

ΤΗΣ ΠΕΝΥΣ ΔΒΡΑΜΙΔΗ
penyavramidi@gmail.com

Με τη μεταναστευτική πολιτική να εδράζεται σε τρεις πυλώνες, το δίλημμα «φυλακή ή επιστροφή» για όσους εισέρχονται παράνομα στη χώρα, τη δημιουργία διαύλων νόμιμης μετανάστευσης για την άμεση κάλυψη εργατικών κενών και, τρίτον, την προετοιμασία για την κάλυψη των συγκεκριμένων κενών από τους δικαιούχους διεθνούς προστασίας, οι οποίοι παραμένουν αναξιπολητοί εκτός συστήματος, συντηρούμενοι με κοινωνικά επιδόματα, το υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου προχωρά στον σχεδιασμό του για την προσέλκυση νόμιμων μεταναστών σε τομείς όπου εντοπίζονται κενά σε εργατικό δυναμικό.

Προς αυτήν την κατεύθυνση προστίθενται ρητώς ως πιθανοί εργοδότες οι εταιρείες μίσθωσης προσωπικού, απλοποιούνται οι διαδικασίες των μετακλήσεων σε όλα τα στάδια, προωθούνται έτι περαιτέρω διμερείς διακρατικές συμφωνίες για εργατικό δυναμικό, με προτεραιοποίηση των χωρών που συνεργάζονται για τις επιστροφές παρανόμως εισελθόντων στη χώρα μας υπηκόων τους και εισάγεται fast track είσοδος μεταναστών για νόμιμη εργασία συγκεκριμένου χρόνου για τις στρατηγικές επενδύσεις.

Τα μεγαλύτερα κενά στην αγορά εργασίας εντοπίζονται στον πρωτογενή τομέα, στον κλάδο της κατασκευής και στον τουρισμό. Σύμφωνα με στοιχεία που προκύπτουν από μελέτες και επιμελητήρια, το «κενό» στην αγορά εργασίας ξεπερνά τους 250.000 εργαζόμενους σε διάφορες ειδικότητες. Ειδικά στον κλάδο της Μεταποίησης και στις Κατασκευές το ποσοστό των επιχειρήσεων με ελλείψεις στην απασχόληση υπολογίζεται σε 47% και 54%, αντίστοιχα. Ειδικότερα, οι ειδικότητες που παρουσιάζουν ελλείψεις είναι κατά κύριο λόγο οι απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές (28%), οι ανεπίδοτοι εργάτες, χειρωνακτικές και μικροεπαγγελματίες (27%) και οι ειδικευμένοι τεχνίτες (23%), και σε αυτό το πλαίσιο εκτιμάται πως η προσέλκυση μεταναστών για την κάλυψη εργατικών χερών, οι οποίοι θα έρχονται στην Ελλάδα με σκοπό την εργασία και για συγκεκριμένο χρόνο, αποτελεί μια δραστηριότητα για την άμβλυνση ενός σημαντικού προβλήματος στην αγορά εργασίας.

