

Η μετάκληση εργαζομένων από την Ινδία

Η ασιατική χώρα αναδεικνύεται μία από τις σημαντικότερες πηγές καταρτισμένου και εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού

Τον ΔΗΜΗΤΡΑΤΣ ΜΑΝΙΦΑΒΑ
και ΡΟΥΛΑ ΣΑΛΟΥΡΟΥ

Σημαντικές προκλήσεις, ευλόγως προσπίπτει αλλά και γραφειοκρατικό προσκόλλημα που πρέπει να αντιμετωπισθούν... χτες αναδεικνύει η προσήλθεια ελληνικών επιχειρήσεων να καλύψουν τις τεράστιες ανάγκες εργατικού δυναμικού με εργαζομένους από τρίτες χώρες. Αν και σύμφωνα με τις ίδιες τις επιχειρήσεις οκτώ στις δέκα αντιμετωπίζουν προβλήματα στην εύρεση προσωπικού, με τις κενές θέσεις εργασίας να εκτιμώνται σε περίπου 250.000, η Ελλάδα έχει εγκρίνει την κάλυψη 89.690 θέσεων για όλες τις ειδικότητες. Από αυτές, οι περίπου 11.000 έχουν ήδη καλυφθεί. Είναι, για παράδειγμα, θέσεις για ρεσεψιονίστ, μάγειρες και βοήθους κουζίνας δεν υπάρχουν τέλεση, και οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τουρισμό και στον εμπολισμό οφείλουν να ψάξουν, στο και πέντε τις έναρξη της τουριστικής σεζόν, στην ελληνική δεξαμενή προσωπικού. Αλλά και για τις υπόλοιπες ειδικότητες τα προβλήματα είναι πολλά. Ο μέσος χρόνος μιας μετακίνησης, μιας «εισαγωγής» ενός εργαζομένου από τρίτη χώρα στην Ελλάδα, προκειμένου να εργαστεί, εκτιμάται από τέσσερις έως και οκτώ μήνες. Υπάρχουν βέβαια περιπτώσεις που οι μετακλήσεις ανακαλούνται, όταν λόγω της καθυστέρησης σε κάποιο από τα στάδια της διαδικασίας οι διέσεις «αδειάζουν» ή οι ανάγκες των επιχειρήσεων, ιδιαίτερα αν πρόκειται για ειδικά απαιτούμενα, παύουν να υπάρχουν.

Τα τελευταία χρόνια η Ινδία αναδεικνύεται μία από τις σημαντικότερες πηγές καταρτισμένου και εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, όπως επισημάνθηκε και στην εκδήλωση «Μετακίνηση εργατικού δυναμικού και το μοντέλο της μετάκλησης: Από την Ινδία στην Ελλάδα», που συνδιοργάνωσαν η πρεσβεία της Ινδίας στην Ελλάδα και η δικηγόρική εταιρεία Sioúdas & Associates, με χορηγό την Dynamic Staffing Services, μια εταιρεία που διαμεσολαβεί προκειμένου να βρούμε και να προσφύει εξειδικευμένο προσωπικό από την Ινδία σε επιχειρήσεις άλλων χω-

Οκτώ στις δέκα ελληνικές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν προβλήματα στην εύρεση προσωπικού, με τις κενές θέσεις να εκτιμώνται σε 250.000.

ρών, όπως η Ελλάδα.

Και όπως χαρακτηριστικά σημείωσε ο πρόεδρος της Ινδίας στην Ελλάδα Ρουπρέντρα Τάντον, η δεξαμενή νέων σε ηλικία Ινδών με δεξιότητες που ζητούνται στην χώρα μας, οι οποίοι δεν επιθυμούν τη μόνιμη μετανάστευση, αλλά προσωρινή κινητικότητα με στόχο την επαγγελματική εμπειρία, την εργασία στο εξωτερικό και την επιστροφή τους στη χώρα καταγωγής, είναι μεγάλη.

Και πράγματι, σύμφωνα με την διεύθυνση ενάριο και ιδρυτική της δικηγόρικής εταιρείας Σιούδας και Συνεργάτες, Πύργου Σιούδα, οι ανάγκες της αγοράς εργασίας



περίπου το 50% του πληθυσμού της Ινδίας είναι κάτω των 25 ετών, γραφόμενος τεράστιο απόθεμα σε ανθρώπινο δυναμικό, πρόθυμο να μετακινηθεί για κάποιο χρονικό διάστημα στην Ελλάδα προκειμένου να δουλέψει και να επιστρέψει μετά στην πατρίδα του, όχι δηλαδή να μεταναστεύσει.

