

ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ

Δευτέρα 01 • 12 • 2025 | 15

χρήμα



ΓΡΑΦΕΙ
ο Γιώργος Αφτιάς

Η σειρά μέτρων που θα ενισχύσει την τσέπη αλλά και τα δικαιώματα των εργαζομένων από το 2026 αφορά την αύξηση εισοδημάτων, την κατοχύρωση τους με τις συλλογικές συμβάσεις, την αύξηση του κατώτατου μισθού στα 920 ευρώ, το ισχυρότερο Ασφαλιστικό (αύξηση εισόδων λόγω ενεργοποίησης της κάρτας εργασίας), τις φορολογικές ελαφρύνσεις, την καταβολή τριετιών χωρίς προβλήματα κ.ο.κ. Έτσι, το 2026 θα κάνει ποδαρικό με επτά μπόνους στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα αλλά και όσους εργάζονται στο Δημόσιο. Αναλυτικά:

1. Αύξηση εισοδήματος που προκύπτει συνδυαστικά μέσω πολλαπλών ρυθμίσεων. Σήμερα ο κατώτατος μισθός με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είναι 880 ευρώ μεικτά, ενώ οι περισσότεροι μισθοί δεν πέφτουν κάτω από τα 900 ευρώ, σύμφωνα με τους εργατολόγους και τα στοιχεία που τηρούνται στον ΕΦΚΑ. Νέα αύξηση στη συλλογική σύμβαση σημαίνει νέο άλμα του μισθού. Υπολογίζεται να φτάσει στα 920 ευρώ, οπότε σε συνδυασμό με τις τριετίες προμοδοτεί περαιτέρω το εισόδημα.

2. Αύξηση κατώτατου στα 920 ευρώ. Παράλληλα με τις αποδοχές του ιδιωτικού τομέα θα κινούνται πλέον και οι αντίστοιχες του δημόσιου. Πλέον ο κατώτατος στον ιδιωτικό τομέα και ο εισαγωγικός στο Δημόσιο ισοσκελίζονται, ωστόσο παραμένει η μισθολογική διαφορά, καθώς οι δημόσιοι υπάλληλοι πληρώνονται 12 μισθούς (χωρίς δώρα και επίδομα αδείας), ενώ οι ιδιωτικοί αμείβονται με 14 μισθούς.

3. Αύξηση επιδομάτων. Η ενίσχυση των μισθών συμπαρασύρει σε αύξηση τα 22 επιδόματα που υπολογίζονται με βάση τον κατώτατο του ιδιωτικού τομέα.

4. Στα μεγάλα από των εργαζομένων από το 2026 συγκαταλέγεται ασφαλώς και η επαναφορά των τριετιών προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, ενώ η αναπροσαρμογή του κατώτατου μισθού συμπαρασύρει και τις αποδοχές όσων διαθέτουν τριετίες. Συγκεκριμένα, με βάση τα 920 ευρώ μεικτά του νέου κατώτατου: Μία τριετία οδηγεί σε μισθό 1.016 ευρώ, δύο τριετίες ανεβάζουν τις αποδοχές στα 1.117 ευρώ και τρεις τριετίες διαμορφώνουν μισθό 1.230 ευρώ. 1 Ιάκω από 200.000 εργαζόμενοι θα τυχουν της ωφέλειας των τριετιών με αύξηση του κατώτατου μισθού από 10% (μία τριετία) έως και 30% (τρεις τριετίες).

5. Κατοχύρωση δικαιωμάτων. Το εργασιακό σκηνικό που δημιουργείται πλέον περιλαμβάνει την ανατροπή μνημονιακών πρακτικών και την ουσιαστική κατοχύρωση των δικαιωμάτων, όπως επιδομάτων, δώρων, αδειών αλλά και των ειδικών εργασιακών συνθηκών. Οι συνθήκες εργασίας, όπως ψηφιακή κάρτα, ειδικές παροχές και διευκολύνσεις, βελτιώνονται για κάθε εργαζόμενο. Διασπνούνται στο σκέραιο τα δικαιώματα των εργαζομένων μέχρι τη σύνταξη νέας συλλογικής ή ατομικής σύμβασης εργασίας (επαναφορά μετενέργειας), μετά την παρέλευση της διάρκειας της προηγούμενης σύμβασης. Εξακολουθούν έτσι να ισχύουν

Το 2026 φέρνει 7 δώρα στους εργαζόμενους

Ενίσχυση εισοδημάτων και δικαιωμάτων σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα από φοροελαφρύνσεις, αυξήσεις μισθών - επιδομάτων, συλλογικές συμβάσεις και κάρτα εργασίας



920 €

ο νέος κατώτατος μισθός ιδιωτικού τομέα και ο εισαγωγικός στο Δημόσιο

390.000.000 €

επιπλέον εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους συνταξιούχους έχει εισπράξει ήδη ο ΕΦΚΑ

όλοι οι όροι της συλλογικής σύμβασης εργασίας.