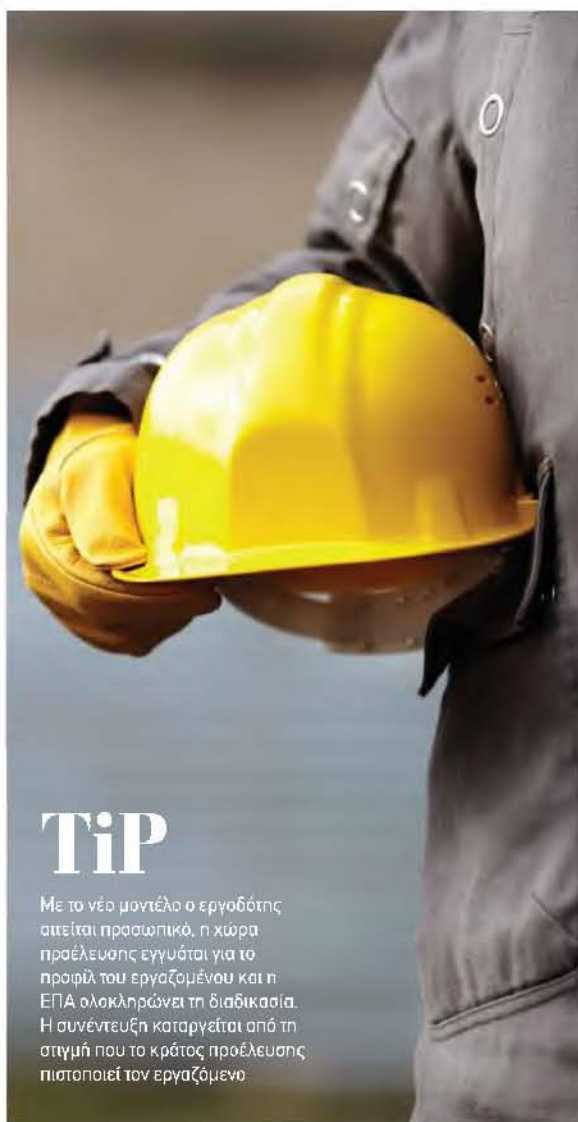
Ενδιάμεσος κρίκος

Σύμφωνα με τον σχεδιασμό του υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, οι Εταιρείες Προσωπικής Απασχόλησης (ΕΠΑ) αναλαμβάνουν κεντρικό ρόλο ως ενδιάμεσος κρίκος στην αλυσίδα μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων, καθώς θα είναι υπεύθυνες να παραλαμβάνουν τα αιτήματα μετάκλησης, να εντοπίζουν το διαθέσιμο εργατικό δυναμικό και να διεκπεραιώνουν τη διαδικασία χωρίς να μεσολαβούν χρονοβόρες διαδικασίες στα προξενία. Με το νέο μοντέλο ο εργοδότης απευθύνεται προσωπικά, η χώρα προέλευσης εγγυάται για το προφίλ του εργαζομένου και η ΕΠΑ ολοκληρώνει τη διαδικασία. Η συνέντευξη καταργείται από τη στιγμή που το κράτος προέλευσης πιστοποιεί τον εργαζόμενο ώστε να μη δημιουργούνται επιπλέον εμπόδια.

Το δόγμα του υπουργού Θάνου Πλεύρη για το μεταναστευτικό ζήτημα συνοψίζεται ως εξής: «Εάν μπεις στην Ελλάδα και δεν δικαιούσαι άσυλο, θα επιστρέψεις στην πατρίδα σου. Εάν λάβεις άσυλο και θέλεις να μείνεις στην Ελλάδα θα πρέπει να δουλέψεις», με τη χώρα μας να διαμορφώνει ολοκληρωμένη μεταναστευτική πολιτική, η οποία θα λειτουργεί αφ' ενός ως τείχος κατά της παράνομης μετανάστευσης και αφ' ετέρου ρυθμίζει τη νόμιμη μετακίνηση.

Fast track είσοδος μεταναστών για νόμιμη εργασία

► Ποιος ο ρόλος των εταιρειών μίσθωσης προσωπικού στον νέο σχεδιασμό του υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, προκειμένου να καλυφθούν κενές θέσεις, με έμφαση στον πρωτογενή τομέα



TiP

Με το νέο μοντέλο ο εργοδότης απευθύνεται προσωπικά, η χώρα προέλευσης εγγυάται για το προφίλ του εργαζομένου και η ΕΠΑ ολοκληρώνει τη διαδικασία. Η συνέντευξη καταργείται από τη στιγμή που το κράτος προέλευσης πιστοποιεί τον εργαζόμενο

Σε αυτό το πλαίσιο, το υπουργείο με το νομοσχέδιο που παρουσιάστηκε στο τελευταίο υπουργικό συμβούλιο προσφέρει την ενίσχυση των νόμιμων οδών μετανάστευσης, με στόχο να εκπέμψει το μήνυμα ότι «εμείς και όχι τα κλώσματα θα αποφασίσουμε ποιοι θα έλθουν, για πόσο καιρό θα έλθουν και με ποιους όρους θα έλθουν».

