

Αγορά εργασίας

Η τουριστική σεζόν κάνει πρεμιέρα με 85.000 κενές θέσεις εργασίας, πάνω από 100.000 εργαζόμενοι λείπουν από τις κατασκευές, πάνω από 70.000 στον αγροτικό τομέα και πάνω από 50.000 στη βιομηχανία. Δηλαδή, περίπου 300.000 είναι οι κενές θέσεις εργασίας και φέτος εντείνοντας την απόγνωση των Ελλήνων επιχειρηματιών.

Το σκηνικό και οι αριθμοί παραμένουν πανομοιότυπα, αρχής γενομένης από τα χρόνια της πανδημίας, ενώ το μόνο που άλλαξε φέτος είναι ότι οι εργαζόμενοι που φτάνουν από τρίτες χώρες μένουν ελάχιστοι στην Ελλάδα και φεύγουν... νύχτα και παράνομα για την Ιταλία, τη Γερμανία, την Ισπανία και άλλες ευρωπαϊκές χώρες, προσδοκώντας καλύτερες αμοιβές και παροχές.

Ειδικότερα, οι κατασκευαστικοί όμιλοι που έχουν αναλάβει έργα ύψους 20 δις. αναζητούν επιπλέον 55.000 χέρια τη διετία 2024-2025 και συνολικά 250.000 εργαζόμενους, με έμφαση στους εξειδικευμένους μηχανικούς και τεχνίτες για να αντεπεξέλθουν χωρίς καθυστερήσεις στην εκτέλεση των έργων. Μεγάλη έλλειψη σημειώνεται σε ηλεκτρολογικούς, υδραυλικούς, μαραγκούς και χειριστές βαρέων μηχανημάτων.

Τουρισμός

Στη βιομηχανία λείπουν εργάτες αποθήκης, συσκευασίας, χειριστές κλάρκ, στον τουρισμό και την εστίαση αναζητούνται καμαριέρες, σεφ, therapy spa και front office υπάλληλοι, ενώ... με το τουφέκι κυνηγούν οι εταιρείες τεχνολογίας προγραμματιστές και άλλες υψηλών προσόντων ειδικότητες.

Το βασικό ερώτημα γιατί οι Έλληνες εποχικοί στον τουρισμό αρνούνται να ο τελεχάσουν τις επιχειρήσεις έχει απαντηθεί πολλές φορές τα τελευταία χρόνια.

«Οι αιτήσεις για επαναπρόσληψη προσωπικού είναι κατά 10% μειωμένες από πέρυσι και αυτό είναι ένα πρώτο δείγμα ότι θα αντιμετωπίσουμε και φέτος σοβαρό πρόβλημα ελλείψεων προσωπικού. Η βιωματική αιτία των ελλείψεων είναι να εξαπληκτικά οράρια και οι κακοπληρωμένες θέσεις», τονίζει ο πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Τουρισμού-Εμποτισμού **Γιώργος Χάτζογλου**. «Οι εποχικοί δουλεύουν χωρίς ρεπό 15 ώρες την ημέρα. Δυσχεύεται οι καμαριέρες, οι οποίες φεύγουν νύχτα γιατί ο ξενοδόχος τις υποχρεώνει μέσα στο οράριο τους να καθαρίζουν 25 δωμάτια λόγω της έλλειψης προσωπικού. Ομολογούμενος, η εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας που έχει ήδη ξεκινήσει επίσημα θα δημιουργήσει πλεγμα προστάσεις στο οράριο. Το ίδιο θα συμβεί και με τη διάταξη για τη μείωση των εισφορών για την επιπλέον εργασία για Σαββατοκύριακα, αργίες και νυχτερινά. Θα δούμε θετικά υπό την απειλή του προστίτου να δηλώνονται πολλαπλότητες υπερωρίες που σήμερα υποκρύπτονται. Όμως, παρά τα



85.000 ελλείψεις στον τουρισμό



100.000 ελλείψεις στις κατασκευές

300.000 ΟΙ ΚΕ (6 στους 10 αλλοδαπούς εργαζόμενους φεύγουν ...νύχτα για Ιταλία, Γερμανία)

Καταστήματα έμειναν κλειστά το Πάσχα λόγω έλλειψης προσωπικού - 10% λιγότερες οι αιτήσεις επαναπρόσληψης στον τουριστικό τομέα - 70.000 οι ελλείψεις στον αγροτικό τομέα - Σε απόγνωση οι επιχειρηματίες με τις καθυστερήσεις των μετακλήσεων εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες



Της **Μαίρης Λαμπαδίτη**
lampaditini@yahoo.gr

θετικά μέτρα, και πάλι οι εργαζόμενοι αρνούνται να δουλέψουν. Προτιμούν να πιάσουν δουλειά ως δέιβετ ή υπάλληλοι σε σουπερ μάρκετ. Θέλουν καλύτερες συνθήκες και αμοιβές», συμπληρώνει.

