



Άνω-κάτω έκανε η κυβέρνηση το εργοληπτικό μητρώο

«Φωτιές» έχει ανάψει στον εργοληπτικό κλάδο η αιφνιδιαστική απόφαση της κυβέρνησης να ενεργοποιήσει το Προεδρικό Διάταγμα 71/19 που αφορά στο μητρώο των εργοληπτικών επιχειρήσεων δημοσίων έρ-

γων, βάζοντας στο περιθώριο τη διαβούλευση που έγινε εδώ και τέσσερα χρόνια, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα και μεγάλες εσωτερικές ανακατατάξεις στον χώρο. Το Προεδρικό Διά-

ταγμα που ενεργοποιήθηκε με διαπιστωτική πράξη του υπουργού Υποδομών ενεργοποιεί τη διαδικασία για την επανάκριση των εργοληπτικών εταιρειών, χωρίς να ληφθεί υπόψη απολύτως καμία πρόταση και διευκρίνιση για την οποία είχαν δουλέψει ομάδες εργασίας, για να γίνουν οι αναγκαίες προσαρμογές. **► Σελίδα 7**

ΑΙΦΝΙΔΙΑΣΕ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Άνω-κάτω το εργοληπτικό μητρώο

Της **Λίλιαν Δαφερμάκη**

«Φωτιές» έχει ανάψει στον εργοληπτικό κλάδο η αιφνιδιαστική απόφαση της κυβέρνησης να ενεργοποιήσει το Προεδρικό Διάταγμα 71/19 που αφορά στο μητρώο των εργοληπτικών επιχειρήσεων δημοσίων έργων, βάζοντας στο περιθώριο τη διαβούλευση που έγινε εδώ και τέσσερα χρόνια, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα και μεγάλες εσωτερικές ανακατατάξεις στο χώρο. Το Προεδρικό Διάταγμα που ενεργοποιήθηκε με διαπιστωτική πράξη του υπουργού Υποδομών ενεργοποιεί τη διαδικασία για την επανόρθωση των εργοληπτικών εταιρειών, χωρίς να ληφθεί υπόψη απολύτως καμία πρόταση και διευκρίνιση για την οποία εδώ και τέσσερα χρόνια είχαν δουλέψει ομάδες εργασίας για να γίνουν οι αναγκαίες προσαρμογές.

Βάσει του νέου μητρώου που έχει συγκροτηθεί, θα επανακριθούν όλες οι εργοληπτικές εταιρείες, για να μπορέσουν να ανανεώσουν την εγγραφή τους στο μητρώο των εργοληπτικών επιχειρήσεων δημοσίων έργων. Όλες οι εταιρείες σκοντάφτουν στον σκόπελο της αξιολόγησης του μηχανικού εξοπλισμού τους, που με βάση το υφιστάμενο καθεστώς, η αξία τους μηδενίζεται εάν περάσουν τέσσερα χρόνια μετά την απόκτησή τους (!), με αποτέλεσμα να μην μπορούν να αντιστοιχηθούν με την πραγματική τάξη τους.

Ο επανεκλεγείς πρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Τεχνικών Εταιρειών (ΣΑΤΕ), Ζαχαρίας Αθουσάκης, με δηλώσεις του στην «Π» τονίζει ότι



Ο κ. Αθουσάκης



Η κ. Σουρουλλά

η απότομη εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος 71/19 που αφορά στην κατάταξη των εταιρειών σε τάξεις και εργοληπτικά πτυχία τέθηκε σε εφαρμογή χωρίς να γίνουν οι απαιτούμενες διορθώσεις άρθρων που είχαν καταγραφεί στη διαβούλευση που προηγήθηκε. Αποτέλεσμα της εξέλιξης αυτής είναι να δημιουργούνται τεράστια προβλήματα στις εταιρείες για να συμπληρώσουν την αξία του μηχανολογικού εξοπλισμού τους, ώστε να είναι αντίστοιχη της τάξης τους. Στο πλαίσιο αυτό οι εργολήπτες ζητούν να επανέλθει η αξιολόγησή τους από ορκωτούς λογιστές, οι οποίοι μπορούν να κάνουν ρεαλιστική αποτύπωση της πραγματικής εικόνας του μηχανολογικού εξοπλισμού των εταιρειών. Σε αντίθετη περίπτωση, με βάση το νέο υφιστάμενο καθεστώς δημιουργούνται τεράστια προβλήματα. Ο ίδιος σημειώνει ότι στα θετικά στοιχεία των αλλαγών που έχουν γίνει είναι το γεγονός ότι είναι πιο εύκολη η αναβάθ-

μιση των εταιρειών, γεγονός που αυξάνει και τον ανταγωνισμό.

Την ίδια στιγμή, η εκπρόσωπος του Περιφερειακού Τμήματος της Πανελληνίας Ένωσης Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, Ανδρούλα Σουρουλλά, τονίζει ότι τα νέα κριτήρια που έχουν τεθεί είναι τόσο σύνθετα και τόσο απαιτητικά, που θα δημιουργήσουν τεράστια προβλήματα στις εργοληπτικές εταιρείες, πολλές από τις οποίες δεν θα μπορούν να κρατηθούν στις ίδιες βαθμίδες που είναι σήμερα. Το γεγονός αυτό έχει προκαλέσει μεγάλη αναστάτωση στον εργοληπτικό κλάδο, καθώς προκαλούνται τεράστιες ανακατατάξεις στο εσωτερικό του. Η ίδια εξηγεί ότι αυτά τα προβλήματα αφορούν κατά βάση τις μικρομεσαίες εταιρείες, ενώ αντίθετα ενισχυμένες θα είναι οι μεγάλες εταιρείες οι οποίες ισχυροποιούνται ακριβώς επειδή, εκτός από την αξιολόγηση των πτυχίων, κρίνονται και οι τζίροι τους που είναι ξεκάθαρο ότι σ'

αυτό το πεδίο υπερτερούν θεαματικά έναντι των μικρότερων εταιρειών. Παράλληλα η κ. Σουρουλλά εξηγεί ότι, εκτός από τα ουσιαστικά προβλήματα που προκύπτουν σε σχέση με τα κριτήρια αξιολόγησης των εταιρειών, υπάρχουν και άλλα σοβαρά ζητήματα που ανακύπτουν για την υλοποίηση της όλης διαδικασίας. Ειδικότερα, όπως εξηγεί, όλες οι εργοληπτικές εταιρείες της χώρας, θα πρέπει να υποβάλλουν τα στοιχεία τους σε μια ηλεκτρονική πλατφόρμα, ώστε με τη σειρά του το υπουργείο μπει στη διαδικασία της αξιολόγησης. Ωστόσο, όπως τονίζει η κ. Σουρουλλά, αυτό το οποίο προκύπτει είναι ότι ο εξοπλισμός του υπουργείου δεν είναι συμβατός με την πλατφόρμα που έχει δημιουργηθεί, με αποτέλεσμα να μην μπορεί να προχωρήσει η αξιολόγηση, η οποία, με βάση την σχετική απόφαση του υπουργείου, πανελλαδικά θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί μέσα σε εννέα μήνες.