Απλοποιούνται διαδικασίες

Προς τον σκοπό αυτόν εισάγεται μία σειρά εξυπνων εθνικών θεωρήσεων για προσωπικό υψηλής εξειδίκευσης, σπουδαστές, φοιτητές και λίπτες ιατρικών υπηρεσιών και απλοποιούνται πλήρως διαδικασίες για τους φοιτητές και σπουδαστές. Μέσα σε αυτό το περιβάλλον η κυβέρνηση διαπιστώνει ότι η χώρα θα πρέπει να προαναταλίστει στην αξιοποίηση ως ανθρώπινου δυναμικού των δικαιούχων διεθνούς προστασίας στην ημεδαπή αγορά εργασίας, προς κάλυψη κενών ιδίως στους τομείς της κατασκευής, των αγροτικών εργασιών και του τουρισμού, τα οποία καλύπτονται επί του παρόντος με τη διαδικασία της μετάκλησης. Με βάση τα στοιχεία που έχει στη διάθεσή του το υπουργείο Μετανάστευσης, 20.000 άτομα που κρίνονται επίσης ως δικαιούχοι ασύλου είτε συντηρούνται επιδοματικά, περιβραχιοιημένοι, είτε φεύγουν στο εξωτερικό, την ίδια στιγμή που αναζητούνται τρόποι ώστε να καλυφθούν τα κενά σε εργατικό δυναμικό μέσω μετακλήσεων.

Το σχέδιο νόμου προτείνει στοχευμένες παρεμβάσεις για την αντιμετώπιση κενών και πρακτικών προβλημάτων και συγκεκριμένα:

1. Στη διαδικασία μετάκλησης προτείνονται οι ακόλουθες παρεμβάσεις:

• Στη διαδικασία καθορισμού των διαθέσιμων θέσεων σε αλλοδαπά εργατικό δυναμικό (ΠΥΣ).

• Προσθήκη ως εργοδότην Εταιρειών Προσωπικής Απασχόλησης (ΕΠΑ) με κριτήρια που θα καθοριστούν με ΚΥΑ.

• Ευελιξία στις αιτήσεις μετάκλησης και αλλαγής εργοδότη.

• Εισαγωγή ηλικιακών ορίων στη μετάκληση για εργασία (18-60 ετών) προς αποφυγή καταχρήσεων.

• Εισαγωγή ειδικής ρύθμισης για μετάκληση εργαζομένων στο πλαίσιο υλοποίησης δημόσιου έργου ή επενδυτικού σχήματος για μεγάλα στρατηγικά έργα, που υπάγονται στις διατάξεις του ν. 4864/2021, ανεξαρτήτως ορίου τέρου της εταιρείας.

2. α) Εισαγωγή νέων κατηγοριών εθνικών θεωρήσεων με στόχο την προσέλκυση αλλοδαπών υψηλής ειδίκευσης ή προσόντων (tech visa, talent visa, med visa και επισκέπτες κα-Οηγητές).

β) Ταχύτερη χορήγηση απαιτούμενων εθνικών θεωρήσεων ενδεικτικά μέσω της απλοποίησης της συνέντευξης στην ελληνική προξενική αρχή και εισαγωγή ρύθμισης για την επέκταση της εθνικής θεωρήσης εισόδου για την παροχή υπηρεσίας στις περιπτώσεις επενδύσεων σε φαρμακευτικές εταιρείες.

3. Αυτόματη έκδοση των εκκρεμών αιτήσεων ανανέωσης, «ασφαλών» κατηγοριών αδειών διαμονής (π.χ. εξαρτημένης εργασίας, οικογενειακής επανένωσης και λοιπές αυτοτελείς άδειες), με μόνη επιφύλαξη των λόγων που άπτονται της δημόσιας τάξης και ασφάλειας με στόχο τη μείωση του αποθέματος αδειών διαμονής.

4. Ελάχιστη ισχύς κάθε εκδιδόμενης άδειας διαμονής, αρχικά χορήγησης ή ανανέωσης, τουλάχιστον 2 έτη με στόχο την αντιμετώπιση του φαινομένου της έκδοσης ήδη ληγμένων αδειών διαμονής.

5. Αύξηση της διάρκειας ισχύος των αδειών διαμονής των εργαζομένων υψηλής ειδίκευσης (blue card).