Οι μετακλήσεις εργαζομένων από τρίτες χώρες που εγκρίνει η κυβέρνηση φέτος εγκρίθηκαν 89.000 - σύμφωνα με τους επιχειρηματίες είναι σταγόνα στον ωκεανό. Συνθήκες οι εργαζόμενοι που έρχονται με νόμιμες διαδικασίες είναι από τις Ινδίες, τις Φιλιππίνες, το Μπαγκλαντές,

το Βιετνάμ, το Νεπάλ και την Αίγυπτο. Ωστόσο, πολλοί εξακολουθούν να εισέρχονται παράνομα, αφού τα μεγάλα εργοτάξια έχουν γεμίσει από εργαζόμενους από την Αφρική, με το σκεπτικό ότι τα έργα πρέπει να προχωρήσουν.

Οι Ξένοι εργαζόμενοι

Το παράδοξο είναι ότι ενώ οι εγκρίσεις για παράδειγμα στον τουρισμό έχουν πληθύνει, δηλαδή έχουν εγκριθεί οι 6.000-7.000 θέσεις που αναλογούν στον

κλάδο, οι υποψήφιοι εργαζόμενοι... αγνοούνται καθώς ζουν ακόμα την οδύσσεια της γραφειοκρατικής διαδικασίας. Μέχρι να αναλάβουν εργασία στην Ελλάδα, συχνά Αύγουστο - Σεπτέμβριο, δώρον άδωρον, αφού η τουριστική περίοδος βρίσκεται στο τέλος της.

Επιχειρηματίες του τουρισμού στην Κρήτη αναφέρουν ότι έχει πάρει έγκριση για 15 θέσεις εξειδικευμένων με πιστοποιημένες γνώσεις από σχολές σεφ και bartender και έχουν πάσει δουλειά μόνο δύο. «Το



**50.000 ελλείψεις
στις βιομηχανίες**

**Οι μετακλήσεις
εργαζομένων
από τρίτες χώρες
είναι σταγόνα στον
ωκεανό. Συνήθως
αυτοί που έρχονται
με νόμιμες
διαδικασίες είναι
από τις Ινδίες, τις
Φιλιππίνες, το
Μπαγκλαντές, το
Βιετνάμ, το Νεπάλ και
την Αίγυπτο. Ωστόσο,
οι περισσότεροι...
αγνοούνται καθώς
ζουν ακόμα την
οδύσσεια της
γραφειοκρατικής
διαδικασίας.
Μέχρι να αναλάβουν
εργασία στην
Ελλάδα, συχνά
Αύγουστο -
Σεπτέμβριο,
η τουριστική
περίοδος βρίσκεται
στο τέλος της**

θέματα που δεν έχουν προηγημένο - και όχι μόνο πλάστω εγγράφα ή άλλες παρατυπίες. Για παράδειγμα, ενώ προβλέπεται η ειδικότητα του οδηγού, οι εργαζόμενοι π.χ. από το Βιετνάμ δεν μπορούν να λάβουν την απαιτούμενη πιστοποίηση, με αποτέλεσμα ενώ έρχονται στην Ελλάδα να μην μπορούν να εργαστούν στη θέση για την οποία έγινε η μετακλήσή τους», προσηύχεται.

Κύκλοι του υπουργείου Μεταναστευτικής και Ασύλου επισημαίνουν ότι προσφάτως σύντομα νομοθετική πρωτοβουλία για: α) να αυξηθούν και να ψηφιστούν οι διαδικασίες για έκδοση ΑΔΜ και ΑΜΚΑ των αλλοδαπών, β) σε συνεργασία με το υπουργείο Εσωτερικών να ενισχυθούν σε προσωπικά οι προσβες ώστε να αποσυμπεστεί ο φόρτος εργασίας.