Οι μισθολογούνται σε πάνω από 250.000 κενές θέσεις σε κλάδους όπως η γεωργία, η βιομηχανία, ο τουρισμός, η πληροφορική, οι κατασκευές και η υγειονομική περίθαλψη. Βέβαια, βάσει των επισημιών στοιχείων της ΕΛΣΤΑΤ, το 2023 εκδόθηκαν μόλις 6.000 άδειες μετακίνησης, με τη μέση διάρκεια διακελευσμού να κυμαίνεται από τρεις έως επτά μήνες, διάστημα που θεωρείται μεγάλο, ειδικά για τις μετακλήσεις εποχικά εργαζομένων.

Ο κ. Πύργος Σιούδας επισημαίνει πως πριν ώρα που η διεθνής κινητικότητα έχει πάρει τεράστιες διαστάσεις σε ολόκληρο τον κο-

σμο, το ελληνικό σύστημα αδειοδότησης, παρά τις σημαντικές παρεμβάσεις, παραμένει βραδυκίνητο, γραφειοκρατικό και ανταποδοτικό. Και συμπλήρωσε τις ανάγκες για fast track διαδικασίες κυρίως σε περιπτώσεις κάλυψης θέσεων με ειδικότητες υψηλής ζήτησης, η δημιουργία ψηφιακής πύλης για τη διασύνδεση με το Taxis, τον ΕΦΚΑ και το υπουργείο Μεταναστευτικής, καθώς και η υπογραφή διμερών συμφωνιών Ελλάδας - Ινδίας κρίνονται επείγουσες.

Να σημειωθεί ότι στην Ινδία λειτουργούν εδώ και χρόνια γραφεία εύρεσης εργασίας (recruiting agencies) που παρέχουν εξειδικευ-

μένο προσωπικό σε πολλές χώρες. Ωστόσο, η αγορά αυτή δεν είναι πλήρως ρυθμισμένη, με αποτέλεσμα να απαιτείται ιδιαίτερη προσοχή και έρευνα από τις ελληνικές επιχειρήσεις για την επιλογή αξιοπιστών συνεργατών. Η Dynamic Staffing Services είναι μια τέτοια εταιρεία και σύμφωνα με τον διευθυντή της, Βαρόιν Χοσλά, περίπου το 50% του πληθυσμού της Ινδίας είναι κάτω των 25 ετών, προσφέροντας τεράστιο απόθεμα σε ανθρώπινο δυναμικό, εξειδικευμένο, πρόθυμο να μετακινηθεί για κάποιο χρονικό διάστημα στην Ελλάδα, όχι να μεταναστεύσει, και να παρέχει υπηρεσίες φρονιότερα

από τους Έλληνες. Είναι ενδεικτικό ότι το 9% των εργαζομένων στην επιχείρηση παγκοσμίως είναι Ινδοί, ενώ το κόστος των μισθών που υπάρχει μεταξύ της χώρας μας και της Ινδίας κάνει την Ελλάδα χώρα επλούς.

Ο κ. Χοσλά προειδοποίησε, βέβαια, ότι υπάρχουν και ανεύθυνες πρακτικές υπερβολικά φθηνών υπηρεσιών, που τελικά λειτουργούν ως διούλος μετανάστευσης ανειδίκευτων εργαζομένων, οι οποίοι βλέπουν την Ελλάδα ως πύλη προς την υπόλοιπη Ευρώπη.

Με τη συγκεκριμένη εταιρεία συνεργάστηκε, για παράδειγμα, η Goldair Handling, και όπως επισήμανε ο αντιπρόεδρος Δ.Σ. της εταιρείας, Αλέξανδρος Φούρλας, προκάλεσε σε ούρατυπικά συνεργασία με την Ινδία και τις Φιλιππίνες αναζητώντας ανθρώπους με γλωσσικές δεξιότητες, επαγγελματισμό και προσημαστικότητα στις απαιτήσεις του αεροδρομίου. Οι υποψήφιοι πέρασαν από πρόγραμμα εκπαίδευσης ελληνικών και εξοικειώσης με την ελληνική ιστορία και τον πολιτισμό, εκπαιδεύθηκαν για τις θέσεις εργασίας και αξιολογήθηκαν πριν προσληφθούν.

Παρόμοιες εμπειρίες μοιράστηκαν και πρόσφατα από τις εταιρείες Zeus και ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, υπογραμμίζοντας τα οφέλη αλλά και τις προκλήσεις της ένταξης αλλοδαπών εργαζομένων, όπως ζητήματα στέγασης, μετακινήσεων και χρονικών καθυστερήσεων λόγω γραφειοκρατίας. Σύμφωνα με τους εκπροσώπους των επιχειρήσεων, κατά τις διαδικασίες ψάχουν κάθηναν, χρονοδιαγράμματα καταστρατηγήθηκαν, με αποτέλεσμα να καθούν τελικά οι θέσεις.