-ας πρόσληψης για επείγουσες ανάγκες μιας επιχείρησης μέσω εφαρμογής στο κινητό για εργα-νία έως δύο ημερών.

Μείωση γραφειοκρατίας
Καταργούνται έντυπα που πε-ριέχουν πληροφορίες οι οποίες υποβάλλονται ήδη στο πληρο-φοριακό σύστημα «Υργάνη II», όπως π.χ. βιβλίο αδειών, ετήσιος πίνακας αδειών, ετήσιος πίνακας υφιστάμενων.

Καταργείται η υποχρέωση να τηρεί ο εργοδότης σε έντυ-πη μορφή έγγραφο που τηρού-νται ηλεκτρονικά. Διευθετούνται πρακτικά ζή-τηματα της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

Υγεία και ασφάλεια
Καθίσταται υποχρεωτική η πα-ρουσία συντονιστών υγείας και ασφαλείας σε τεχνικά έργα, ανάλογα με το μέγεθος τους, για την πρόληψη εργατικών ατυχη-μάτων.

Μειώνεται από 50 σε 20 το όριο εργαζομένων κάτω από το οποίο ο εργοδότης μπορεί να σκευ καθήκοντα τεχνικής ασφα-λείας ο ίδιος.

Δίνεται έμφαση στην παρο-χή μαθημάτων πρώτων βοηθει-ών (ΚΑΡΠΑ, Heimlich) από την επιχείρηση προς τους εργαζο-μένους.

Επιχειροποιείται η κατάταξη επι-χειρήσεων σε κατηγορίες επι-κινδυνότητας, όπως και οι ειδι-κότητες των τεχνικών ασφαλείας (οι οποίες παρέμεναν αμετάβλη-τες στον νόμο από τη δεκαετία του 1980).