Τα εμπόδια

Υπό τις προϋποθέσεις, ο κ. Βαγγέλης Κανελλόπουλος, CEO της WorldGreece, Ισ, της πλατφόρμας που βοηθάει να σπυλιούν γέφυρες με το ίδιο εργαζομένων από τρίτες χώρες και επιχειρήσεων, στασιάζει τα τρία σημαντικότερα εμπόδια οπιδιαδικασία των μετακλήσεων:

1/ Χρονική καθυστέρηση: Η διαδικασία μετακλήσεως διαρκεί ακόμη 4 έως 5 μήνες. Αυτός ο χρόνος ανεμονής αποτελεί σημαντικό μειονέκτημα για τις ελληνικές επιχειρήσεις, ειδικά όταν άλλες ευρωπαϊκές χώρες - όπως η Γερμανία - ολοκληρώνουν αντίστοιχες διαδικασίες σε 1,5 με 2 μήνες.

2/ Ψηλά ποσοστά απόρριψης στις προσβες: Ακόμα και πλήρως καταρτισμένοι υποψήφιοι με πιστοποιήσεις και εμπειρία απορρίπτονται από τις ελληνικές επιχειρήσεις με ποσοστά που κυμαίνονται από 40% έως και 80%, γεγονός που δημιουργεί ανασφάλεια και απογοήτευση στους υποψήφιους και τις ελληνικές επιχειρήσεις.

3/ Ελλείψεις μακρών και μακρόχρονων ανασφάλειας: Πολλοί εργαζόμενοι που φτάνουν στην Ελλάδα καταλήγουν να φεύγουν παράνομα σε άλλες χώρες της Ε.Ε. παραβιάζοντας τη Visa τους. Βασικός λόγος είναι το κόστος διαβίωσης και ταξιδιού (π.χ. αεροπορικά εισιτήρια, διαμονή, διατροφή, ακόμα και τα έξοδα έκδοσης Visa), το οποίο σε πολλές περιπτώσεις εμποδίζεται ο ίδιος, με αποτέλεσμα να τους απομένει καθαρό εισόδημα περίπου 500 ευρώ/μήνα, ποσό που είναι σημαντικό χαμηλότερο σε σχέση με άλλα ευρωπαϊκά κράτη.

«Η Ελλάδα μπορεί να γίνει πρότυπο», συμπληρώνει ο κ. Κανελλόπουλος. «Απαιτείται δομική μεταρρύθμιση και συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων - κυβέρνησης, εργοδοτών, κοινωνικών εταίρων - ώστε να λειτουργήσει αποτελεσματικά ο θεσμός. Η χώρα μας έχει τη δυνατότητα να εξελιχθεί σε διεθνές πρότυπο βιώσιμης και δικαιοδίκης της εργασιακής μετακινήσεως. Αυτό όμως θα συμβεί μόνο αν κινήσουμε αποφασιστικά, στοχευμένα και συντονισμένα».

ΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

πρόβλημα δεν είναι πόσο υπάρχουν οι θέσεις, αλλά πόσο καταφέρνουν να έρθουν στην Ελλάδα. Από τις 90.000 μετακλήσεις που εγκρίθηκαν, είναι αν καταφέρνουν να έρθουν οι 20.000», επισημαίνει.

Η όλη διαδικασία, ξεκινώντας από τα αιτήματα που καταγράφονται στον ενιαίο πίνακα για μετακλήσεις και τις προσβες-προσέλευτα που εκδίδουν τα βίσα έως ότου πατήσει το πόδι του ο εργαζόμενος στην Ελλάδα, καθυστερεί συνήθως έξι μήνες. Επιπλέον, απαιτείται άλλος ένας μήνας έως ότου εκδοθούν οι ΑΔΜ και οι ΑΜΚΑ για να μπορεί να εργαστεί ο αλλοδαπός. Αποτέλεσμα της χρονοβόρας γραφειοκρατίας είναι σε πολλές περιπτώσεις οι εργαζόμενοι να είναι διαθέσιμος για απασχόληση τον Αύγουστο, όταν έχει σχεδόν ολοκληρωθεί η τουριστική σεζόν.