6. Ισχυρότερο Ασφαλιστικό. Η κάρτα εργασίας θα επεκταθεί σε πέντε ακόμη εργασιακούς κλάδους. Αυτό σημαίνει πλήρη κατοχύρωση δικαιωμάτων και αμοιβών με κάλυψη των εργαζομένων αλλά και αύξηση εισόδων στον ΕΦΚΑ, αφού θα δηλώνονται όλες οι παραπάνω ώρες εργασίας. Μόνο από τους εργαζόμενους συνταξιούχους ο ΕΦΚΑ έχει ήδη όφελος 390.000.000 ευρώ από τις επιπλέον εισφορές.

7. Φοροελαφρύνσεις. Όσες ανακοινώθηκαν ήδη δρομολογούν μια μόνιμη ενίσχυση εισοδήματος, ιδίως σε εργαζόμενους με παιδιά. Από το 2026 οι φορολογικοί συντελεστές «κουρεύονται» οριζόντια κατά δύο μονάδες για εισοδήματα πάνω από τα 10.000 ευρώ τον χρόνο. Για παράδειγμα, μισθωτός, αγρότης ή ελεύθερος επαγγελματίας με εισόδημα 20.000 ευρώ, που φορολογείται με 22%,

θα πληρώνει πλέον φόρο 20%. Αυτομάτως κερδίζει 200 ευρώ τον χρόνο. Αναλυτικά:

↓ Μειώνονται κατά 2% οι συντελεστές της κλίμακας από τα 10.000 έως και τα 40.000 ευρώ: Για τα 10.000 έως τα 20.000 ευρώ, από 22% σε 20%. Για τα 20.000 έως τα 30.000 ευρώ, από 28% σε 26%. Για τα 30.000 έως τα 40.000 ευρώ, από 36% σε 34%. Εισάγεται ενδιάμεσος συντελεστής 39% από τα 40.000 έως τα 60.000 ευρώ, ενώ ο συντελεστής 44% θα ισχύει για εισοδήματα άνω των 60.000 ευρώ.

↓ Για γονείς: Με ένα παιδί, θα πληρώνουν φόρο 18% αντί 22% και κερδίζουν 400 ευρώ ετησίως. Με δύο παιδιά, θα πληρώνουν φόρο 16% αντί 22% και κερδίζουν 600 ευρώ. Με τρία παιδιά, θα πληρώνουν φόρο 9% αντί 22% και κερδίζουν 1.300 ευρώ. Πολύτεκνοι ουσιαστικά απαλλάσσονται πλήρως από τον φόρο για εισοδήματα έως 20.000 ευρώ, κερδίζοντας 3.100 ευρώ τον χρόνο (ή 4.000 €, αν οι γονείς είναι επαγγελματίες).

Αν και οι δύο γονείς εργάζονται, και οι δύο δικαιούνται το αντίστοιχο όφελος - δηλαδή 800 ευρώ ή έως και 8.000 ευρώ για ετήσιο εισόδημα 20.000 ευρώ.

↓ Νέοι εργαζόμενοι: Μηδέν φόρος για εισοδήματα έως 20.000 ευρώ. Κερδίζουν έτσι και αυτοί έως 3.100 ευρώ τον χρόνο αν είναι μισθωτοί

ή έως 4.000 αν είναι επαγγελματίες. Φορολογούμενοι ηλικίας 26-30 ετών κερδίζουν αυτομάτως 1.300 ευρώ. Τα οφέλη είναι ακόμα μεγαλύτερα αν δηλώνουν υψηλότερα εισοδήματα.

↓ Τεκμήρια: Μείωση κατά 30% από το 2026. Θα ανασταθούν σχεδόν μισό εκατομμύριο πολίτες που φορολογούνται για εισοδήματα που δεν είχαν λόγω των τεκμηρίων διαβίωσης. Στα εκκαθαριστικά που θα λάβουν από τον Απρίλιο θα διαπιστώσουν ότι τα τεκμήρια για κατοικίες, οχήματα κ.λπ. μειώνονται μεσοσταθμικά κατά 30%, ενώ εξαιρούνται από την ελάχιστη αντικειμενική δαπάνη τα εξαρτώμενα τέκνα που έχουν δικό τους εισόδημα, διαρθρώνοντας στρεβλώσεις δεκαετιών.

↓ Μείωση φόρων στα ακίνητα: -50% του ΕΝΦΙΑ για κύριες κατοικίες σε οικισμούς έως 1.500 κατοίκων (εκτός Αττικής) και πλήρης κατάργηση το 2027. Παράλληλα, για τη φορολογία ενοικίων δημιουργείται νέος ενδιάμεσος συντελεστής 25% (από 35%) για εισοδήματα 12.000-24.000 ευρώ.

Ο Γιώργος Αφτιάς είναι ευρωβουλευτής ΝΔ