

Μπακόπουλος Καθάρειος · Δικηγορική Εταιρία

Αλωπεκής 11, 106 75 Αθήνα kb@bklaw.gr

T (+30) 210 7299 287 / 288 F (+30) 210 7294 975

Αθήνα, 24-7-2025

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΗΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 11/2025 ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Οι κλαδικές και οι ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ-ΔΑ δεσμεύουν μόνον τους εργοδότες και τους εργαζομένους που είναι μέλη των συνδικαλιστικών Οργανώσεων που συνήψαν την ΣΣΕ ή μεταξύ των οποίων εξεδόθη η διαιτητική απόφαση, εκτός αν έχουν κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτικές. Στην προκειμένη περίπτωση η υπ' αριθ. 11/2025 Διαιτητική Απόφαση δεν έχει κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική συνεπώς είναι δεσμευτική για τα μέρη που ενεπλάκησαν στη σχετική διαδικασία, δηλαδή για τα μέλη των Εργοδοτικών Οργανώσεων (ΣΑΤΕ, ΠΕΔΜΕΔΕ, ΠΕΣΕΔΕ, ΣΤΕΑΤ) και της Ομοσπονδίας Χειριστών Μηχανημάτων Έργου Ελλάδος. Η Διαιτητική Απόφαση εξομοιούται με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, συνεπώς τα συμβαλλόμενα μέρη οφείλουν να εφαρμόζουν τους όρους της.

Στην υπ' αριθ. 11/2025 Διαιτητική Απόφαση προβλέπεται μεταξύ άλλων η καταβολή επιδόματος προϋπηρεσίας. Στο άρθρο 402 ΠΔ 62/2025 (Κώδικας Εργατικού Δικαίου) με το οποίο ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν το χρόνο ισχύος των συλλογικών συμβάσεων εργασίας ορίζεται ρητά ότι από την 1η.1.2024 αίρεται η αναστολή της ισχύος διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, συλλογικών συμβάσεων ή διαιτητικών αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας, η οποία επιβλήθηκε με το άρθρο 4 της 6/2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου. Για το χρονικό διάστημα από τη 14η.2.2012 έως και την 31η.12.2023 καμία αξίωση δεν γεννάται, ούτε οφείλονται αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, ούτε επιτρέπεται να υπολογιστεί προϋπηρεσία που έχει διανυθεί από τη 14η.2.2012 έως και την 31η.12.2023.

Πρόκειται για διάταξη αμφιμερώς αναγκαστικού δικαίου, δηλαδή για διάταξη από την οποία δεν χωρεί παρέκκλιση ούτε με ευνοϊκότερο όρο Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (άρθρο 400 ΠΔ 62/2025). Στην προκειμένη περίπτωση η καταβολή του επιδόματος προϋπηρεσίας που προβλέπεται στην υπ' αριθ. 11/2025 Διαιτητική Απόφαση θα εφαρμοσθεί σύμφωνα με όσα ανωτέρω ορίζει ο νόμος (δηλαδή θα ισχύσει η αναστολή για το διάστημα από 14.2.2012 έως 31.12.2023). Οποιαδήποτε αναφορά περί αναδρομικής εφαρμογής του όρου αυτού αντιβαίνει ευθέως στο νόμο αλλά και στο γράμμα (δεν προβλέπεται αναδρομική ισχύς) της υπ' αριθ. 11/2025 Διαιτητικής Απόφασης.