«Έχει καθεί η μπάλα για ακόμα μια χρονιά. Τώρα θα έπρεπε να ετοιμάσουμε τις λίστες για τους μετακλήτους του 2026 και άι να αναζητούμε τους εργαζομένους του φετινού καλοκαιριού». Ένα πρώτο βήμα πάντως έγινε με τον ενιαίο πίνακα των αναγκών οι μετακλήσεις για όλη τη χώρα που αντικατέστησε τις λίστες στις ανακεντρωμένες υπηρεσίες, μια διαδικασία που καθυστερούσε πολύ. Ωστόσο, θα πρέπει να λειτουργήσει μια πύλη όπου οι εργοδότες

από τον Οκτώβριο του 2025, είναι θα αναρτώνται οι ανάγκες σε προσωπικό. Επίσης, πρέπει να ενισχυθούν με προσωπικό οι προσβες και τα προσέλευτα για να μην καθυστερούν την έγκρισή τις βίσε και να υπογραφούν περισσότερες διακρατικές συμφωνίες. Εμείς ως Ένωση Σεινοδόχων Χαλκιδικής οργανώσαμε: "Ημέρες Καρτέρας" οι συνεργασία με τη ΜΚΟ Μετάδρομο για να προσλάβουμε πολυτικούς πρόσφυγες στα ξενοδοχεία. Τους εκπαιδεύσαμε για να αποκρίσσουν δεξιώσεις. Όμως το πρόβλημα που δεν έχει αντιμετωπιστεί είναι τι θα κάνουν αυτοί οι άνθρωποι μετά τον Οκτώβριο. Πού θα δουλέψουν; Ενώ στη δομή έχουν ένα κρεβάτι και ένα τρώει φαγητό. Ένα ακόμη πρόβλημα είναι ότι πολλοί από τρίτες χώρες χωρίς εξειδίκευση και προπαιρέση, ενώ παίρνουν αμοιβή έως και 1.200 ευρώ τον μήνα έχουν μεγαλύτερες μισθολογικές απαιτήσεις, συνεχίζοντας τον φαύλο κύκλο των ανισοκαρχιών και της νέας ανισότητας εργαζομένων στο γενικό της σεζόν», τονίζει ο κ. Γρηγόρης Τάσιος, πρόεδρος της Ένωσης Σεινοδόχων Χαλκιδικής.

Ωστόσο, φέτος έχει ενταθεί ο φαινομενός οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες να... την κοινωνική λίγες μέρες αφότου φτάσουν στην Ελλάδα αναζητώντας μέσω των κοινοτήτων, κυρίως της χώρας τους, μια καλύτερη θέση στις άλλες χώρες της Ευρώπης.

Σωρεία προβλημάτων

Η βασική αιτία είναι ότι ένα μεγάλο μέρος των Ελλανών εργοδοτών - ιδιαίτερα βεβαιωδέν τους εξασφαλίζουν τις στοιχειώδεις παροχές στέγασης και διατροφής. Οι εν λόγω αλλοδαποί έχουν πληρώσει στα γραφεία ευρέσεως εργασίας περίπου 15.000 δολάρια για να έρθουν στην Ελλάδα. Οι πηγές χρηματοδοτούν τους είναι τρεις: α) Μαζεύει όλο το χαρτί προκειμένου ένας να φύγει και να στέλνει λεφτά, β) παίρνει τραπεζικό δάνειο και γ) απευθύνεται σε τοκογλύφους.

Ερχόμενοι εδώ ελπίζουν να δημιουργήσουν σιγά-σιγά ένα κομμάτι. Όμως, αν μένει να πληρώνουν για στέγη και διατροφή από τα 880 ευρώ που είναι ο μισθός τους, τους μένουν τα 500 ευρώ. Αυτά δεν είναι η καλύτερη συνθήκη, αφού και στη χώρα τους μπορούν να εξασφαλίσουν μισθός 250 ευρώ. Γι' αυτό 5-6 στους 10 φεύγουν παράνομα από την Ελλάδα.

Όμως και οι καλοί εργοδότες, που φροντίζουν τους αλλοδαπούς, αντιμετωπίζουν σωρεία προβλημάτων. «Τους βρίσκουμε σιγά, τους ταίζουμε, τους νοιάζουμε και προσπαθούμε να τους βοηθήσουμε να ενσωματωθούν στις τοπικές κοινωνίες», επισημαίνει στέλεχος κατασκευαστικής εταιρείας που δραστηριοποιείται σε έργα της περιφέρειας. «Συνάντησα τον πρώτο μου

